

Flever in 2022 in één oogopslag

Flever verkent, verbindt, verrijkt en vernieuwt zorg en welzijn in Flevoland. Wij zijn de provinciale uitvoeringsorganisatie voor een krachtige samenleving en de arbeidsmarktorganisatie voor de sector zorg en welzijn. Ons doel is om in Flevoland een bijdrage te leveren aan de sectortransformatie om zo een betaalbare, goede en toegankelijke Flevolandse sector zorg en welzijn dichterbij te brengen.

Drie programma's en drie rollen

Wij werken vanuit drie programma's: **Positieve Gezondheid, Arbeidsmarkt en Onderwijs** en **Versterken van Inwoners** en kiezen daarbij voor drie rollen: we delen kennis/analyse, we verbinden en we helpen nieuwe ontwikkelingen op gang te brengen.



Budget

Voor de uitvoering van de programma's van Flever is een budget beschikbaar van € 2.659.000,-.



Meer weten? Lees ons jaarplan op www.flever.nl



Strategisch doel

De ervaringen van inwoners, patiënten en cliënten zetten we in om de ontwikkeling en uitvoering van beleid in zorg en welzijn te verbeteren. Initiatieven van inwoners gericht op het versterken van leefbaarheid ondersteunen we.



Voorbeelden van activiteiten en projecten

- Expex Flevoland: ervaringsdeskundigheid in de jeugdzorg
- OCO Almere: Cliëntondersteuning met ervaringsdeskundigen
- Adviespunt zorgbelang: Onafhankelijke cliëntondersteuning (OCO WLZ en WMO)
- Hulp aan inwoners bij toegang tot en aanvraag van fondsen gericht op leefbaarheid
- Onderzoek naar gezondheidsverschillen jongeren in samenwerking met Windesheim.



Budget

Voor de uitvoering van het programma Versterken van Inwoners heeft Flever een budget beschikbaar van € 970.000,-.

Versterken van Inwoners

Visie

Zorg en welzijn kun je alleen goed organiseren als inwoners, patiënten en cliënten je vertrekpunt zijn. Passende zorg draagt bij aan kwaliteit van leven én aan een effectieve sector zorg en welzijn. Inwoners moeten daartoe inbreng kunnen hebben vanuit een gelijkwaardige positie en voelen zich verantwoordelijk bij vraagstukken rond zorg en welzijn in Flevoland.



Strategisch doel

Eind 2023 staat gezondheid en leefstijl in brede zin op de agenda in Flevoland, waardoor een trendbreuk op gang is gebracht doordat er is gekeken wat wel mogelijk is en wat Flevolandse wel kunnen en willen voor een gezond en betekenis vol leven.



Voorbeelden van Activiteiten en projecten

- Programmamanagement WEL Flevoland in samenwerking met de GGD
- Opzet en uitvoering Academie WEL in Flevoland
- Procesbegeleiding Positieve Gezondheid voor gemeenten en organisaties
- Fondsenwerving
- Betrekken van organisaties buiten de sector zorg en welzijn bij positieve gezondheid
- De zelfredzaamheid van mensen met niet aangeboren hersenletsel bevorderen door kennis te delen over PG
- Onderzoek eenzaamheid.
- Onderzoek naar gezondheidsverschillen van jongeren (onder voorbehoud van externe financiering) in samenwerking met Windesheim.
- Onderzoek digitale innovatie
- Onderzoek zingeving



Budget

Voor de uitvoering van het programma Positieve Gezondheid heeft Flever een budget beschikbaar van € 682.000,-.



Strategisch doel

We bevorderen samenwerking tussen organisaties, onderwijs en overheid gericht op instroom en behoud van personeel én het anders organiseren van zorg en welzijn waardoor minder personeel nodig is.



Voorbeelden van Activiteiten en projecten

- Programmamanagement en agendabureau van de Human Capital Agenda Zorg en Welzijn.
- Ontdekde zorg week
- Faciliteren matchtafel Zorg en Welzijn gericht op instroom en behoud van personeel
- Gratis Sterk in je Werk-coach voor medewerkers in zorg en welzijn en voor werkzoekenden (Sterk in je Werk)
- Loopbaanportal met alle Flevolandse vacatures
- Uitvoering Sectorplan+
- Jaarlijks Arbeidsmarktonderzoek met prognoses op instroom en behoud
- Regionale Strategische Personeelsplanning
- Uitstroomonderzoek zorgpersoneel



Budget

Voor de uitvoering van het programma Arbeidsmarkt en onderwijs heeft Flever een budget beschikbaar van € 984.000,-.

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Visie

Het toekomstbestendig maken van de gezondheidszorg in Flevoland met voldoende gekwalificeerd personeel om iedereen de zorg van hoge kwaliteit te geven, volgens de kernwaarden van ons solidaire zorgstelsel. Een toekomstbestendige sector zorg en welzijn vraagt om een arbeidsmarkt in balans waarin kwaliteit van zorg en de beschikbaarheid van voldoende personeel hand in hand gaan.