

Deelpublicatie Prognose

2024 1/6

De Flevolandse Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn Prognose “2023-2033”





Inhoud

- Leeswijzer
- Ontwikkeling arbeidsmarkt Z&W
- Ontwikkeling personeelbestand
- Arbeidsmarkttekort
 - Spanningsindicator
- Arbeidsmobiliteit
- Prognose Arbeidsmarkt Z&W provincie Flevoland
- Conclusie



Flever presenteert jaarlijks een uitgebreide arbeidsmarktpublicatie, waarin we de actuele trends, toekomstprognoses en arbeidsmobiliteit in Flevoland analyseren. Dit jaar introduceren we onze publicatie stapsgewijs, te beginnen met een grondige prognose van de Flevolandse arbeidsmarkt voor de komende tien jaar. Deze prognose is gebaseerd op het prognosemodel van ABF Research. De prognosecijfers in dit rapport betreffen uitsluitend het referentiescenario, waarbij de voorspellende cijfers worden afgeleid van demografische ontwikkelingen en andere trends van de afgelopen jaren. Als waardevolle toevoeging aan dit rapport dit jaar, hebben we ook de arbeidsmarktprognose voor de sector van de Provincie Flevoland opgenomen, die maart 2024 is gepubliceerd.

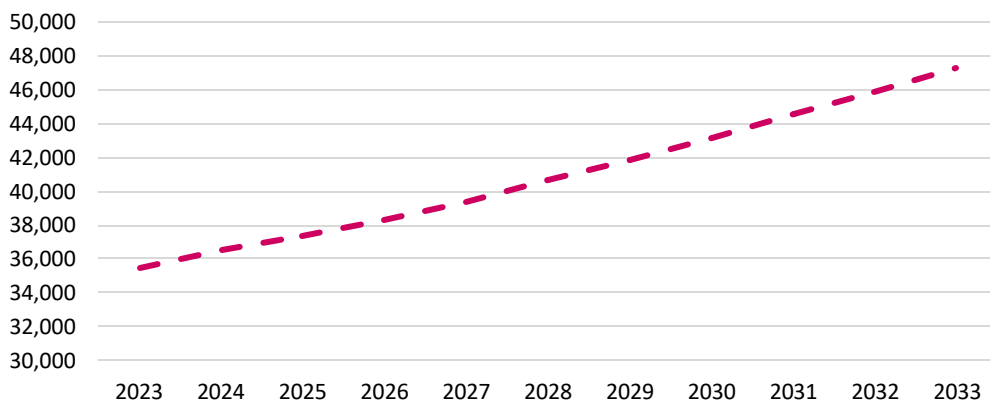
Om een overzichtelijk beeld te hebben van hoe de arbeidsmarkt in de zorg & welzijn eruit zal zien, richten we ons op de ontwikkeling van de arbeidsvraag en de verwachte behoefte aan zorgkrachten. We gaan daarbij dieper in op regionale gegevens en vergelijken deze met landelijke trends. Daarnaast werpen we een blik op het toekomstige tekort in de sector, waarbij we de verschillende branches en zorgberoepen in beschouwing nemen. De prognose wordt gepresenteerd in thematische secties met gedetailleerde uitleg over de meest relevante ontwikkelingen.





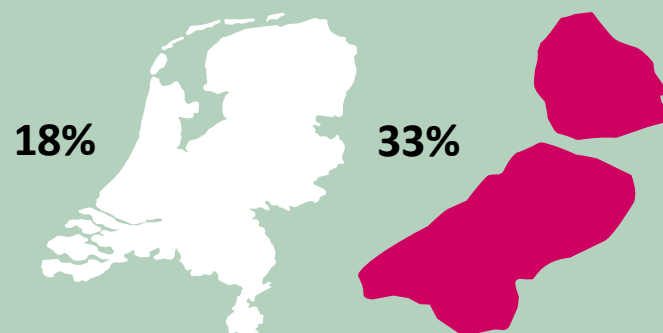
De meest recente prognose toont aan dat de zorgsector in Flevoland tegen 2033 naar verwachting 47.300 werknemers nodig zal hebben om aan de groeiende zorgvraag te voldoen (figuur 1). Dit betekent dat de Flevolandse zorgsector er binnen 10 jaar 11.800 nieuwe werknemers moeten aantrekken en behouden. De gemiddelde verwachte jaarlijkse stijging in de arbeidsvraag ligt rond 2,9%, met de hoogste verwachte toename in de vraag in 2031 in vergelijking met 2030 (3,4%). Over tien jaar betekent dit een stijging van 33,2%, terwijl landelijk een stijging van 18,2% wordt verwacht.

Figuur 1. Prognose arbeidsvraag Flevoland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Arbeidsvraag

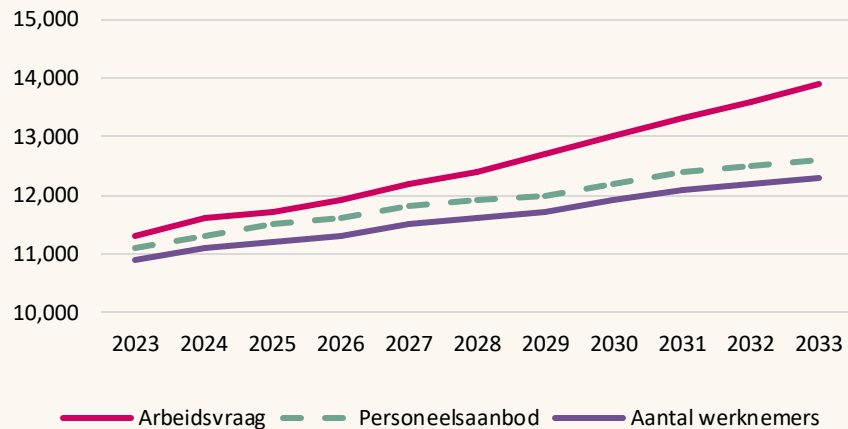
↑ 47.300



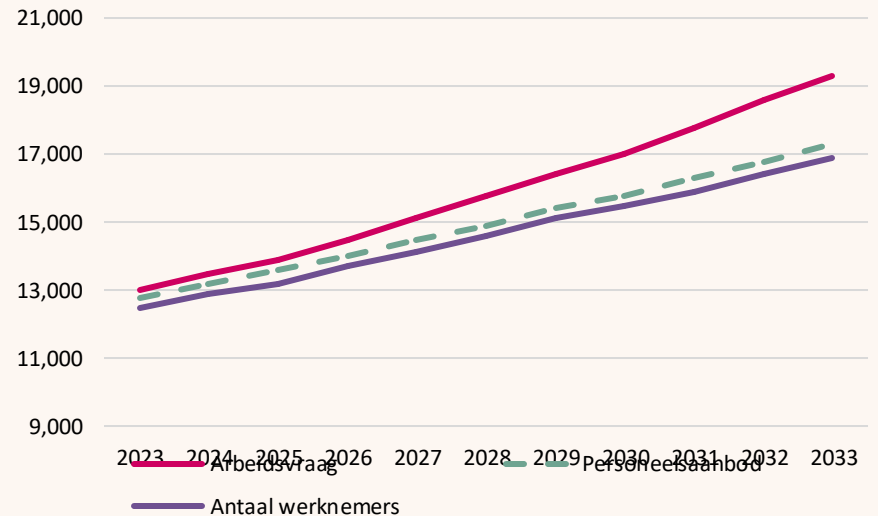


De ontwikkeling van de arbeidsvraag wordt geschat op basis van de voorgaande arbeidsvraag en de ontwikkeling van zorggebruik, deeltijdfactoren en ziekteverzuim. De vraag naar welzijnsberoepen ontwikkelt zich in een langzamer tempo dan die naar zorgberoepen, met een verwachte totale toename van 23% van 2023 tot 2033, wat neerkomt op een gemiddelde jaarlijkse groei van 2% (figuur 2). Voor zorgberoepen daarentegen is de verwachte toename 48,5%, met een gemiddelde groei van 4% per jaar (figuur 3).

Figuur 2. Prognose ontwikkeling vraag en aanbod arbeidsmarkt **Welzijn** in Flevoland, ABF Research, AZW prognose model 2023.



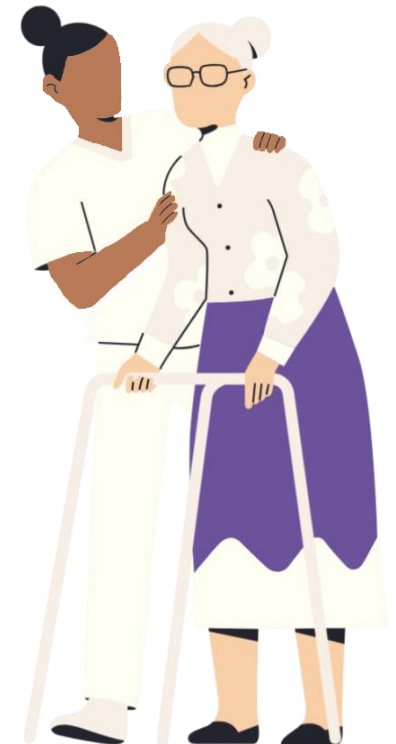
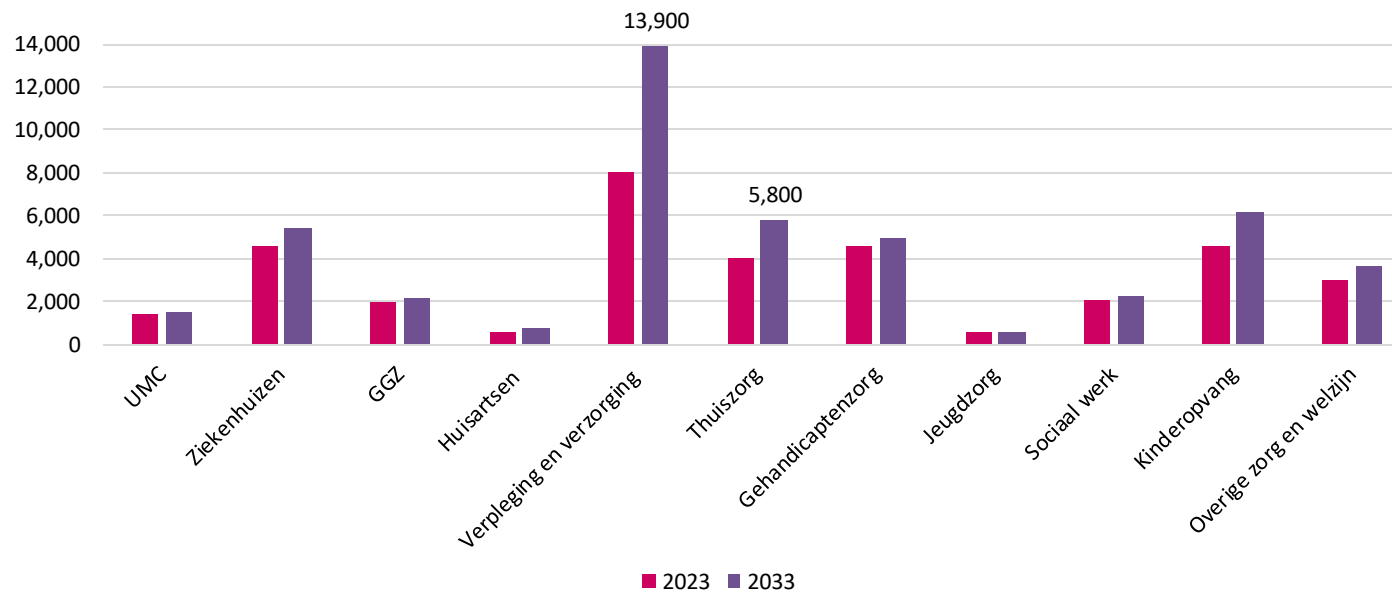
Figuur 3. Prognose ontwikkeling vraag en aanbod arbeidsmarkt **Zorg** in Flevoland, ABF Research, AZW prognose model 2023.





De stijging in de arbeidsvraag in Flevoland doet zich met name voor in de VVT-sector, vooral binnen de verpleeg- en verzorgingsbranche. De verwachting is dat de arbeidsvraag in de verpleging en verzorging met 73,8% zal stijgen, en in de thuiszorg met 45% (figuur 4). Huisartsenzorg en kinderopvang kennen ook een lichtere stijging, respectievelijk 34,8% en 33,3%.

Figuur 4. Prognose arbeidsvraag naar branches. ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



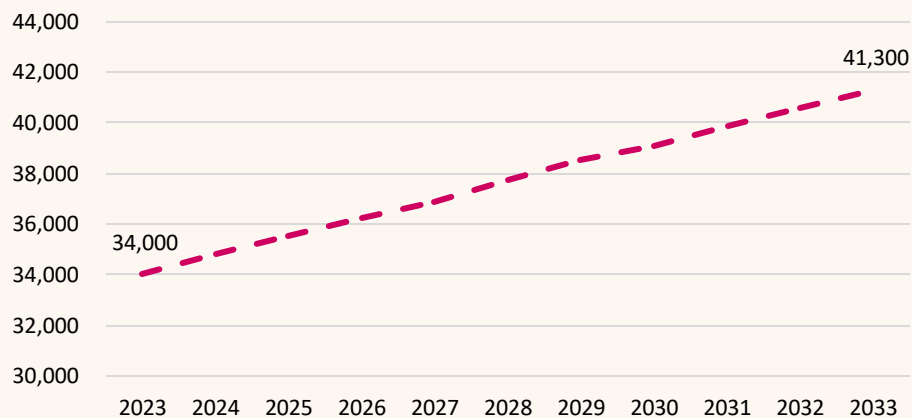


Wanneer we kijken naar het personeelsaanbod is de verwachting dat over tien jaar 10.300 extra werknemers in de sector werkzaam zijn. Deze groei van het personeelsbestand in Flevoland (21,5%) overtreft die in andere regio's en landelijk (7,4%). In 2033 zal naar schatting 41.300 personen werkzaam zijn in Flevoland (figuur 5).

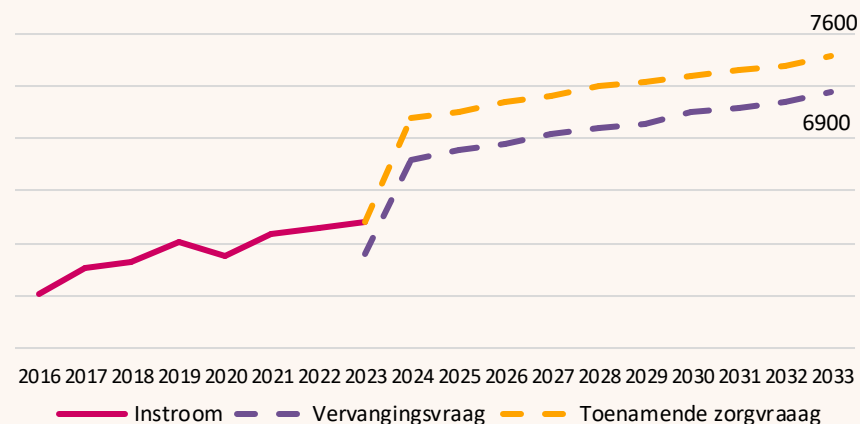
Naast een toenemende zorgvraag is er, met name door vergrijzing (zie leeftijdsopbouw), sprake van een steeds groter wordende vervangingsvraag. Dit vereist een nog grotere inzet op vitaliteit en behoud. Als het de sector niet lukt om meer mensen te behouden of het werk anders te organiseren, zullen er jaarlijks steeds meer nieuwe zorgprofessionals nodig zijn.

De verwachting is dat deze mensen er niet zullen zijn en dat er tot 10.300 werknemers bij zullen komen in 2033. Dit betekent een oplopend tekort, waarover er meer in het volgende hoofdstuk is.

Figuur 5. Ontwikkeling aantal werknemers in de sector zorg en welzijn Flevoland, ABF Research AZW prognosemodel 2023.



Figuur 6. Benodigde instroom om aan de zorgvraag te voldoen, AZW cijfers en ABF Research AZW prognosemodel 2023, verwerken Flevier.



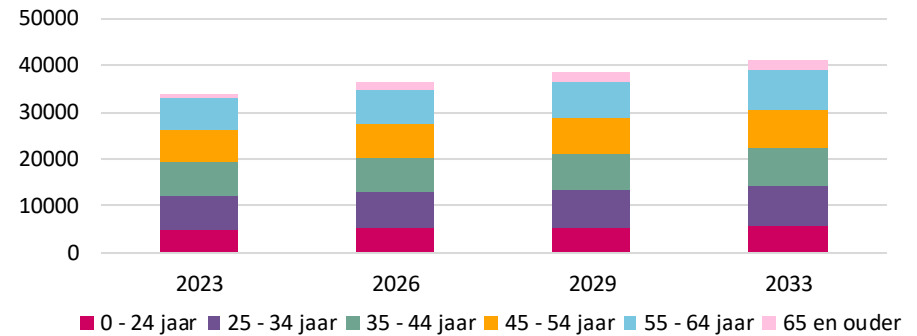


Leeftijdsopbouw

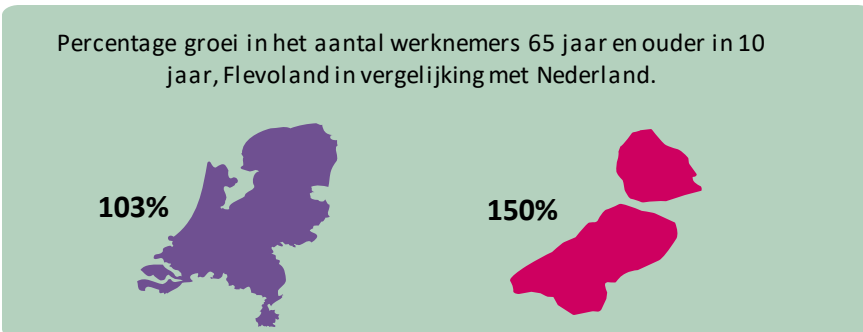
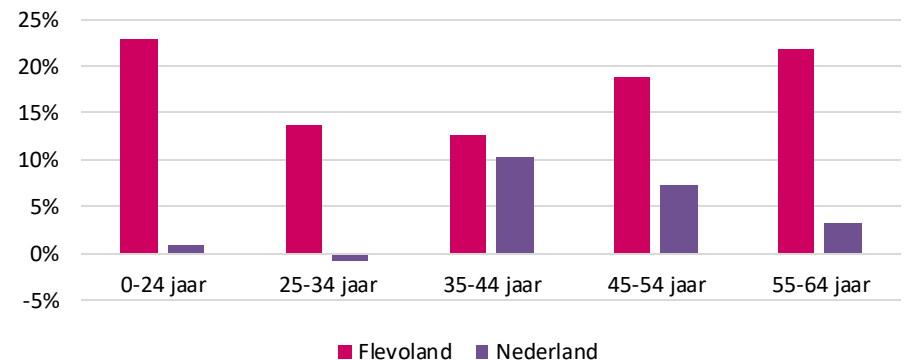
In 2033 gaan we meer zorgpersoneel zien dat 55 jaar of ouder is, 10.900 werknemers in totaal (figuur 7). Waarvan 2.500 ouder is dan 65 jaar. Dat betekent dat er in 2033 zo'n 1.500 oudere werknemers extra aan de slag zijn in de zorg in Flevoland. Deze toename is te verwachten door de vergrijzing en de behoefte om ervaren werknemers te behouden. Het aantal jonge personeel, vooral jonger dan 24 (meestal instromers direct vanuit de opleiding), blijkt eveneens fors te groeien over 10 jaar, van 4.900 tot 5.800.

Vergeleken met landelijke zien we dat het groeiritme van het aantal werknemers in alle leeftijdsgroepen hoger ligt in Flevoland, vooral voor personeel jonger dan 34 jaar (figuur 8). Vanuit het model is dit te verklaren door de bevolkingsgroei die we in Flevoland verwachten als gevolg van de woningbouw. Of ook voldoende rekening is gehouden met economische ontwikkelingen, onderwijskansen, en –capaciteit, of andere factoren die specifiek zijn voor Flevoland (bijvoorbeeld pendel), is de vraag.

Figuur 7. Prognose Leeftijdsopbouw beroepsbevolking Z&W Flevoland, ABF Research, AZW prognosemodel.



Figuur 8. Ontwikkeling aantal werknemers naar leeftijd 2023-2033, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



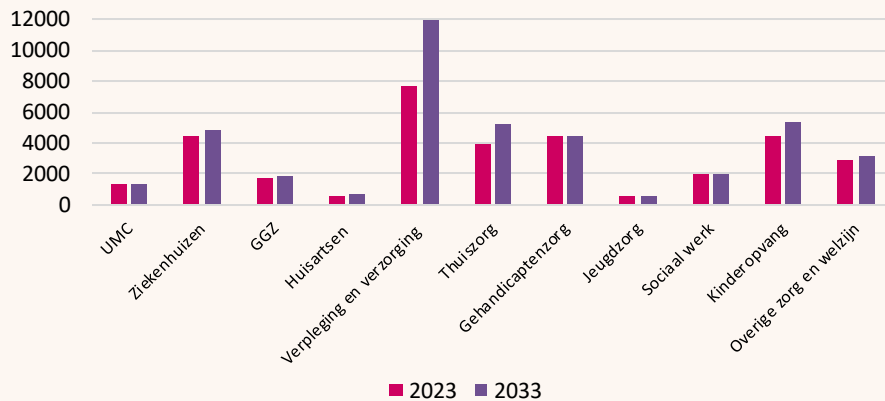


Branches

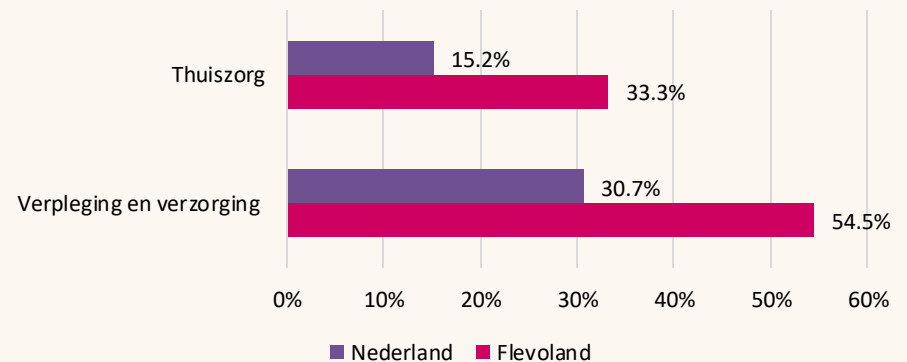
In Flevoland zien we dat de groei in het aantal werkenden vooral plaatsvindt in de Verpleging en Verzorging, thuiszorg (VVT) en kinderopvang. Kijkend naar de cijfers, verwachten we in 2033 een flinke sprong in de Verpleging en Verzorging - het aantal werknemers schiet omhoog naar 11.900, een stevige 55% meer dan in 2023 (figuur 9). Ook in de thuiszorg en kinderopvang verwachten we groei, zij het iets bescheidener: zo'n 33% en 20% respectievelijk.

In heel Nederland zien we een stijging van het aantal mensen dat in de VVT werkt, maar in Flevoland blijft de groei aanzienlijk hoger, zoals te zien is in de figuur 10.

Figuur 9. Ontwikkeling aantal werknemers naar branches 2023-2033, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Figuur 10. Ontwikkeling het aantal werknemers in de VVT-sector in percentage, 2033 t.o.v. 2023, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.





Beroepsgroep²

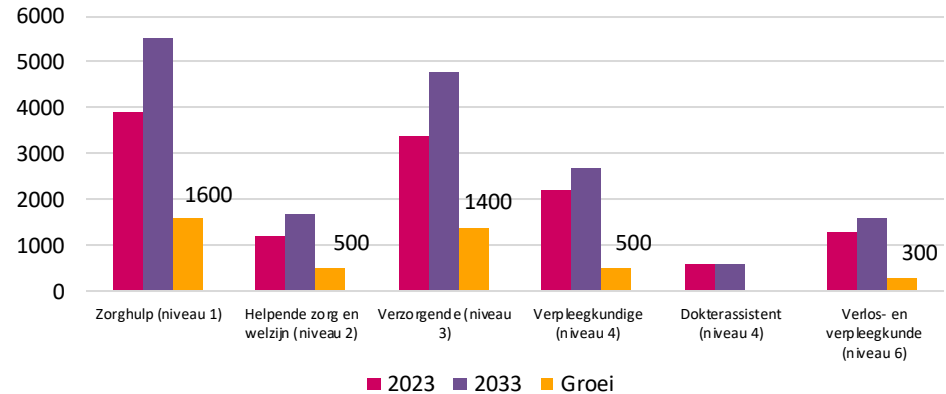
In de komende tien jaar staat de zorgsector in Flevoland voor de uitdaging om nieuw personeel aan te trekken voor allerlei beroepen, met de grootste behoefte aan zorghulp, helpende zorg en welzijn, en verzorgenden (figuur 11). Als we een blik werpen op de prognosed cijfers van 2033, verwachten we dat er nog zo'n 1.600 zorghulp extra aan het werk zullen zijn.

Daarnaast voorspelt de prognose dat we 1.400 extra verzorgende en 500 helpende zorg en welzijn nodig hebben. Ook hebben we naar verwachting meer verpleegkundigen (niveau 4) en verlos- en verpleegkundige (niveau 6) nodig, respectievelijk 500 en 300. De zorg arbeidsmarkt in Flevoland heeft dus echt een grote taak voor de boeg om al deze nieuwe krachten te vinden en aan boord te krijgen.

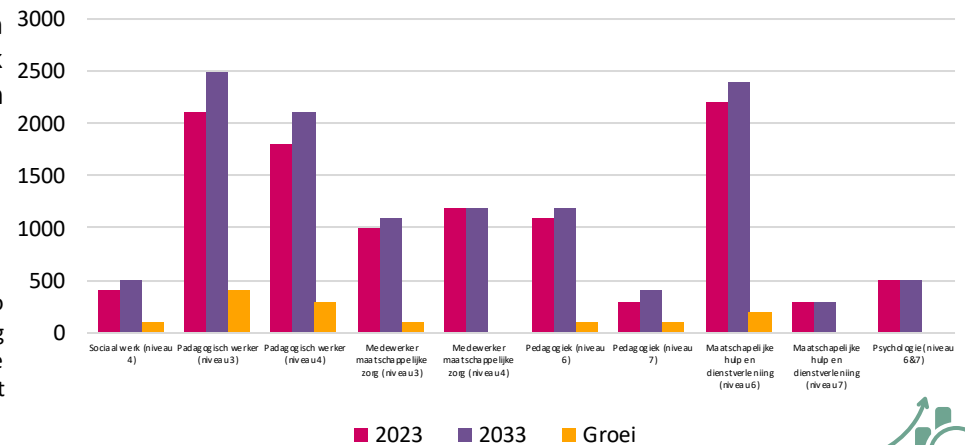
Voor welzijnsberoepen in Flevoland verwachten we ook een forse beweging. De prognose laat de grootste groei in het aantal werknemers zien in het pedagogisch werk (figuur 12). Dit is landelijk gezien grotendeels te wijten aan veranderingen in het kinderopvangsysteem vanaf 2027. Vooral pedagogisch werkers (niveau 3 en 4) kunnen een groei verwachten, met respectievelijk 400 en 300 extra werknemers, en in mindere mate geldt dit voor pedagogen (niveau 6 en 7).

² Deze cijfers zijn gebaseerd op het Referentiescenario. In de cijfers betreffende het scenario nieuw beleid laten de prognoses een verdere groei zien in het aantal werkzame helpende zorg & welzijn en verpleegkundige (niveau 4). Daarentegen vertoont het aantal verzorgende (niveau 3) in het scenario nieuw beleid een wat mindere groei vergeleken met het referentiescenario.

Figuur 11. Ontwikkeling aantal werknemers in Flevoland 2023-2033, zorgberoepen, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



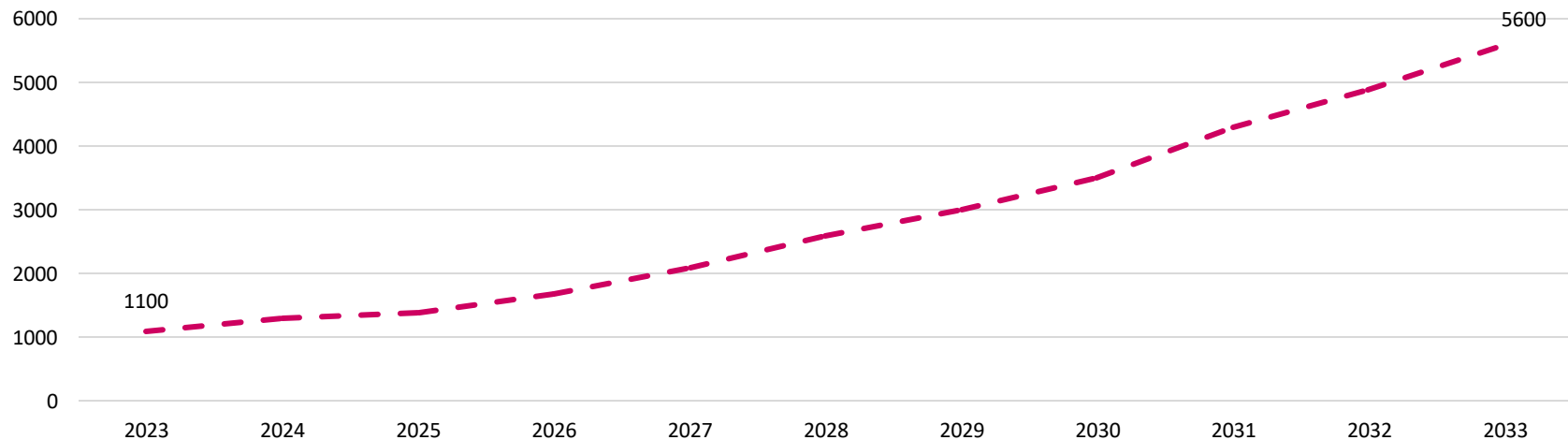
Figuur 12. Ontwikkeling aantal werknemers in Flevoland 2023-2033, welzijnsberoepen, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.





Wanneer we de ontwikkeling van de zorgvraag en van het personeelsaanbod tegen elkaar afzetten, zien we dat het arbeidstekort of personeelstekort blijft oplopen, met een stijging tot vier keer het huidige tekort over een periode van 10 jaar, van 1.100 personen in 2023 tot 5.600 in 2033 (figuur 13).³

Figuur 13. Prognose arbeidsmarkttekort Flevoland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



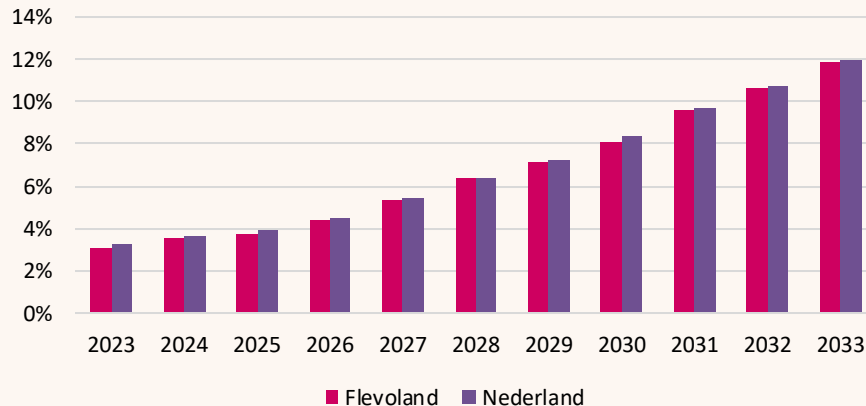
³ Deze cijfers sluiten de minimale vacaturegraad uit, ook wel frictie vacaturegraad genoemd. Het prognosemodel gaat uit van een minimale vacaturegraad van 1% van de arbeidsvraag, vanwege de tijd die nodig is om vacatures in te vullen. Hierdoor neemt het arbeidsmarkttekort toe van 1.500 in 2023 tot 6.000 in 2033.



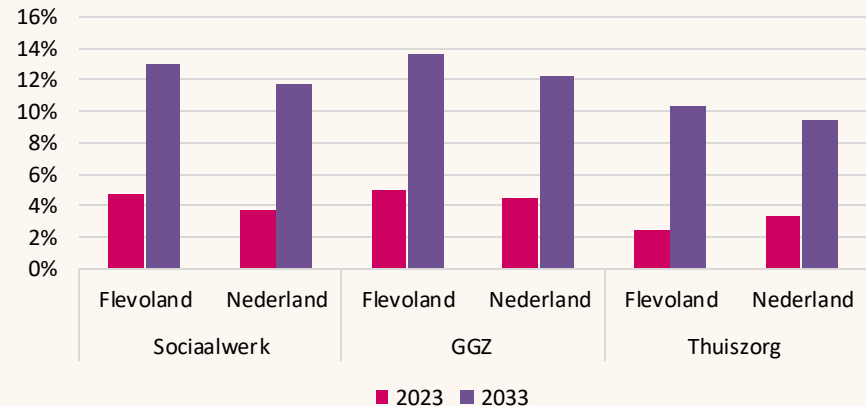
Dit tekort van 5.600 personeel staat gelijk aan 11,8% van de arbeidsvraag. Het tekort volgt de landelijke trend en loopt tot 11,8 in 2033, landelijk is het 11,9% (figuur 14).
Op dit moment is er sprake van 3,1% tekort in Flevoland en 3,2% landelijk.⁴

Op brancheniveau ligt het personeelstekort in lijn met het landelijke gemiddelde in bijna alle branches, behalve in de onderstaande branches (figuur 15). In deze drie zorg- en welzijnsbranches (Thuiszorg, GGZ en Sociaalwerk) zal het tekort in 2033 iets hoger dan het landelijke gemiddelde liggen.

Figuur 14. Ontwikkeling personeelstekort Flevoland in vergelijking met Nederland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Figuur 15. Ontwikkeling personeelstekort naar branches Flevoland in vergelijking met Nederland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



⁴ Het huidige tekort wordt bepaald door de vacatureschatting van het CBS. Ook hiervoor geldt, dat we de frictie (zie vorige voetnoot) niet hebben meegenomen bij deze berekening.



Spanningsindicator

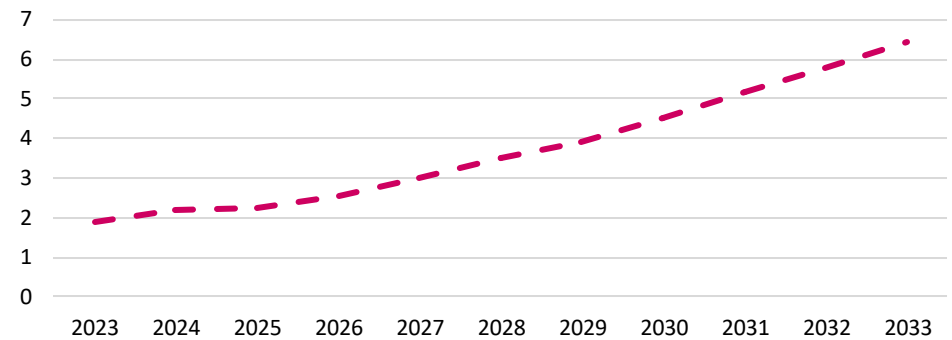


Overall in het land en ook in Flevoland verwachten we dat het aantal vacatures per werkzoekende flink omhoog gaat, van 1,8 in 2023 naar 6,5 in 2033 (figuur 16). Dus we gaan een tijdperk naderen waarin er 6,5 vacatures zijn voor elke werkzoekende, zowel in Flevoland als in Nederland.

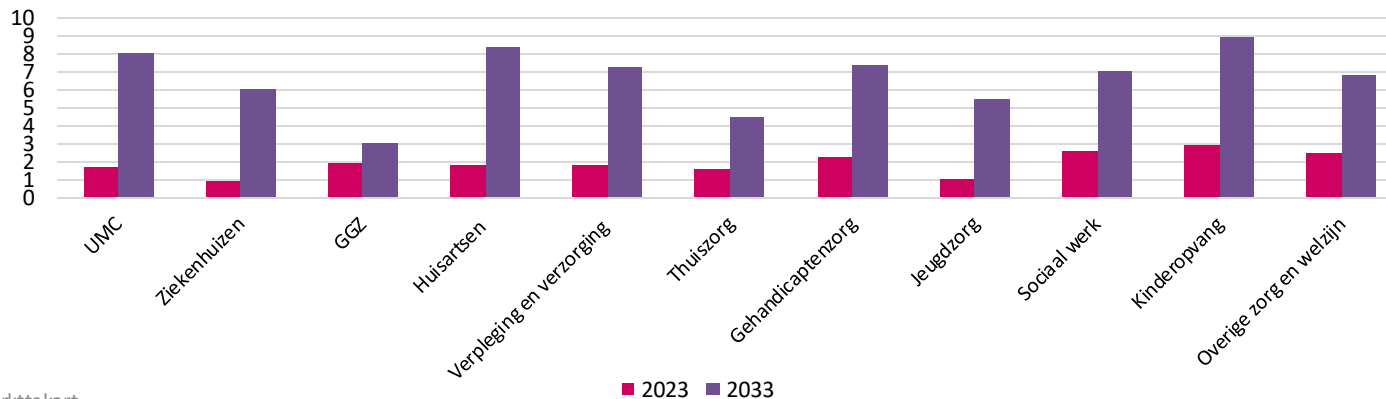
Als we naar de spanningsindicator in verschillende branches kijken, zien we overall een aanzienlijke toename (figuur 17). De prognosecijfers van de spanningsindicator in de branches in Flevoland liggen iets lager dan het landelijke gemiddelde.

Vooraf in de kinderopvang blijven de komende tien jaar veel meer vacatures openstaan dan het aantal werkzoekende, zowel op regionaal als landelijk niveau. Er zullen naar verwachting 8,9 vacatures zijn per werkzoekende in deze branche.

Figuur16. Prognose spanningsindicator Flevoland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Figuur 17. Prognose spanningsindicator naar **branche** 2023-2033 Flevoland , ABF Research, AZW prognosemodel 2023.

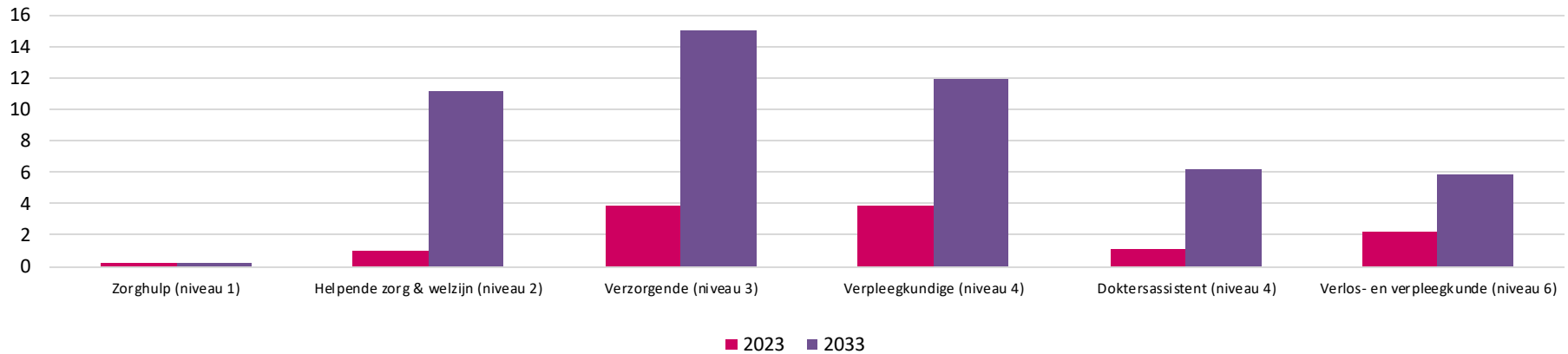




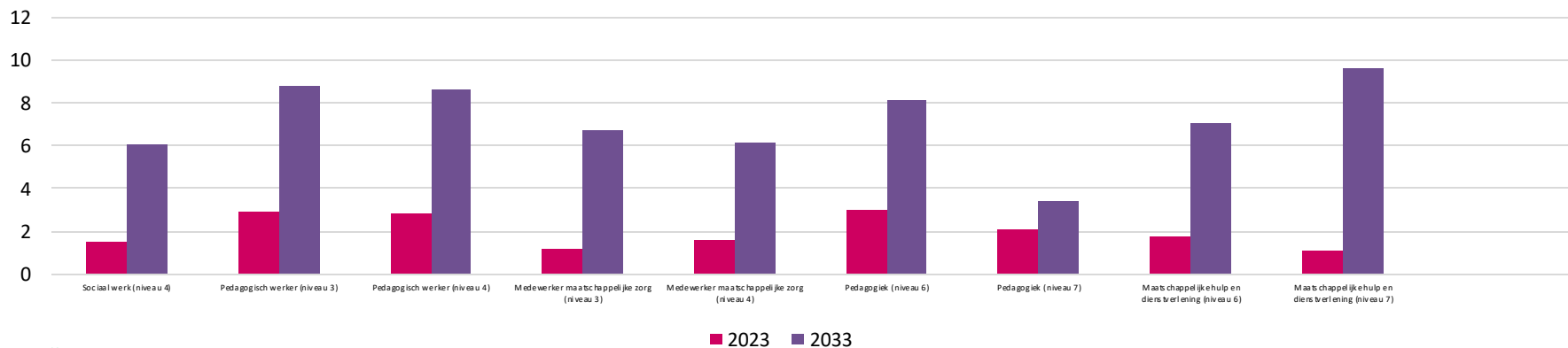
Verder zien we bij verschillende zorg- en welzijnsberoepen dat de spanningsindicator zowel landelijk als regionaal vrijwel gelijk is, met het hoogste spanningsindicator voor verzorgende niveau 3 binnen zorgberoepen (15 in 2033 t.o.v. 3,8 in 2023; figuur 18) en maatschappelijke hulp en dienst verlening niveau 7 voor welzijnsberoepen (9,6 in 2033 t.o.v. 1 in 2023; figuur 19). Voor deze laatste beroepsgroep is de spanningsindicator landelijk lager: 6,7 vacatures per werkzoekende.



Figuur 18. Prognose spanningsindicator naar **Zorgberoepen** 2023-2033 Flevoland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023



Figuur 19. Prognose spanningsindicator naar **Welzijnsberoepen** 2023-2033 Flevoland, ABF Research, AZW prognosemodel 2023





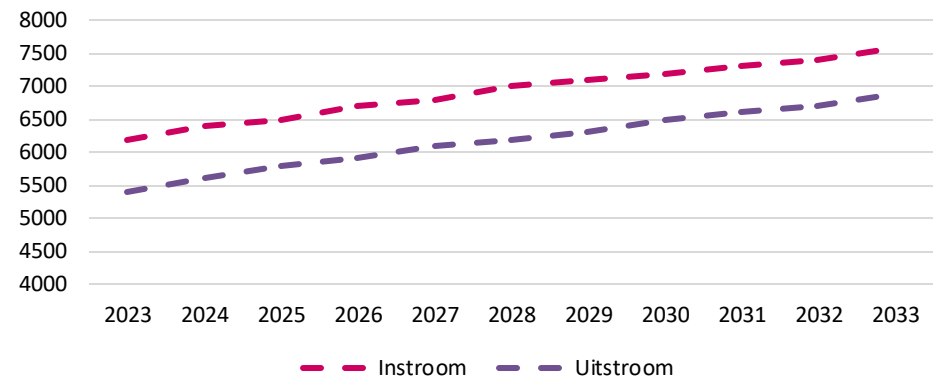
Naar verwachting zullen er in 2033 ongeveer 7.600 mensen de sector binnenkomen, terwijl zo'n 6.900 mensen vertrekken (figuur 20). In 2022 waren dit er respectievelijk 4.400 en 3.800. De instroom zal in de komende 10 jaar met 22,7% groeien, terwijl het aantal mensen dat de sector verlaat met 27,8% zal toenemen. Het is belangrijk om te weten dat deze cijfers geen rekening houden met mensen die binnen de sector naar een andere branche gaan.

Wat opvalt, is dat zowel de verwachte instroom als uitstroom in Flevoland flink hoger zijn dan landelijk. Landelijk gezien wordt een toename van 4,7% in instroom en 11% in uitstroom verwacht.

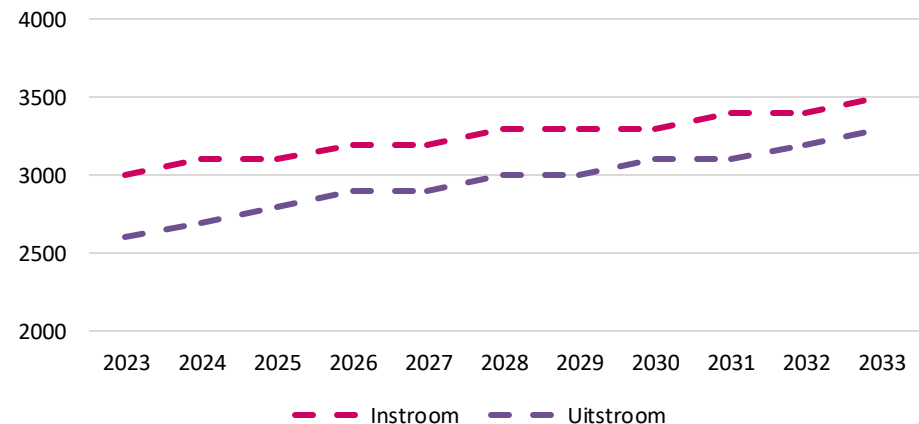
Figuur 21 laat de voorspellende instroom- en uitstroomcijfers voor zorgkantoorregio Flevoland zien. Almere is hierbij niet meegerekend. Hierdoor zien we een wat kleinere stijging van 16,7% in de instroom, maar aan de andere kant juist een grotere toename van 27,8% in de uitstroom. Dit houdt in dat Almere in 2033 verantwoordelijk zal zijn voor de toestroom van meer dan 4.100 nieuwe mensen en de uitstroom van 3.600 personen.



Figuur 20. Prognose arbeidsmobiliteit Flevoland (**Regioplus**), ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Figuur 21. Prognose arbeidsmobiliteit Flevoland (**Zorgkantoorregio**), ABF Research, AZW prognosemodel 2023.

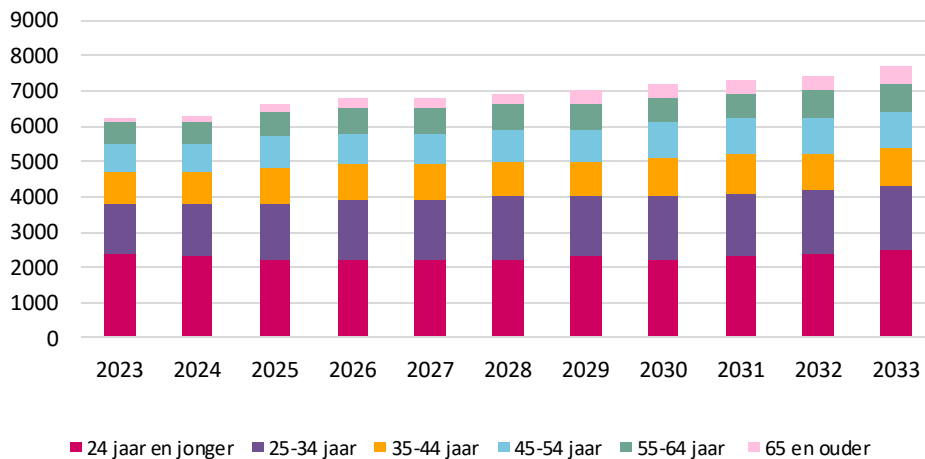




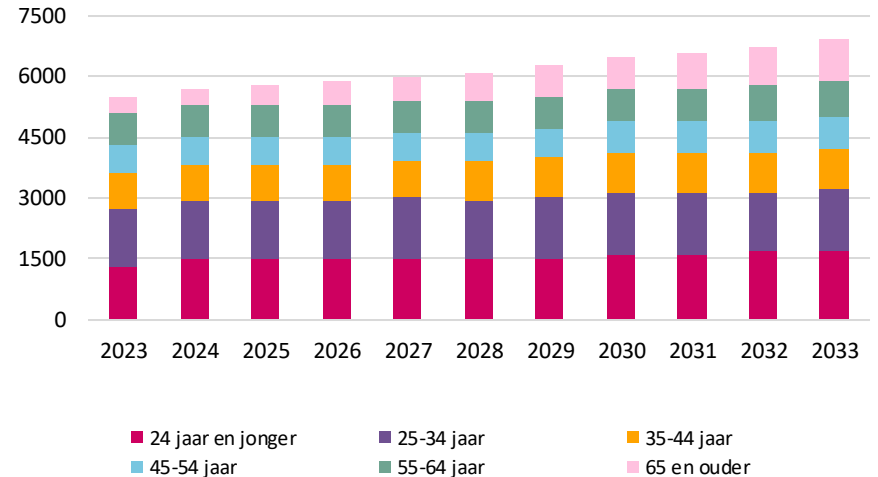
We verwachten groei in de instroom van personeel van alle leeftijden (figuur 22). Flevoland lijkt iets meer jongere medewerkers van 24 jaar en jonger aan te trekken in de komende jaren, rond 2.500 personen in 2033. Dit staat in contrast met de landelijke trend, waarbij wordt verwacht dat de instroom van deze jonge personeel afneemt (van 97.300 instromers in 2023 tot 84.800 in 2033). Het aantal oudere medewerkers dat de sector betreedt, wordt voorspeld te groeien van 100 personen in 2023 tot 500 in 2033.

De prognose wijst er ook op dat de uitstroom naar leeftijd, vooral onder degenen jonger dan 24 jaar, licht zal toenemen, maar toch relatief lager zal blijven in vergelijking met de instroom (figuur 23). Bovendien zullen er naar verwachting meer oudere werknemers de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en de sector verlaten, naar schatting ruim 1.000 personen in 2033 in vergelijking met 400 in 2023.

Figuur 22. Prognose **instroom** naar **leeftijd**, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Figuur 23. Prognose **uitstroom** naar **leeftijd**, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.

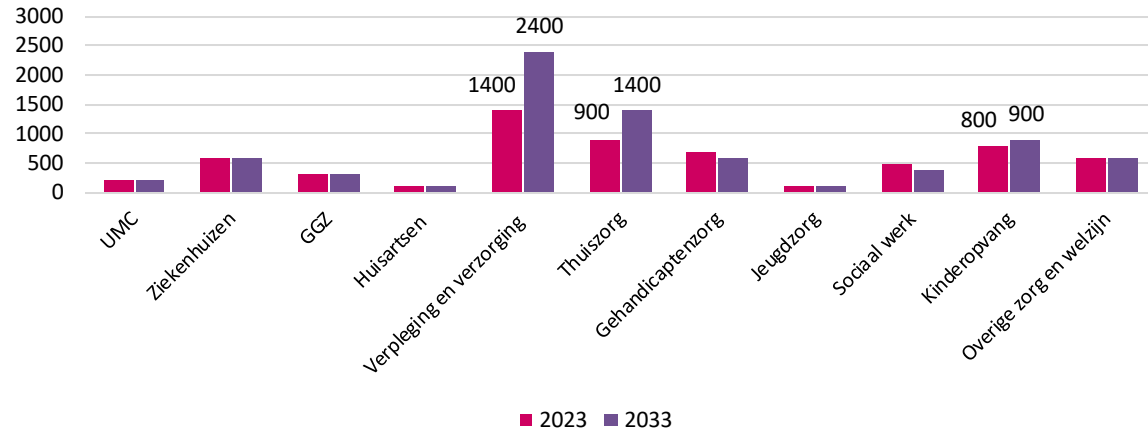




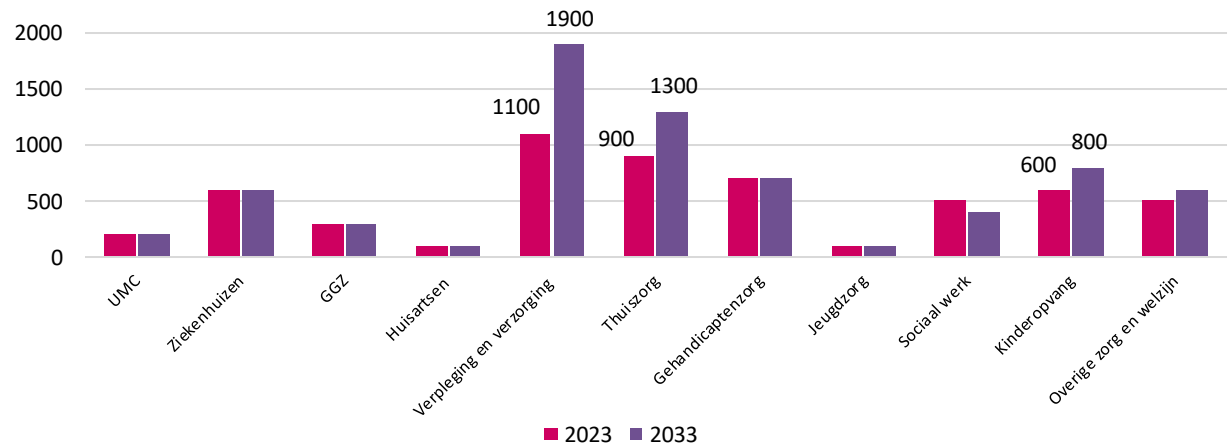
Wanneer we de arbeidsmobiliteit binnen diverse sectoren van zorg en welzijn onder de loep nemen, valt op dat het aantal werknemers dat in 2033 binnenkomt en vertrekt vergeleken met 2023 in bijna alle branches stabiel blijft, met één opvallende uitzondering: de VVT-sector (figuur 24 en 25). Zowel op regionaal als landelijk niveau zal deze branche naar verwachting de meeste dynamiek ervaren in de komende jaren, vooral als gevolg van demografische verschuivingen.



Figuur 24. Prognose instroom naar branches 2023 t.o.v. 2033, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.



Figuur 25. Prognose uitstroom naar branches 2023 t.o.v. 2033, ABF Research, AZW prognosemodel 2023.





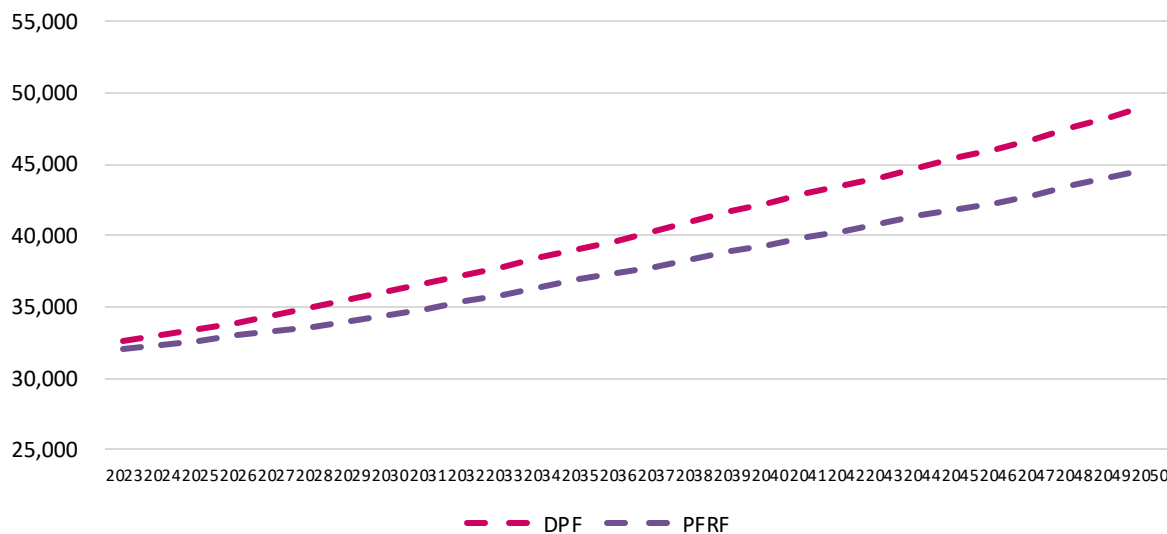
Dit jaar heeft de Provincie Flevoland, in samenwerking met ABF Research, een eigen arbeidsmarktprognose ontwikkeld voor de periode van 2022 tot en met 2050. Deze prognose omvat zowel het eigen demografische scenario van de provincie als een referentiescenario gebaseerd op de landelijke bevolkingsprognose. In het referentiescenario van de provincie wordt 2022 als het basisjaar genomen, terwijl 2023 het basisjaar is voor het AZW-referentiescenario 2023. Het scenario waar wij ons in deze publicatie voornamelijk op baseren. Deze verschillende basisjaren leiden tot variaties in de gepresenteerde cijfers tussen de verschillende scenario's.

Naast deze variaties voegt de provinciale prognose ook een veronderstelling toe over het aantal verwachte banen in de sector, wat ontbreekt in de prognose van AZW. Om een volledig beeld te krijgen van de arbeidsmarktontwikkelingen, zetten we de drie scenario's naast elkaar om te zien hoe de sector zich in cijfers zal manifesteren.

Flevoland groeit hard in de komende decennia, en deze groei zal ook resulteren in een toename van het aantal banen in de zorg en welzijn. De sector zal naar verwachting in 2033 ruim 37.800 banen hebben, wat neerkomt op een groei van 16% (ongeveer 5000 banen) ten opzichte van 2023. Figuur 26 toont aan dat het aantal banen naar verwachting zal blijven stijgen tot meer dan 49.000 in 2050.⁶



Figuur 26. Ontwikkeling aantal banen Zorg & Welzijn, Provincie Flevoland Prognose 2024.⁵



⁵ DPF: Demografisch scenario Provincie Flevoland. PFRF: Provincie Flevoland Referentiescenario.

⁶ <https://feitelijkflevoland.nl/dashboard/dashboard/arbeidsmarktprognose>

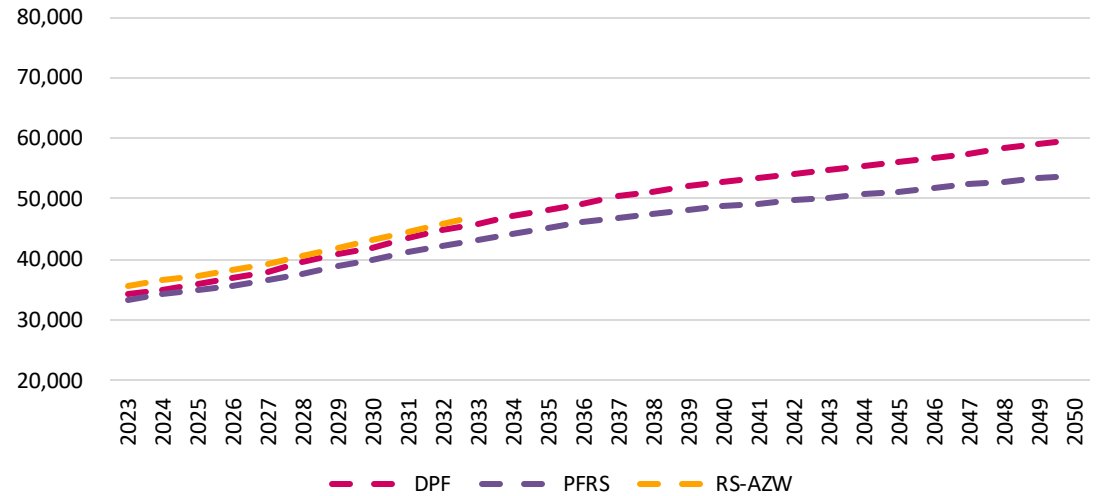


In het scenario dat gebaseerd is op de demografische prognose van de provincie, zien we een hogere vraag naar arbeidskrachten in vergelijking met het referentiescenario. Dit houdt in dat we enerzijds een toename van het aantal beschikbare mensen op de arbeidsmarkt verwachten, maar anderzijds brengt dit ook een groeiende zorgvraag met zich mee. Hierdoor zal het aantal benodigde werknemers verder toenemen, van 34.175 in 2023 tot 45.953 in 2033 en zelfs 59.711 in 2050 (figuur 27). Deze voorspelde toename in arbeidsvraag ligt ook hoger in de AZW-prognose. Eveneens zal het arbeidsaanbod toenemen, van 33.550 personeelsleden in 2023 tot 38.854 in 2033, en uiteindelijk tot 50.539 in 2050 (figuur 28). We zien dat deze aantallen lager liggen in de twee scenario's van de provinciale prognose in vergelijking met de prognose van AZW, waarbij er ongeveer 3.000 meer aanbod is.

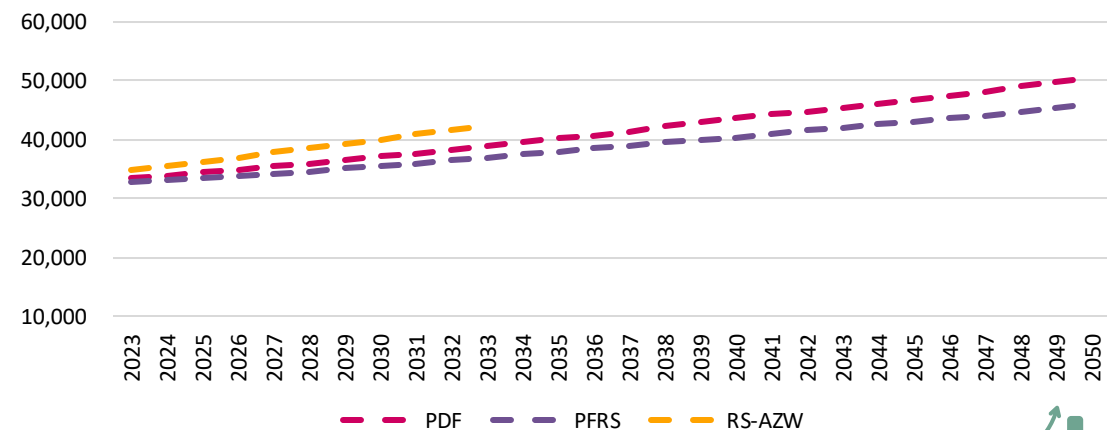
Er zijn drie belangrijke verklaringen voor de verschillen tussen de scenario's van de provincie en die van AZW.

1. In het laatste jaar voor het basisjaar van de AZW-prognose (2022) was de arbeidsvraag wat hoger, dan op basis van cijfers tot en met 2021 was verwacht. Dit werkt door in de nieuwe prognose.
2. De prognosemodellen gaan uit van een bepaalde mate van egalisering als gevolg van marktwerking. Dit betekent dat het personeelsaanbod zich verhoudingsgewijs mee ontwikkeld.
3. In de provinciale prognose wordt meer groei van werkgelegenheid in andere sectoren. Dit zie je vooral terug in het verwachte personeelstekort.

Figuur 27. Prognose Arbeidsvraag Zorg & Welzijn. Provincie Flevoland Prognose 2024.

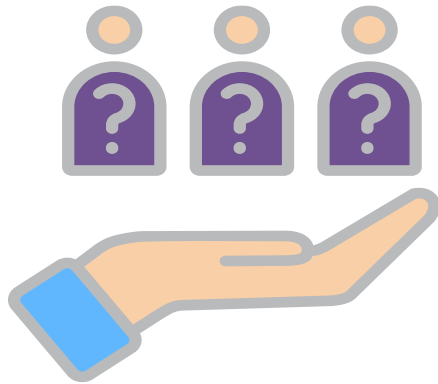


Figuur 28. Prognose Arbeidsaanbod Zorg & Welzijn. Provincie Flevoland Prognose 2024.





Naast een hoger verwachte arbeidsvraag en personeelsaanbod blijkt het arbeidstekort flink lager in de landelijke prognose. In de provincie prognose zien we dat in de komende jaren het tekort oploopt tot 8.153 in 2033 (figuur 29). Dit is ruim 3.500 meer tekort dan wat de AZW-prognose laat zien.



Figuur 29. Prognose arbeidstekort Zorg & welzijn, Provincie Flevoland Prognose 2024.





De vooruitzicht van de zorg- en welzijnsarbeidsmarkt in Flevoland belicht zowel uitdagingen als kansen voor de komende jaren. Met een groeiende behoefte aan zorg en een toenemend aantal werknemers moeten we een balans zien te vinden tussen vraag en aanbod, vooral gezien de voorspelde tekorten. De vraag naar zorgpersoneel in Flevoland zal naar verwachting aanzienlijk toenemen, vooral in sectoren zoals verpleging, thuiszorg en kinderopvang. Deze groeiende vraag wordt aangedreven door veranderingen in onze demografie en de toenemende behoeften op het gebied van zorg. Ondanks een groei in het aantal beschikbare werknemers, blijft het tekort aan zorgprofessionals groter worden, zelfs meer dan wat landelijke prognoses voorspellen. Daarnaast moeten we rekening houden met de mobiliteit van werknemers binnen de sector, waarbij we een toename verwachten van mensen die toetreden tot de zorg, maar ook van mensen die met pensioen gaan.

In de nabije toekomst wordt verwacht dat de banengroei zal afnemen als gevolg van een vertraging in de economie. Deze trend wordt echter niet weerspiegeld in de zorgsector, die als een onafhankelijke sector van de economie opereert. In feite wordt juist in de zorgsector een groei verwacht, met meer nieuwe banen die worden gecreëerd (zie hoofdstuk prognose provincie Flevoland). Om de uitdagingen in de zorg- en welzijnssector aan te pakken, streven we naar een fundamentele verschuiving. We willen nieuwe innovaties en technologieën introduceren om de zorg op een vernieuwende manier te organiseren en te verlenen. Het realiseren van deze transitie vereist de betrokkenheid van personeel uit andere sectoren om het haalbaar te maken. Met name onderwijs en IT zijn andere sectoren die vergelijkbare uitdagingen ondervinden. Zij zijn essentiële pijlers voor de zorgsector en hebben ook te kampen met personeelstekorten⁷. Senioren (personen ouder dan 65 jaar), vormen momenteel 15% van de Flevolandse bevolking. Dit percentage zal naar verwachting stijgen tot 18% in 2033 volgens de prognoses voor de bevolking. Momenteel is slechts 3% van deze groep werkzaam in de zorg, maar dit zal naar verwachting stijgen tot 7% in 2033. In deze periode bestaat er een aanzienlijke kans om hun bijdrage te benutten.

⁷ Regionale Arbeidsmarktprognose 2023 – 2024 Flevoland (UWV).
<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/regio/flevoland>.



Uitgave

Flever

Onderzoekers:

Yara Alkhateeb, Flever

Arjan Beelen, Flever

Met dank aan

Dit onderzoek is mede mogelijk gemaakt door subsidie van
VWS / Regioplus (Samen Regionaal Sterk)

Copyright

© 2024, Flever.

Alle rechten voorbehouden.

Publicatie en overname van teksten is toegestaan onder bronvermelding.

Contact

Flever

Visarendreef 1

8232 PH Lelystad

info@flever.nl

www.flever.nl

Naar het begin



Blijf op de hoogte van interessante publicaties,
bijeenkomsten, en maatschappelijke thema's.



Schrijf je in voor
onze nieuwsbrief



@flevernl

flever 

samen werken aan een
vitaal Flevoland

www.flever.nl