

## Vacaturepeiling voorjaar 2022

Hieronder vindt u een samenvatting van de resultaten uit de vacaturepeiling voorjaar 2022. Deze is uitgezet onder zorg- en welzijnsorganisaties in regio Flevoland. Onderstaande resultaten hebben dus enkel betrekking op de regio Flevoland. Het betreft vacatures zorg- en welzijnsmedewerkers mbo t/m wo-niveau, in peilweek 19 van 2022 (9 mei t/m 13 mei).

### Resultaten:

- **17 organisaties** uit de regio Flevoland deelden hun gegevens over openstaande vacatures, de respons was **34%**.
- De **vacaturegraad**<sup>1</sup> is in het voorjaar 2022 gemiddeld 1,8. *In het najaar 2021 was de vacaturegraad 1,0.*
- In totaal meldden de deelnemende organisaties 356 **vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de gehandicaptenzorg (150).
- **53%** van de vacatures onder zorg- en welzijns personeel werd als moeilijk vervulbaar aangemerkt. *In het najaar 2021 lag dit aantal op 45%.*
- In absolute aantallen waren de **meeste vacatures op mbo-niveau 3 en 4 (199), waarvan 119 vacatures binnen de gehandicapte zorg**. Ziekenhuizen melden de meeste vacatures op mbo-niveau (51%) 1 en 2 en op hbo-niveau (43%), terwijl driekwart (74%) van de vacatures in de jeugd en welzijn organisaties wo vacatures betreffen.
- **Cliëntgebonden knelpuntfuncties** zijn o.a.:
  - verzorgende IG (inclusief verzorgende IG Wijkzorg)
  - (wijk) verpleegkundige (zowel mbo als hbo en gespecialiseerd)
  - maatschappelijk werker
  - GZ-psycholoog
  - Persoonlijk begeleider/ADL assistent/ woonbegeleider
  - Hbo behandelaren
  - Arts

**Gevolgen** van moeilijk vervulbare vacatures liggen voornamelijk op het gebied van een toenemende werkdruk op het zittende personeel, maar ook heeft dit bijvoorbeeld binnen de wijkverpleging gevolgen binnen de zorgketen. Door tekorten in de wijk blijven cliënten nu namelijk soms langer dan nodig en wenselijk in het ziekenhuis. Eén organisatie geeft zelfs aan dat door de onvervulde vacatures ze noodgedwongen een wijk-verpleegteam moesten opheffen.

- De helft van de organisaties heeft ook **niet-cliëntgebonden knelpuntfuncties** zoals o.a.:
  - ICT- functies
  - Ondersteunend personeel als: doktersassistenten en polikliniek medewerkers
  - OK-personeel als: anesthesiemedewerkers en operatieassistenten
  - Zorg coördinatoren
  - En afsluitend: recruiters, om de vacatures te vullen

**Gevolgen** van deze vacatures liggen binnen de zorgketens. Tekorten binnen één specifieke functie, verhogen de werkdruk binnen de andere functie. Wachlijsten lopen op en er is geen capaciteit om deze weg te werken. Op deze manier komen de zorg- en welzijnsorganisaties in een neerwaartse spiraal terecht, waarbij de werkdruk alleen maar lijkt op te lopen.

---

<sup>1</sup> Vacaturegraad = totaal aantal vacatures / (totaal aantal medewerkers + totaal aantal vacatures) \* 100

## Totaal aantal vacatures, vacaturegraad en deelnemende organisaties in peilweek\*

	Totaal vacatures	Vacaturegraad voorjaar 2022**	Vacaturegraad najaar 2021**	Aantal deelnemende organisaties
Ziekenhuizen	68	3,1	1,6	2
Verpleging, verzorging, thuiszorg	110	1,1	1,5	7
Gehandicaptenzorg	150	2,2	0,4	3
Geestelijke gezondheidszorg	5	5,3	1,1	1
Welzijn en Jeugd	23	2	0,7	4

\* Het kleine aantal deelnemende organisaties per branche, betekent dat de genoemde vacaturegraad niet representatief is. We delen het, ter indicatie.

\*\* Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))\*100. Gemiddelden kunnen afwijken met peiling 2021, omdat er is gekozen om dit jaar de gewogen gemiddelden weer te geven.

## Aantal vacatures per niveau en percentage moeilijk vervulbare vacatures per werkveld

	% moeilijk vervulbaar	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo +	Wo
Ziekenhuizen	91%	35	4	29	0
Verpleging, verzorging, thuiszorg	52%	14	74	20	2
Gehandicaptenzorg	41%	13	119	18	0
Geestelijke gezondheidszorg	20%	0	0	0	5
Welzijn en Jeugd	35%	0	2	4	17
<b>Totaal</b>	<b>53%</b>	<b>62</b>	<b>199</b>	<b>71</b>	<b>24</b>

*Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun input. Wilt u meedoen of heeft u vragen? Neem contact op met Arjan Beelen: [a.beelen@flever.nl](mailto:a.beelen@flever.nl)*