

Jaarverslag

Jaarverslag 2023

flever 

samen werken aan een
vitaal Flevoland

Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	3
1.1 Inleiding	3
1.2 Ontwikkeling en resultaten	3
1.2.2 Inhoudelijke ontwikkelingen per programma	4
1.2.3 Omzet en subsidie	4
1.3 Personeel	7
1.4 Risico's en onzekerheden	7
1.5 Vooruitzichten	8
2. Governanceverslag 2023	9
3. Inhoudelijk verslag	11
3.1 Positieve gezondheid	11
3.1.1 Project/programma: Activiteiten binnen WEL Flevoland	11
3.2 Versterken van inwoners	16
3.3 Programma Arbeidsmarkt en Onderwijs	21
4. Jaarrekening 2023	29

1. Bestuursverslag

1.1 Inleiding

Het derde jaar van uitvoering van het meerjarenplan 2021-2024 is achter de rug. Met veel energie heeft Flever samen met haar partners in het netwerk in Flevoland gewerkt aan het versterken van de Flevolandse samenleving en het verbeteren van zorg en welzijn. Dat doen we in een voortdurend veranderende context en dat vraagt voortdurende bijstelling van onze inzet.

Met de komst van een nieuw college van Gedeputeerde Staten én een nieuwe Commissaris van de Koning legden we in 2023 de eerste nieuwe bij het coalitieakkoord passende accenten binnen onze programma's én verkenden we de ontwikkeling van een nieuw programma in lijn met de Strategische Agenda Flevoland. Dat deden we in het licht van het in 2024 nieuw te ontwikkelen meerjarenplan 2025-2028 waarvoor we ook voor de andere programma's al in 2023 eerste stappen hebben gezet.

De komst van het landelijke Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ) zijn van grote invloed geweest op onze werkzaamheden in 2023. In de eerste helft van het jaar zijn we trekker geweest voor de ontwikkeling van het IZA regiobeeld en in de tweede helft hebben we vanuit alle drie onze programma's een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van het IZA-GALA regioplan. Daarnaast zijn we een samenwerking aangegaan met Proscop, Eela, Windesheim en GGD om te komen tot een regionale transformatiemonitor die kan bijdragen aan de ontwikkeling van een lerend netwerk.

Teleurstellingen waren er ook. Het Regionaal Werkbedrijf Flevoland bleek niet bereid de kosten te dragen voor voortzetting van de sectortafel Zorg en Welzijn Flevoland. Als integraal onderdeel van de Human Capital Agenda Zorg en Welzijn Flevoland hebben we deze tafel daarom in de tweede helft van het jaar opgeschort. Wel hebben we samen met een aantal leden en partners een DSV aanvraag (Domein Overstijgende Samenwerking) ingediend waarmee we in 2024 hopen de sectortafel met in dezelfde frequentie voort te kunnen zetten.

Met positieve gezondheid als rode draad in het regioplan, een lerend netwerk in wording, de arbeidsmarktzaakstukken in de sector zorg en welzijn hoog op de agenda én het inwonerperspectief ingebracht bij de ontwikkeling van het regioplan kunnen wij tevreden terug kijken op de versnelling in het realiseren van onze ambities die we in 2023 in hebben gezet.

1.2 Ontwikkeling en resultaten

Ruim drie jaar geleden is Flever gestart met de doorontwikkeling van haar organisatie. Dat ging gepaard met een nieuwe organisatiestructuur en nieuwe functies. Deze structuur is de afgelopen jaren tot wasdom gekomen. Het blijkt echter lastig om op alle functies de gewenste stabiliteit te realiseren. Ook in 2023 hebben we op een aantal functies te maken gehad met personele wisselingen. Dat heeft een negatieve invloed gehad op de werkdruk van collega's om te grote schommelingen in de continuïteit van onze inzet te voorkomen. Positief is dat we wel steeds goede nieuwe collega's wisten aan te trekken en dat iedereen zijn schouders eronder zette om zaken op te vangen. Met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) is het onderwerp ook een aantal keer besproken zodat we een vinger aan de pols kunnen houden om het voor iedereen werkbaar te houden.

Het afgelopen jaar heeft Flever geïnvesteerd in de ontwikkeling van de functie fondswerving. Dat heeft geresulteerd in een nieuwe functie in de organisatie en tot verschillende aanvragen die we als Flever al dan niet met partners hebben gedaan. Niet alle aanvragen waren succesvol maar de positie en rol die Flever hierop in wil nemen is uitgekristalliseerd. Het afgelopen jaar hebben we ook onze onderzoeksrol uitgebreid (en daarvoor ook aanvullende financieringen verworven). Daarmee is onze rol als kennispartner versterkt. Tot slot hebben we ook de communicatierol versterkt. De doorontwikkeling van de communicatierol vraagt ook in 2024 nog aandacht. Bovenstaande ontwikkelingen hebben invloed gehad op de realisatie van de doelstellingen in alle drie de programma's. Hier schetsen we dat beeld beknopt op hoofdlijnen, in de vervolghoofdstukken is uitgebreidere informatie per programma opgenomen.

1.2.2 Inhoudelijke ontwikkelingen per programma

Positieve Gezondheid

In 2023 is het programma Positieve Gezondheid steeds meer verbonden aan inzet van onze andere programma's. Daarmee wordt het gedachtengoed van positieve gezondheid breed verankerd. Dat sluit aan bij de bredere ontwikkeling in Flevoland. In de coalitieakkoorden van gemeenten is brede welvaart opgenomen net als in het IZA regioplan.

Daarnaast hebben we mooie resultaten bereikt met WEL Flevoland. De komst van de nieuwe coalitie betekent wel dat er een versnelling gevraagd wordt in het realiseren van alle doelstellingen binnen WEL. Deze versnelling heeft natuurlijk consequenties, is tegelijk wel haalbaar. De voorbereidingen daarvoor zijn getroffen. De ambitie die het nieuwe college introduceert op brede welvaart als de lijn waarlangs verder geïnvesteerd wordt in een vitale samenleving biedt ook mooie kansen.

Tot slot is in 2023 onze provinciebrede inzet op de bestrijding van eenzaamheid afgerond met een mooi symposium. De opgedane kennis en ervaring blijven we inzetten en actualiseren. Daartoe biedt de opdracht van de gemeente Lelystad voor 2024 om procesbegeleiding te blijven leveren op hun aanpak tegen eenzaamheid een kans. Zo kunnen we ook in de andere gemeenten en ten behoeve van organisaties deze kennis blijven aanboren zonder dat we een aanjaagrol blijven vervullen.

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Het jaar 2023 stond in het teken van het verder uitbouwen van onze netwerken, het versterken van onze basisdienstverlening en het inzetten op vernieuwende concepten als regionaal werkgeverschap. De in 2022 opgezette Flever Community heeft een belangrijke bijdrage geleverd om hierop stappen te kunnen zetten. Regionaal werkgeverschap wordt als concept gewaardeerd maar daadwerkelijke invoering stuit nog op veel bezwaren. In oktober is met de leden afgesproken dat we de ingeslagen weg beëindigen en dat we wel blijven verkennen welke vormen wel haalbaar zouden kunnen zijn.

Daarnaast waren ook de ontwikkelingen rond de Human Capital Agenda Zorg en Welzijn (HCA ZWF) van invloed op ons werk. Nadat het besluit genomen was bleef onduidelijk welke positie de sectortafel voor het RWF zou gaan innemen. De leden hechten waarde aan voortgang van de HCA ZWF. Daarom hebben de leden in de vergadering van oktober besloten dat Flever met een aantal organisaties samen zelf zoekt naar financiering voor een regietafel voor de HCA ZWF. Daartoe is in december een fondsaanvraag ingediend.

In 2023 zijn we gestart met een brede Zorghart campagne. Daarmee brengen we het werk in onze sector op een positieve manier onder de aandacht. Eraan gekoppeld zijn diverse instrumenten om geïnteresseerden daadwerkelijk toe te leiden naar onze sector. Als klap op de vuurpijl hebben we een prachtig lied laten maken door Flevolandse muzikanten met een Flevolandse videoclip.

Versterken van Inwoners

In 2023 heeft het programma Versterken van Inwoners na de doorontwikkeling in 2022 en 2023 een volwaardige plek ingenomen in het 'pakket' van Flever. In 2023 is met name aandacht besteed aan het ontwikkelen van een meer samenhangend programma. En is een gedegen basis gelegd in het behalen van de in het meerjarenplan geformuleerde doelstellingen. Kortom, de ruimte die door de doorontwikkeling in 2022 is ontstaan is in 2023 ten volle benut. Een breed palet aan activiteiten is ingezet om de leefwereld en het perspectief van inwoners goed te positioneren in de transformatie van de sector. Met de Flevolandse Patiëntenfederatie (FPF) is ingezet op het realiseren van de Flevolandse participatiehub. De rijksfinanciering laat langer op zich wachten dan gehoopt waardoor de participatiehub nog geen activiteiten kon oppakken. Daardoor liep de oprichting niet parallel aan de IZA en GALA ontwikkelingen. Maar het voorwerk is gedaan zodat na een 'go' van het rijk ook snel gestart kan worden. Om toch inwoners zo goed mogelijk te betrekken bij de ontwikkeling van het regioplan heeft Flever diverse activiteiten georganiseerd is samenspel met en in opdracht van het programmateam IZA-GALA. Ook heeft Flever in 2023 verkend of zij van toegevoegde waarde zou kunnen zijn in de uitvoering van het nieuwe Leaderprogramma in Flevoland, hebben we met de gemeente Almere structurele afspraken gemaakt voor de uitvoering van OCO Almere en voerden we ook in 2023 ExpEx Flevoland uit.

1.2.3 Omzet en subsidie

In onderstaande tabel is het verloop van de omzet en subsidie weergegeven:

Omzetontwikkeling			
(*€1.000)	werkelijk 2023	begroot 2023	werkelijk 2022
Subsidies	1.467	1.392	1.523
Projectsubsidies	685	687	642
Opbrengsten activiteiten	662	617	537
Totaal	2.814	2.696	2.702

Algemeen

De omzet is over het geheel gezien licht gestegen (€ 112.000). Een meer dan welkome stijging welke met name in de tweede helft van 2023 ontstaan is. Medio 2023 voorzag Flever nog een tekort op de exploitatie. Hier is actief op geanticipeerd. Hierdoor is Flever erin geslaagd om medio 2023 het ontstane tekort in de realisatie om te buigen naar een positief resultaat. Omzetstijging is voor Flever zeker geen ambitie. Maar met name de niet begrote stijging in de loonkosten door CAO stijgingen ging hard in 2023. Flever blijft ook in 2024 werken aan een stabiele organisatie, ook op financieel gebied.

Subsidies

De subsidies zijn lager dan in 2022 (€ 56.000), maar wel hoger dan begroot (€ 75.000). Naast de reguliere jaarsubsidie financierde de provincie Flevoland in 2023 de projecten Eenzaamheid, de Human Capital Agenda, WEL in Flevoland en, nieuw in 2023, PPF, ondersteuning bureau zorgtafel, over de brug (SAF), golfbreker Urk en Mit EenKanger. De lagere opbrengst uit Subsidies komt ook doordat sommige verwachte projecten niet door zijn gegaan. Je kan dan o.a. denken aan het (nog) niet doorgaan van de rijksfinanciering voor de participatie hub. Flever heeft gezien de financiële uitdagingen intensief gezocht naar besparingen. Zo is er bezuinigd op externe inhuur en is er door efficiënte inzet van uren een programma manager bezuinigd om de eerder verwachte tekorten op te vangen.

Projectsubsidies

De projectsubsidies zijn € 43.000 hoger dan vorig jaar en nagenoeg gelijk aan de begroting voor 2023. De inkomsten voor Samen Regionaal Sterk van Regio Plus voor het jaar 2023 zijn gelijk aan de begroting. De inkomsten voor Sterk in je Werk waren begroot op € 150.000, de realisatie was € 112.000, € 38.000 lager. Daartegenover staan extra – niet begrote – Regio Plus subsidies van € 41.000 voor Datagedreven werken en VR in het leerproces. Van Regio+ zijn extra middelen ontvangen om de CAO verhoging (deels) op te vangen en zijn er middelen gebruikt uit de gereserveerde onderbesteding.

Opbrengsten activiteiten

De opbrengsten van activiteiten zijn € 125.000 hoger dan vorig jaar en € 45.000 hoger dan begroot. Hoger dan vorig jaar, zijn de opbrengsten van OCO Almere van de Gemeente Almere door een hoger toegekend budget (€ 14.000). De opbrengsten voor ExpEx daarentegen zijn lager dan 2023 (€16.000). Verder zijn diverse nieuwe projecten in 2023 gestart. Regioplan IZA (57.000), beleidsevaluatie sociaal domein (27.000), Project Eenzaamheid Lelystad (24.000) en is er een diverse post overige opbrengsten (91.000) dit zijn met name projecten welke binnen gemeentes zijn uitgevoerd.

Resultaat en financiële positie

In onderstaande tabel zijn de financiële gegevens opgenomen:

Resultaat en financiële positie		
(*€ 1.000)	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
Baten	2.814	2.702
Lasten	2.757	2.669
Saldo baten en lasten	57	33
Financiële baten en lasten	-1	-5
Exploitatiesaldo	56	28
Ratio's		
Personele lasten versus baten	74%	73%
Exploitatierendement	2,0%	1,2%
Eigen vermogen (* € 1.000)	347	290
Algemene reserve	163	130
Egalisatiereserve	129	106
% egalisatiereserve t.o.v. structurele subsidiebatens Provincie (norm < 20%) (grondslag 3 jaars gemiddelde)	11,7%	9,7%
Kasstroom	-47	+570
Liquiditeitsratio	1,3	1,3
Solvabiliteitsratio EV/TV	23%	21%

Het exploitatieresultaat van Flever bedraagt € 56.332 in 2023. Hoger dan 2022, dit resultaat wordt met name veroorzaakt door het uitvoeren van een aantal nieuwe projecten in de tweede helft van 2023. Daarnaast is er een scherpe focus op kosten geweest. Met name medewerkers in de flexibele schil hebben we minder ingezet. Naast deze besparing zijn de loonkosten fors toegenomen. Dit wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door de forse CAO verhoging van 8%.

In overeenstemming met de provincie Flevoland is het eigen vermogen van € 347.000 gesplitst in een algemene reserve, een egalisatiereserve en een risicoreserve (ook: bestemmingsfonds). De egalisatiereserve bestaat uit het gerealiseerde resultaat op de ontvangen structurele subsidie vanuit de Provincie Flevoland en de algemene reserve betreft het resultaat vanuit overige baten. De egalisatiereserve mag niet hoger zijn dan 20% (nu 11,7%) van de structurele subsidiebatens van de provincie Flevoland. De maximale reservering voor egalisatie was tot eind oktober 2023 10%. Dit is recent gewijzigd naar 20%.

In 2022 is in afstemming met de provincie een bestemmingsreserve €54.600 gevormd voor het afbouwen van de Onafhankelijke Cliëntondersteuning WLZ/SD. Waar eind 2022 de verwachting was dat in 2023 duidelijkheid zou ontstaan over de mogelijke kosten is dit helaas nog niet het geval. Uiterlijk 2024 moet deze duidelijkheid er echter wel zijn. Vooralsnog is ervoor gekozen om deze bestemmingsreserve in tact te laten.

De kasstroom van de stichting is in 2023 € 47.000 negatief. De bevoorschotting voor SectorplanPlus: de bijdrage voor opleidingen van zorg- en welzijnsorganisaties via RegioPlus, is op peil gebleven. Flever heeft hier de rol van kassier. Normaliter worden deze vergoedingen in tranches overgemaakt, al naargelang organisaties voltooide opleidingen doorgeven. Daarnaast waren er reguliere mutaties a.g.v. de bedrijfsvoering. Er wordt binnen de stichting geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten (derivaten).

1.3 Personeel

Tabel kengetallen personeel (peildatum 31 december 2023)

	2023	2022
Aantal personen	31	32
Aantal fte's	24,9	26,8
Aantal fte's incl externe inhuur	25,8	27,5
Gemiddelde leeftijd	42,3	43,1
% instromers (in % van het totale aantal personen)	23%	44%
% uitstromers (in % van het totale aantal personen)	29%	41%
Parttime %	84%	75%
Verzuim %	6,8%	7,5%

Het aantal fte's is in 2023 met 1,9 gedaald. Het verzuimpercentage is gedaald van 7,5% in 2022 naar 6,8% in 2023.

Binnen Flever is geen gedragscode van toepassing. Er is wel een klachtenregeling en tevens is een vertrouwenspersoon aangesteld.

1.4 Risico's en onzekerheden

In aansluiting op het meerjarenplan is een risicoanalyse gemaakt waarin ook afspraken zijn opgenomen over hoe Flever in afstemming met de provincie omgaat als de daarin geformuleerde risico's zich voordoen. Samengevat komen de daarin benoemde risico's op het volgende neer:

- Organisaties in het publieke domein (die voor het overgrote deel) worden gefinancierd vanuit overheidsmiddelen, lopen altijd kans dat de subsidieverstrekkers andere afwegingen maken. De grootste subsidieverstrekkers van Flever zijn de Provincie Flevoland en Regioplus (financiering vanuit VWS). Door het overeenkomen van meerjarenafspraken ontstaat meer zekerheid. Met zowel provincie als VWS is afgesproken in 2023 te werken aan het opstellen van een nieuw meerjarenplan S 2025-2028. In december 2023 is een nieuw meerjarenplan ingediend bij VWSI. In 2024 zal het nieuwe meerjarenplan voor de gehele organisatie opgesteld en ingediend worden bij de provincie.
- Het verbreden van onze basis aan meerjarige financiering is nodig. Dat kan bij regionale en bovenregionale organisaties/overheden. Daar hebben we in 2023 stevig op ingezet en dat blijven we doen. We zien dat het realiseren van meerjarige bovenregionale financiering veel (lobby) tijd vraagt. We blijven hier echter op inzetten.
- Minder substantieel in financiële zin maar des te meer in inhoudelijke zin is ook de inzet op het vergroten van het aantal leden van de arbeidsmarktorganisatie een bijdrage aan de stabiliteit. Hierin zijn we ook in 2023 geslaagd.
- In 2023 heeft zich een onvoorzien forse CAO salarisstijging voorgedaan. Deze hebben we kunnen opvangen, vooral door een programmamanager 'weg te bezuinigen' en twee programma's onder de hoede van één manager te brengen. De CAO verhoging voor 2024 konden we voorzien en deze is derhalve verwerkt in de begroting en de tarieven voor 2024.
- Flever financiert ook uit incidentele middelen diverse activiteiten die ondersteunend zijn aan de programma's. Deels werken we met een flexibele schil van specialisten om dit op te kunnen vangen maar onze generalisten hebben we graag zelf in dienst om ook op die manier een bijdrage te leveren aan structurele kennis en netwerkopbouw in Flevoland. Het wegvallen van incidentele financiering onder projecten met een meerjarig karakter heeft inhoudelijke consequenties die doorwerken in de positionering van Flever. Dat hebben we gezien toen een deel van de financiering onder de Human

Capital Agenda (HCA) weg viel. Door de HCA op te nemen in het regioplan voorkomen we dat deze waardevolle agenda helemaal van tafel verdwijnt.

- Vanwege haar omvang en relatief kleine personele bestand is Flever kwetsbaar bij vertrek en ziekte van medewerkers op cruciale plaatsen in de organisatie en is het bovendien niet mogelijk (en wenselijk) om alle specifieke kennis die nodig is voor de uitvoering zelf in huis te hebben. Flever beschikt over een goed netwerk van externe deskundigen die desgewenst ingezet kunnen worden en voert een strategisch personeelsbeleid.

De krapte op de arbeidsmarkt is goed merkbaar aan het geringe aantal reacties op vacatures en hogere salariseisen. Tot nu is het wel gelukt om vacatures in te vullen.

1.5 Vooruitzichten

In 2024 zal een evaluatie van ons meerjarenplan plaats vinden. Daarnaast dienen we een nieuw meerjarenplan 2025-2028 in. De evaluatie wordt uitgevoerd door Berenschot. De ontwikkeling van ons nieuwe meerjarenplan doen we in afstemming met onze opdrachtgevers en stakeholders. De doelstelling van Flever blijft overeind: We werken aan een vitale samenleving en daarom willen we een bijdrage leveren aan de transformatie van de sector zorg en welzijn zodat deze toegankelijk, goed, organiseerbaar en betaalbaar blijft. Ook onze programmatische werkwijze blijft overeind. In 2024 werken we vanuit de bestaande programma's toe naar het nieuwe meerjarenplan. Het programma positieve gezondheid bouwen we af en we werken aan de ontwikkeling van een nieuw programma: Bouwen aan de Samenleving.

De behoefte aan onderzoek zien we sterk toenemen. Datagedreven werken is een wens om te komen tot lerende netwerken. Daarop investeren we in 2024 verder.

2. Governanceverslag 2023

ALGEMEEN

De Raad van Toezicht (RvT) heeft de taken toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting, het bestuur met raad terzijde staan en het uitvoeren van die taken en bevoegdheden die in de statuten zijn opgedragen of toegekend. Bij de vervulling van deze taken richten de leden van de RvT zich naar het belang van de stichting en wegen daartoe de in aanmerking komende belangen van de aangesloten organisaties af.

De Raad van Toezicht van Flever bestaat na het aftreden van de heer A. Gijsberts in het voorjaar van 2023 uit vier leden. Deze leden zijn allen benoemd op basis van een profielschets, hiermee is een diverse samenstelling van de RvT gewaarborgd. Om tot een goede onderlinge taakverdeling en een optimale inzet van de afzonderlijke leden te komen werkt de RvT ter voorbereiding op de agenda van de RvT met een tweetal commissies, in de volgende samenstelling:

1. Remuneratiecommissie: voorzitter mevrouw P.D. Luts-Rosheuvel
2. Auditcommissie: voorzitter de heer M. Kastrop

2.1 Samenstelling

Op grond van het reglement Raad van Toezicht is er een rooster van aftreden opgesteld, waarbij een lid van de Raad van Toezicht zitting heeft voor een periode van vier jaar. Het rooster is zodanig opgesteld dat de continuïteit in de samenstelling van de Raad van Toezicht gewaarborgd is. Een aftredend lid kan op grond van de statuten eenmaal voor een periode van vier jaar worden herbenoemd, wanneer diens functioneren is geëvalueerd. De Raad van Toezicht is in 2023 op zoek gegaan naar een nieuw lid. De verwachting is dat deze gevonden wordt in het voorjaar van 2024.

De Raad van Toezicht bestond in 2023 uit de volgende leden:

De heer H. de Vries, voorzitter	
Hoofdfunctie	gepensioneerd
Nevenfuncties	Voorzitter van de Stichting Palliatieve Zorg Veluwe (SPZV) Adviseur van de Flevolandse energiecoöperaties en namens hen lid van de maatschappelijke adviesgroep RES (Regionale Energie Strategie) Vertrouwenspersoon bij scoutinggroep Coaching en mediation (opdrachten) Technisch voorzitter van de Stichting Administratiekantoor van Windpark Zeewolde BV
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	2026 (herbenoemd 2022)
Herbenoembaar	nee

De heer A. Gijsberts (tot 12-04-2023)	
Hoofdfunctie	gepensioneerd en eigenaar Gijsberts Advies en Organisatie
Neven functies	Lid Media Raad omroep Flevoland Voorzitter BVSA Almere Stadswelden Ambassadeur Via Musica Zomerfestival
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	Afgetreden

Mevrouw L.M. Bouwmeester-den Broeder

Hoofdfunctie	Eigenaar Rederijk
Nevenfuncties	Voorzitter stichting Innercircle, Voorzitter stichting Evenementen Handboek Veiligheid Voorzitter Stichting Uitgast Lid algemene vergadering Waterschap Zuiderzeeland
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	2024
Herbenoembaar	ja

Mevrouw P.D. Luts-Rosheuvel

Hoofdfunctie	Eigenaar adviesbureau sociaal domein Rosheuvel adviesbureau
Nevenfuncties	GMR lid Porteuum Lyceum Lid Raad van Toezicht Eduvier onderwijsgroep
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	herbenoemd
Herbenoembaar	Nee

De heer M. Kastrop

Hoofdfunctie	DGA Restauratiebedrijf Classic Mike en beheer commercieel vastgoed
Nevenfuncties	Voorzitter Sectortafel techniek Lid Raad van Toezicht Stichting School (vanaf 01-01-2023) Ambassadeur MKB Schakelteam Voorzitter Talent4Classics
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	2024
Herbenoembaar	ja

VERGADERINGEN

De RvT heeft 6 keer vergaderd in 2023. De vergaderingen vinden in de regel plaats ten kantore van Flever in Lelystad.

In de vergaderingen van de RvT zijn de hieronder opgenomen onderwerpen besproken:

- Managementletter 2022 van de accountant
- Jaarverslag 2022
- WBTR
- Inhoudelijke ontwikkelingen van Flever
- Kadernota meerjarenplan 2025-2028
- Kadernota jaarplan 2024
- Financiële prognose 2023
- Jaarplan en begroting 2024
- Herhuisvesting
- Beoordelen functioneren Raad van Bestuur
- Zelfevaluatie Raad van Toezicht

In april 2023 heeft de RvT na bespreking de jaarrekening en het jaarverslag 2022 goedgekeurd en décharge verleend aan de bestuurder. In december heeft de remuneratiecommissie na afstemming binnen de RvT een beoordelingsgesprek gevoerd met de bestuurder. De beoordeling van de bestuurder was heel positief.

3. Inhoudelijk verslag

3.1 Positieve gezondheid

Inleiding

Positieve gezondheid levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van de sector Zorg en Welzijn. Het accent ligt op de mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt

Met het programma positieve gezondheid leveren we een bijdrage aan de bredere blik op de gezondheid van de Flevolander. De ingezette trendbreuk, uitgaan van wat Flevolandse wel kunnen, zien we terug in een van de bouwstenen van het Regioplan Flevoland; Denken en doen vanuit Positieve Gezondheid.

Binnen het programma Positieve Gezondheid neemt Flever twee rollen aan: enerzijds het programmamanagement, het motorblok, van het programma WEL in Flevoland samen met GGD Flevoland. Anderzijds als 'leverancier' van WEL door extra activiteiten uit te voeren die, direct of indirect, bijdragen aan WEL.

Het programma Positieve Gezondheid heeft waar mogelijk en passend de synergie alsook verbinding met activiteiten vanuit haar andere programma's gezocht.

3.1.1 Project/programma: Activiteiten binnen WEL Flevoland

Project/programma Positieve Gezondheid: WEL Programmamanagement	
Beoogde activiteiten	<ul style="list-style-type: none">• Gezamenlijk programmamanagement met GGD Flevoland en aansturing/coördinatie van medewerkers die vanuit Flever betrokken zijn bij WEL.• Secretariële taken behorend bij programmamanagement.• Versterken van het netwerk.
Behaalde resultaten	<p>WEL is sterk betrokken bij de preventiecoalitie Flevoland (Flevoland Gezond en Wel). Zowel in het kernteam als in de afzonderlijke themagroepen Valpreventie, Gezond gewicht en Samenwerking medisch en sociaal domein. In alle gevallen bedoeld om het perspectief van positieve gezondheid in te brengen. Binnen de themagroep Samenwerking medisch en sociaal domein is een toolkit ontwikkeld die concrete handvatten voor gemeenten, welzijnsorganisaties en huisartsen biedt om aan de slag te gaan met Welzijn op Recept. In deze toolkit wordt aandacht besteed aan positieve gezondheid en de betrokken welzijnscoaches gaan werken vanuit het gedachtengoed van positieve gezondheid.</p> <p>WEL draagt bij aan Positief Gezond Almere (PGA). Vanuit het gedachtengoed van Positieve Gezondheid zetten samenwerkende partners in Almere zich in om de zelfredzaamheid van patiënten te vergroten, medicalisering te voorkomen en de druk op de zorg te verminderen. Positieve Gezondheid staat in een van de pijlers centraal. WEL in Flevoland, GGD Flevoland en Elaa hebben in nauwe samenwerking met de lokale partners het stuk rond positieve gezondheid als onderdeel van het transformatieplan uitgewerkt. Het plan is in de loop van december ingediend.</p> <p>WEL heeft over samenwerkingsmogelijkheden gesprekken gevoerd met de verschillende HBO- en MBO organisaties in Flevoland.</p>

	<p>Met het doel te bespreken hoe de organisaties positieve gezondheid kunnen integreren in hun onderwijscurriculum, hoe ze positieve gezondheid kunnen inzetten voor hun studenten/ leerlingen en leerkrachten/medewerkers en of de organisaties een rol willen hebben in het verzorgen van leergangen vanuit de WEL academie heeft WEL voor de zomer voor alle HBO- en MBO scholen een bijeenkomst georganiseerd.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	<p>Door het aanhalen van de banden met eerder betrokken partijen dragen we bij aan het verspreiden van positieve gezondheid zodat steeds meer beleidsmakers en professionals actief zijn met het gedachtegoed.</p> <p>Door de betrokkenheid van WEL bij het programma Flevoland Gezond en WEL en Positief Gezond Almere dragen we bij aan het inbrengen van het perspectief van positieve gezondheid.</p> <p>Door het aanhalen van verschillende mbo en hbo-organisaties dragen wij bij aan verbreding van het netwerk voor zowel positieve gezondheid, versterken van inwoners en arbeidsmarkt en onderwijs.</p>

Project/programma Positieve Gezondheid: Organiseren bijeenkomsten

Beoogde activiteiten	<p>Organiseren van en ondersteunen bij bijeenkomsten om domein overstijgend kennis te delen, te inspireren en positieve gezondheid in beeld te brengen.</p>
Behaalde resultaten	<p>Op 5 juni heeft WEL in Flevoland een inspiratiesessie Positieve Gezondheid gefaciliteerd voor Welzijn Lelystad. Deze sessie is goed ontvangen en als inspirerend ervaren.</p> <p>Op 29 juni heeft WEL in samenwerking met kunstlink een themabijeenkomst georganiseerd rondom het gebruik van kunst in zorg, sociaal domein en welzijn. Er is een indrukwekkend programma neergezet voor de 22 aanwezigen. De deelnemers kwamen uit verschillende domeinen en gingen graag aan de slag met het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Informatie over subsidies en goede voorbeelden zijn gedeeld. De aanwezige kunstenaars zijn in gesprek gegaan met professionals uit zorg en welzijn. De deelnemers kwamen uit verschillende domeinen en gingen graag aan de slag met het gedachtegoed van Positieve Gezondheid.</p> <p>Op 4 juli heeft WEL in samenwerking met Sportservice Flevoland een themabijeenkomst georganiseerd rondom het thema sport en gezondheid met als spreker Bas van der Goor. Bas nam de deelnemers mee in zijn verhaal over het in beweging brengen van mensen en de belangrijke rol van samenwerking hierin. De deelnemers waren afkomstig uit verschillende domeinen en zijn na het inspirerende verhaal van Bas in groepjes uiteengegaan. In de groepjes zijn de deelnemers aan de slag gegaan met de vraag hoe het gedachtegoed van Positieve Gezondheid in te bedden in de eigen organisatie.</p> <p>Op 10 oktober organiseerde WEL in samenwerking met IPH de regiobijeenkomst waarin beleidsmaker vanuit Nederland bij elkaar kwamen. Er waren mooie voorbeelden vanuit Flevoland en een goed gesprek over regionale netwerken. De Flevolandse voorlopers zijn aansluitend op deze bijeenkomst gebleven om met elkaar in gesprek te gaan.</p> <p>Op 14 december heeft WEL het eindejaarsevent georganiseerd waarin de verschillende thema's van positieve gezondheid aan bod zijn gekomen. Het</p>

	<p>event werd gehouden in de Meerpaal te Dronten en werd bezocht door ongeveer 40 deelnemers. Met gasten uit verschillende domeinen en de uitreiking van de WEL Award was het winter event een prachtige afsluiting van het jaar. Zo gingen we in gesprek met Nicolien Sauerbreij waarbij we stil stonden bij het effect van sport en bewegen op positieve gezondheid, met Sanne Kooiman over mentale gezondheid, spraken we over de positieve invloed van de natuur met Dani Korai en zongen we allemaal mee met Rohan Poldervaart. Ook reikten we dit jaar voor het eerst de WEL Award uit aan het excellente boegbeeld voor positieve gezondheid in Flevoland in 2023. De award werd uitgereikt door gedeputeerde Sjaak Simonse aan Sanne Kooiman.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	<p>Met het organiseren van bijeenkomsten hebben wij een breed bereik gerealiseerd om daarmee de toepassing van positieve gezondheid te bevorderen.</p>

Project/programma Positieve Gezondheid: WEL Communicatie

Beoogde activiteiten	<p>Coördineren, bedenken en uitvoeren professionele communicatie vanuit WEL in Flevoland.</p>
Behaalde resultaten	<p>Er zijn het afgelopen jaar meerdere initiatieven toegevoegd aan het initiatievenoverzicht op de website van WEL.</p> <p>Ook zijn er het afgelopen jaar 6 podcasts opgenomen met gasten die inspirerend vertellen over hun werk met de link naar positieve gezondheid. De podcast wordt goed beluisterd. Van 284 unieke luisteraars in 2022 naar 1124 unieke luisteraars in 2023.</p> <p>De op de website gepubliceerde initiatieven en de podcasts zijn meegenomen in de contentplanning en verspreid over het jaar onder de aandacht gebracht op social media. Flever doet hierin binnen WEL de uitvoering.</p> <p>Door de toenemende activiteiten op de socials en website zien we vooral een sterk groeiend aantal volgers op LinkedIn van 463 volgers in 2022 naar 632 volgers in 2023. Ook op de website is een groeiend aantal paginaweergaven te zien. Van 146 unieke bezoekers in 2022 naar 381 bezoekers in 2023.</p> <p>Daarnaast verstuurt Flever periodiek nieuwsbrieven vanuit WEL.</p> <p>Voor de nieuwsbrief van de Zorgtafel levert Flever namens WEL elke maand een bijdrage.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	<p>Door haar leidende rol in de communicatie van WEL heeft Flever bijgedragen aan het doel om meer professionals en beleidsmakers actief te laten zijn met het gedachtegoed van positieve gezondheid (focus op preventie en gezondheidsbevordering).</p> <p>Met het inventariseren en communiceren van goede voorbeelden (initiatieven) op de website van WEL en de inzet van de podcast heeft WEL bijgedragen aan het doel dat professionals en beleidsmakers weten welke initiatieven bestaan op het gebied van preventie en gezondheidsbevordering en zijn zij meer bekend met wat wel en wat niet werkt. Ook worden de professionals en beleidsmakers geïnspireerd om zelf met positieve gezondheid aan de slag te gaan.</p>

Project/programma Positieve Gezondheid: Trekker Academie WEL

Beoogde activiteiten	Ontwikkeling en uitvoering van de sessies, overzicht scholingsaanbod, leergangen en trainingen.
Behaalde resultaten	<p>In het vierde kwartaal heeft WEL twee leergangen gefaciliteerd; positieve gezondheid en implementatie in de organisatie en positieve gezondheid en inzetbaarheid in de organisatie. Het was in Nederland voor het eerst dat de leergang positieve gezondheid en inzetbaarheid in de organisatie voor een breed netwerk van deelnemers vanuit allerlei organisaties gegeven is. De 20 deelnemers hebben de leergang allemaal afgerond met een erkend certificaat van het IPH.</p> <p>In april en oktober waren de terugkomdagen met oud-deelnemers van de leergang Positieve Gezondheid en implementatie in de organisatie. Deze oud deelnemers vormen de community van ambassadeurs van Positieve Gezondheid. Samen met de deelnemers is stilgestaan bij de eigen vorderingen rondom positieve gezondheid en zijn materialen en werkvormen met elkaar gedeeld. Deze terugkomdag was door een programmamanager van WEL en enkele deelnemers vormgegeven. De deelnemers hebben allemaal aangegeven de terugkomdag als waardevol te ervaren en 2 maal per jaar als lerend netwerk bij elkaar te willen komen.</p> <p>WEL werkte in 2023 samen met Proscop aan een toolkit rondom Positieve Gezondheid. Deze toolkit geeft antwoord op de vraag hoe je zelf en als organisatie concreet aan de slag (#hoe dan) kan gaan met Positieve Gezondheid. Zo maken we informatie toegankelijker voor het netwerk. De toolkit wordt onderdeel van de bestaande WEL in Flevoland website en wordt in het eerste kwartaal van 2024 beschikbaar gesteld.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	<p>Met het opleiden van deelnemers uit verschillende organisaties heeft WEL bijgedragen in het actief onder de aandacht brengen van het gedachtegoed positieve gezondheid bij professionals en beleidsmakers.</p> <p>Met de terugkombijeenkomsten draagt WEL bij aan de doelstelling om met positieve gezondheid aan de slag te gaan binnen de eigen organisatie.</p> <p>Met de toolbox worden concrete handvatten gegeven om professionals en beleidsmakers te inspireren en verder te helpen het gedachtegoed in de organisatie een plek te geven. Dit draagt bij aan de doelstelling om zoveel mogelijk professionals en beleidsmakers actief te laten zijn met het gedachtegoed positieve gezondheid.</p>

Project/programma Positieve Gezondheid: WEL Onderzoek

Beoogde activiteiten	Deelnemer werkgroep monitoring. Gezamenlijke opzet en doorontwikkeling van het dashboard Positieve Gezondheid op feitelijkflevoland.nl.
Behaalde resultaten	Het afgelopen jaar heeft de werkgroep monitoring pilotonderzoek Positieve Gezondheid uitgevoerd in Almere. In deze pilot is onderzoek gedaan naar de positieve gezondheid van inwoners uit Almere met behulp van de vragenlijst van iPH. In de pilot zijn deelnemers via verschillende manieren geworven: deelnemers kregen thuis een uitnodiging voor het onderzoek als ze waren geselecteerd via een steekproef, via werving op social media en deelnemers zijn in Almere op straat geworven. De afname van de pilot liep tot en met juli. In de zomermaanden is gewerkt aan het verwerken en opschonen van de data. De laatste hand wordt gelegd aan de analyse en rapportage van het onderzoek. Een tabellenboek is reeds opgeleverd en publicatie van een factsheet volgt begin komend jaar.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Met het uitvoeren van de pilot heeft WEL bijgedragen aan het inzichtelijk maken voor het professionals en beleidsmakers wat wel en niet werkt.

Project/programma Positieve Gezondheid: Procesbegeleiding gemeenten

Beoogde activiteiten	Begeleiding van trajecten ter ondersteuning voor de implementatie van positieve gezondheid binnen gemeenten.
Behaalde resultaten	<p>Flevo heeft in de Noordoostpolder de rol van procesbegeleider ten aanzien van de preventiecoalitie vervuld.</p> <p>In het voorjaar is een goed bezochte netwerkbijeenkomst van het Lokaal Preventie Akkoord Noordoostpolder bij het Emelwerda College georganiseerd. Ongeveer 30 organisaties vanuit onder meer onderwijs, dorpsraden, welzijn, zorg, ondernemers en cultuur waren vertegenwoordigd. Partners gingen tijdens de bijeenkomst met elkaar in gesprek over ideeën en initiatieven.</p> <p>De afrondingsfase van het procesbegeleidingstraject in de NOP is begonnen. In november is de laatste bijeenkomst georganiseerd. De bijeenkomst was goed bezocht, met een focus op de nieuwe thema's van het Gala, waaronder valpreventie, eenzaamheid, overgewicht en een gezonde leefomgeving. Deze thema's worden nu verder uitgewerkt in verschillende werkgroepen. Hiermee komt de procesbegeleiding ten einde.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Flevo draagt bij in het ondersteunen van de beleidsmakers om thema's passend bij positieve gezondheid breed op de agenda te zetten en hiermee een trendbreuk in gang te zetten zodat uitgegaan wordt van wat Flevolandse wél kunnen en willen voor een gezond en betekenisvol leven.

Project/programma Positieve Gezondheid: Eenzaamheid	
Beoogde activiteiten	Activiteiten ontwikkelen en inzichten bieden aanvullend op wat gemeenten zelf al doen om de toenemende problematiek rondom eenzaamheid aan te pakken. We faciliteren het delen van kennis en inspiratie, zetten in op onderzoek en doen procesbegeleiding.
Behaalde resultaten	Op verzoek van de gemeente Lelystad heeft Flever de rol van procesbegeleider voor het project een tegen Eenzaamheid ingevuld. De partners die de coalitie tegen eenzaamheid vormen, komen structureel bij elkaar. Er worden activiteiten georganiseerd waaronder in het najaar een ontbijt voor 100 mensen. Gedurende die week vonden er door de hele stad activiteiten plaats voor inwoners jong tot oud, georganiseerd door tal van partners die meedoen aan de coalitie tegen eenzaamheid.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	De coalitie breidt zich nog steeds uit. er is in de stad ruim aandacht voor het thema. de coalitie blijft door de structurele inzet actief en betrokken waardoor het aanbod van activiteiten door blijft gaan.

3.2 Versterken van inwoners

Bijdragen aan een krachtige infrastructuur van bewoners-, cliënten- en patiëntenorganisaties, ervaringsdeskundigheid en het bevorderen/faciliteren van informele zorg en burgerinitiatieven.

Onze focus is verscherpt, het programma Versterken van inwoners heeft zich in 2023 verder ontwikkeld. Op verschillende wijzen hebben we bijgedragen aan het positioneren en ontwikkelen van (inwoners) initiatieven. Ervaringsdeskundigen hebben een steeds grotere rol in zorg als ook in het gesprek erover. Het team is betrokken en ondersteunend bij initiatieven, heeft kennis vergoot door het echte gesprek breed te voeren en sluit aan bij een diversiteit aan netwerken, formeel en informeel in Flevoland. Door onze betrokkenheid bij het Regioplan samen met het organiseren van diverse bijeenkomsten hebben inwoners hier een krachtige stem laten klinken wat terug te lezen in de finale versie. We hebben voortgebouwd op waar wij voor staan en in 2024 verder mee gaan.

Het bijdragen aan een krachtige infrastructuur van bewoners-, cliënten- en patiëntenorganisaties, ervaringsdeskundigheid en het bevorderen/faciliteren van informele zorg en burgerinitiatieven.

Het programma Versterken van inwoners heeft zich in 2023 verder kunnen ontwikkelen.

Project/programma Versterken van Inwoners: Project ExpEx Flevoland	
Beoogde activiteiten	Ondersteunen van ExpEx op het gebied van coördinatie, fondsenwerving (samenwerking Positieve Gezondheid) en communicatie. ExpEx begeleiden bij het opzetten van activiteiten zoals de ervaringscafés in Flevolandse gemeentes.
Behaalde resultaten	ExpEx Flevoland heeft in 2023 jongeren ondersteund als maatje, daarnaast hebben ExpEx hun ervaring gedeeld door schrijven van blogs, het maken van een videoportret, een interview op omroep Flevoland en hebben twee ExpEx hun bijdrage geleverd aan het magazine Bestaanszekerheid uitgebracht door Windesheim. Ze leveren een bijdrage aan de versnellingsaanpak Flevoland. <ul style="list-style-type: none"> • ExpEx Flevoland activiteiten 2023:

	<ul style="list-style-type: none"> • Deelname spiegelsessie ervaringsdeskundigheid • Gastles middelbare school • Workshop kennisevent Bestaanszekerheid, Windesheim • Workshop eenzaamheid, • Gastles Humanitas • Brainstorm sessie begeleid als onderdeel tentoonstelling depressie in Dronten • Panelleden en activiteit begeleiders WEL event mentale gezondheid. • Bijdrage ouderavond op Urk <p>Ook landelijk levert ExpEx Flevoland bijdragen zoals aan de landelijke bijeenkomst 113 en workshops over gesloten jeugdzorg.</p> <p>In 2023 hebben ExpEx meermalen het gesprek gevoerd met beleidsmedewerkers als ook wethouders in de gemeenten.</p> <p>Het ervaringcafé in Dronten is elke drie tot vier weken georganiseerd. In Emmeloord is in samenwerking met het Heelal een eerste bijeenkomst georganiseerd. In 2024 wordt gekeken hoe dit vervolgd wordt.</p> <p>Er is een nieuwe groep ExpEx die de training succesvol heeft afgerond.</p> <p>ExpEx heeft subsidie ontvangen voor het opnemen van 10 VODcast afleveringen waarin ervaringsdeskundigen in gesprek gaan met professionals, beleidsmedewerkers of andere ervaringsdeskundigen over actuele thema's.</p> <p>ExpEx Flevoland is aangesloten bij MDT Pak je Kans.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	<p>ExpEx Flevoland heeft bij zowel jongeren en ouders, beleidsmedewerkers als professionals de meerwaarde laten zien van het tonen van je kwetsbaarheid en delen van je ervaring waardoor meermalen het echte en waardevolle gesprek is gevoerd.</p> <p>Hiermee hebben zij met beleidsmedewerkers en professionals kunnen delen wat hen wel als niet geholpen heeft in herstel, hebben ze jongeren de boodschap kunnen geven dat ze niet alleen zijn en dat er andere jongeren zijn waar ze hun verhaal mogen en kunnen doen en zijn ze zelf gegroeid.</p>

Project/programma Versterken van Inwoners: OCO Almere

Beoogde activiteiten	<p>Middels ervaringsdeskundigen inwoners van Almere ondersteunen bij vragen en gesprekken over zorg en welzijn.</p> <p>Communicatie inzetten om het gewenst aantal aanvragen te behalen.</p>
Behaalde resultaten	<p>Het team van OCO Almere heeft samen met bijna 70 vrijwilligers ruim 550 inwoners ondersteund.</p> <p>OCO Almere heeft in 2023 haar 5-jarig bestaan mogen vieren. Een bijeenkomst Daarnaast hebben OCO's ook in 2023 hun ervaring ingezet in gesprek met beleidsmedewerkers als ook professionals en leverden zij bijdragen aan verschillende kennisevents. Tijdens de week van de ervaringsdeskundigheid hebben verschillende OCO's op omroep Flevoland verteld hoe zij hun ervaring inzetten als OCO in Almere.</p> <p>OCO Almere is betrokken bij een groot aantal netwerken.</p> <p>OCO Almere wordt zowel door inwoners als professionals goed gevonden.</p> <p>Het onderzoek naar de bijdrage van OCO Almere dat door een onafhankelijk partij uitgevoerd is, heeft een positief rapport opgeleverd.</p>

Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Inwoners weten OCO Almere goed te vinden. Het project wordt gedragen door zowel de gemeente als het netwerk. De ervaringsdeskundigen (OCO's) zetten zich zowel in voor de inwoner als dragen zij met hun eigen ervaring als die vanuit de ondersteuningsvragen bij aan informeren van en signaleren naar het werkveld.
---	---

Project/programma Versterken van Inwoners: Ervaringsdeskundigheid

Beoogde activiteiten	Versterken en verspreiden gedachtegoed ervaringsdeskundigheid in Flevoland met gebruikmaking van expertise OCO Almere en ExpEx Opzetten van een netwerk gericht op ervaringsdeskundigheid Flevoland. Na onderzoek (netwerkpartners en innovatieve projecten elders) en in afstemming met Windesheim. Bekendheid van de doorgroeimogelijkheden voor ervaringsdeskundige vrijwilligers vergroten en kansen benutten.
Behaalde resultaten	Flevoer heeft een Spiegelsessie georganiseerd. Een groep van meer dan 20 deelnemers, niet ervaringsdeskundige professionals en ervaringsdeskundigen, zijn in gesprek gegaan over ervaringsdeskundigheid in Flevoland. Aangesloten bij projectoverleg van projecten van de kenniwerkplaats Onbegrepen gedrag van Windesheim Zwolle. De week van de ervaringsdeskundigheid, oktober 2023. In samenwerking met onze interne communicatie alsook met omroep Flevoland hebben vijf ervaringsdeskundigen op radio en in de vorm van geschreven interview hun ervaringsverhaal en motivatie dit in te zetten, gedeeld.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Het gedachtegoed van ervaringsdeskundigheid is in de provincie meer zichtbaar. Flevoer heeft een actieve rol in verschillende netwerken als projecten rondom of die in het teken staan ervaringsdeskundigheid.

Project/programma Versterken van Inwoners: Signaleren & agenderen

Beoogde activiteiten	Ervaringsdeskundigheid inzetten voor duiding en inspiratie. Kwalitatief cliëntervaringsonderzoek inzetten voor verandering van de sector. Signalering vanuit ervaringsdeskundigen. Agendering vanuit ervaringsdeskundigen.
Behaalde resultaten	In 2023 hebben we ervaren dat we vooral vanuit bijdragen die we leveren binnen onze activiteiten als projecten, signaleren en agenderen. Zo hebben we naast verschillende activiteiten binnen onze bijdrage aan projecten rondom ervaringsdeskundigheid als ook versterken, signalen opgehaald en gedeeld als ook onderwerpen duidelijker kunnen agenderen. Zo is er met een groot aantal inwonersinitiatieven het gesprek gevoerd. Daar hebben we kunnen ophalen wat zij als helpend ervaren in zorg en welzijn en wat niet. Concrete activiteiten signaleren agenderen: <ul style="list-style-type: none"> • Blogs ervaringsdeskundigen

	<ul style="list-style-type: none"> • Spiegelsessie: niet ervaringsdeskundige professionals als ervaringsdeskundigen • Portretten week van de ervaringsdeskundigheid • Campagne bewustwording menu verzorgingstehuis • Online panel ervaringsdeskundigheid
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	We weten signalen te vertalen op een bij de doelgroep passende manier. Zowel het netwerk als de inwoners geven we inzicht in de waarde van ervaringen als kunnen we verbinden om het uitwisselen van die ervaringen voort te zetten. Kennis is vergoot.

Project/programma Versterken van Inwoners: Versterken

Beoogde activiteiten	<p>Empoweren van FPF middels ondersteuning.</p> <p>Uitbreiding van het aantal gemeenten waar Flever ondersteuning biedt aan de adviesraden.</p> <p>Participeren in relevante netwerken (NAH, dementie, convenant informele zorg) als procesondersteuner.</p> <p>Inventarisatie relevante netwerken Flevoland.</p> <p>Debat over krachtige(r) samenleving in Flevolandse gemeenten.</p>
Behaalde resultaten	<p>Naast de praktische ondersteuning die we bieden aan de Flevolandse patientenfederatie (FPF) hebben Flever en de FPF hun krachten gebundeld ten behoeve van de inbreng van inwoners op het Regioplan Flevoland. De kickoff bijeenkomst in oktober, waar ruim 50 bezoekers mee hebben gepraat over het Regioplan heeft een vervolg gekregen in twee bijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomst zijn inwoners en professionals met elkaar in gesprek gegaan. Tijdens de laatste bijeenkomst hebben inwoners feedback mogen geven op het Regioplan. Dit is verwerkt in de uiteindelijk voor Flevoland opgeleverde versie.</p> <p>In 2023 hebben we het contact met de verschillende adviesraden voortgezet. Een aantal mochten we ondersteunen middels het geven van training gericht op (door)ontwikkeling van de organisatie.</p> <p>Onze betrokkenheid bij bestaande netwerken zoals het netwerk dementie Almere als Noordoost Flevoland, maar ook Flevi (kenniswerkplaats jeugd), Hersenletsel netwerk is gecontinueerd.</p> <p>Wij vervullen naar behoeften naast een strategische rol, voor soms ook een ondersteunende rol.</p> <p>Flever draagt bij aan het directeurenoverleg Welzijn Flevoland. Naast de faciliterende rol zijn we gesprekspartner inzake actuele ontwikkelingen zoals het regioplan.</p> <p>Flever is een van de samenwerkende partijen Convenant Informele Zorg in Lelystad. In 2023 hebben we als een van de betrokken organisaties het convenant 2023-2025 ondertekend.</p> <p>Er is een overzicht van informele netwerken in Flevoland. We hebben met een groot aantal het gesprek kunnen voeren over wensen, behoeften en</p>

	<p>ervaringen in Flevoland. Daarmee zijn inzichten verkregen in de uitdaging en kansen die er zijn. We zetten dit als project voort in 2024.</p> <p>Flever heeft een actieve bijdrage in het projectbureau van Samen Buurten. Een eerste bijdrage uit deze samenwerking is de bijeenkomst 'Podium voor bewonersinitiatieven'.</p> <p>Ook is er met SamenBuurten en Samenkracht subsidie bij ZonMw aangevraagd en inmiddels toegekend. Burgerparticipatie wordt gefaciliteert door middel van praktijklabs.</p> <p>De bijeenkomsten Krachtiger Samenleving zijn dit jaar voortgezet. De gesprekken met bestuurders uit Lelystad leverden input voor een notitie Principes versterken potentieel overheid, organisaties en initiatieven in een Krachtige(r) Samenleving die binnen de verschillende netwerken van de deelnemers is verspreid.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	<p>De Flevolandse patientenfederatie We staan in verbinding met een groot aantal initiatieven als client vertegenwoordigersorganisaties We hebben kennis opgehaald over verschillende uitdagingen die organisaties ervaren. De FPF is versterkt en kan zich focussen op de strategische kernactiviteiten en haar rol als regionale partij voor patiënten en cliënten. En de positie die zij bij zowel cliëntenvertegenwoordiging als zorgaanbieders/verzekeraars heeft verder uitbouwen.</p> <p>Adviesraden in Flevoland staan in hun kracht en zijn in staat op georganiseerde wijze bij te dragen aan het beleidsproces van gemeenten.</p> <p>Met onze bijdragen aan netwerken en andere initiatieven verbinden we en delen we kennis waardoor zij zowel intern als in contact naar buiten versterken en meer in verbinding staan.</p> <p>Door tentakels te hebben in verschillende netwerken en initiatieven staan we in verbinding met een grotere groep inwoners. We halen en delen kennis van wat er nodig is voor een stevigere positie t.a.v. maatschappelijke vraagstukken en verbinden daar waar het wenselijk en/of nodig is.</p>

Project/programma Versterken van Inwoners: Versterken Adviseren over subsidieaanvragen	
Beoogde activiteiten	Adviseren subsidieaanvragen bij VSB Fonds Donatie op locatie opgestelde criteria
Behaalde resultaten	De ondersteuning van het VSB-fonds kenmerkt zich dit eerste half jaar voornamelijk in het actief onder de aandacht brengen van deze financieringsmogelijkheid en initiatieven vanuit het eigen netwerk toe leiden. Inmiddels hebben twee succesvolle spreekuren plaatsgevonden.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Het VSB fonds, Donatie op locatie kent een grotere bekendheid en steeds meer initiatieven gaan het gesprek aan over een financieel impuls voor het (deel-)project

3.3 Programma Arbeidsmarkt en Onderwijs

De komst van het landelijke Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ) zijn van grote invloed geweest op onze werkzaamheden in 2023. In de eerste helft van het jaar zijn we trekker geweest voor de ontwikkeling van het IZA regiobeeld en in de tweede helft hebben we vanuit alle drie onze programma's een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van het IZA-GALA regioplan. Daarnaast zijn we een samenwerking aangegaan met Proscop, Eela, Windesheim en GGD om te komen tot een regionale transformatiemonitor die kan bijdragen aan de ontwikkeling van een lerend netwerk. Teleurstellingen waren er ook. Het Regionaal Werkbedrijf Flevoland bleek niet bereid de kosten te dragen voor voortzetting van de sectortafel Zorg en Welzijn Flevoland. Als integraal onderdeel van de Human Capital Agenda Zorg en Welzijn Flevoland hebben we deze tafel daarom in de tweede helft van het jaar opgeschort. Wel hebben we samen met een aantal leden en partners een DSV aanvraag (Domein Overstijgende Samenwerking) ingediend waarmee we in 2024 hopen de sectortafel met in dezelfde frequentie voort te kunnen zetten. Nog een tegenvaller was het (nog) niet opstarten van Regionaal Werkgeverschap aan de hand van inspiratiesessies, werksessies en een uitgewerkte businesscase. De tijd was er nog niet rijp voor. In 2024 gaan we het weer oppakken aan de hand van een bestaand en beproefd concept. Dit concept heet FAIR en heeft als doel zzp-ers zonder tussenkomst van een commercieel bureau te bemiddelen. Zo blijft er meer geld in de zorg.

Basis: Informatie

Juist wanneer de druk toeneemt is het van belang scherpe keuzes te blijven maken. Dit kan alleen wanneer er een goed beeld is van de huidige situatie en een prognose van waar we met deze trend naartoe gaan.

Via onderzoek en duiding wil Flever dit beeld schetsen en bespreken in het netwerk. Aan de hand van de dialoog over de regionale arbeidsmarkttopgave kan gezamenlijk geformuleerd worden aan welke knoppen bovenregionaal en subregionaal gedraaid moet worden op gebied van instroom, opleiden en behoud.

1.1 Arbeidsmarkt in beeld en onderzoek

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Afstemmen en zitting nemen in landelijke – en regionale data werkgroepen. 2. Deelnemen aan vacaturepeiling en uitstroomonderzoek. 3. Arbeidsmarktbeeld.nl 4. Arbeidsmarktpublicaties en artikelen 5. Aanjagen van de dialoog in netwerken van Flever
Behaalde resultaten	<p>De beoogde activiteiten zijn conform plan uitgevoerd. De uitkomsten van de monitor werkplekbegeleiding zijn meegenomen in de jaarlijkse arbeidsmarktpublicatie. Daarnaast zijn ze onderwerp geweest van een dialoogsessie. De opgeleverde stukken zijn te downloaden in de kennisbank van Flever op Flever.nl</p> <p>Naast bovengenoemde activiteiten heeft Flever regie gevoerd over de totstandkoming van het IZA regiobeeld in Flevoland en (samen met Sigr) arbeidsmarktinformatie aangeleverd voor het ROAZ-beeld NH-FL.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Flever heeft hierin een faciliterende, verbindende en ondersteunende rol. Deze rol wordt in eerste instantie opgepakt door het team Onderzoek. De Programmamanager en adviseurs van Arbeidsmarkt en Onderwijs helpen bij het tijdig verkrijgen van (voldoende) benodigde informatie.

1.2 Regionale strategische personeelsplanning (RSPP)

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uitvoering RSPP middels monitoring van en reflectie op projecten en het effect hiervan op de arbeidsmarkt. 2. Het uitvoeren van een verkenning naar de behoefte en het gebruik van een strategische personeelsplanning bij leden. 3. Het organiseren van een dialoogsessie om te komen tot een gezamenlijke kernset aan data en behoefte voor professionalisering hierop
----------------------	---

	4. Stimuleren en aanjagen van datagedreven werken in zorg en welzijn
Behaalde resultaten	Door doorontwikkeling van de in 2021 ingerichte Regionale Strategische Personeelsplanning (RSPP) en het uitbreiden van de monitoring wordt een beeld geschetst van de arbeidsmarkt van de toekomst: hoe ziet deze eruit en wat is hiervoor nodig. Deze doorontwikkeling is een doorlopend proces. En daarvoor worden jaarlijks een aantal activiteiten uitgevoerd. Activiteit 2 is niet behaald. De aandacht is namelijk verschoven naar Regionaal Werkgeverschap. De uitkomsten zijn gepubliceerd en gedeeld met de bestuurders van zorg- en welzijnsorganisaties in Flevoland. Ook zijn deze te downloaden in de kennisbank van Flever op Flever.nl
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Het team Onderzoek levert de bijdrage aan de beoogde doelen. Dit vindt plaats in nauwe samenwerking met de Programmamanager en adviseurs van Arbeidsmarkt en Onderwijs. Flever heeft hierin een faciliterende, verbindende en ondersteunende rol.

1.4 Onderzoek zorg- en welzijnsinitiatieven

Beoogde activiteiten	1. Onderzoek naar zorg- en welzijnsinitiatieven die het 'anders doen'.
Behaalde resultaten	Wij hadden ons voorgenomen om een interessant project omtrent Combibanen (verbinden formele en informele) te onderzoeken. Door een misverstand is het niet tot uitvoering gekomen. Een onderzoek vindt nu plaats in 2024. Hiervoor is al een organisatie benaderd.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Flever heeft hierin een faciliterende, verbindende en ondersteunende rol.

1. Basis: Communicatie

Communicatie is ondersteunend en adviseren aan de inhoudelijke en operationele activiteiten van Flever. Informatie verkregen vanuit (eigen) onderzoek of externe bronnen wordt gebundeld en verwerkt om het geschikt te maken voor relevante kanalen. Zo deelt Flever kennis over actuele arbeidsmarktinformatie in de provincie Flevoland. Door de inzet van storytelling en visuele communicatie brengt Flever het echte verhaal van zorg en welzijn in beeld. Door projecten, activiteiten en goede ideeën een podium te geven leveren we een bijdrage aan werkgevers om medewerkers te bereiken en te binden.

2.1 Positioneren en verbinden

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Positionering Flever 2. Communicatieplan en -middelenmix.
Behaalde resultaten	In 2022 zijn we gestart met Flever Community. Dit online platform heeft in 2023 een vlucht genomen. Inmiddels nemen meer dan 35 verschillende organisaties met zo'n 150 diverse beleidsmedewerkers, HR-professionals en HR Managers deel. Verder hebben wij een 'dynamisch' activiteitenplan gemaakt waarop communicatie met haar uitingen op kan aanhaken.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	De diverse en uiteenlopende werkzaamheden worden in eerste instantie opgepakt en uitgevoerd door het team Communicatie. Dit in samenwerking met de Programmamanager en adviseurs van Arbeidsmarkt en Onderwijs. Flever heeft hierin een faciliterende, verbindende en ondersteunende rol.

3. Basis: Netwerkbeheer

De regionale samenwerking tussen werkgevers, onderwijsinstellingen en partners uit het sociale domein is door de huidige situatie versterkt en nog meer van belang. Met de regionale Human Capital Agenda Zorg en Welzijn Flevoland (HCA ZWF) is de mogelijkheid gecreëerd om de bestaande netwerken van werkgevers en onderwijsinstellingen te continueren, te verbreden en nog meer samen te brengen. Met daarin een belangrijke faciliterende rol voor het Regionaal Contactpunt en Sterk in je Werk, waarmee Flever bijdraagt aan de basisbehoeften van het netwerk.

3.1 Bouwen en versterken netwerken/ HCA ZWF	
Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faciliteren en onderhouden bestuurlijk netwerk Flever 2. Faciliteren, versterken en onderhouden netwerk HRM managers 3. Het concretiseren van het netwerk welzijnsorganisaties (welzijnstafel) 4. Relatiebeheer regionale stakeholders 5. Ledenwerving 6. Verbinding met landelijke ontwikkelingen
Behaalde resultaten	<p>Het bouwen van een sterk netwerk vanuit een gemeenschappelijk behoefte om te werken aan een optimale balans op de regionale arbeidsmarkt. Dat is onze ambitie. Alle activiteiten zijn uitgevoerd conform plan. Bij activiteit 4 hebben we de focus verlegd naar zorgmanagers. Hieruit is het Zorgmanagers Netwerk Flevoland ontstaan. Er zijn 3 nieuwe leden bijgekomen. Twee organisaties hebben vanwege hun beperkte omvang aangegeven niet langer te kunnen deelnemen. Zij hebben onvoldoende mensen om deel te laten nemen aan de operationele netwerken instroom, behoud, leren en ontwikkelen en anders organiseren.</p> <p>Human Capital Agenda Zorg en Welzijn (HCA ZWF) In het jaar 2023 hebben de ontwikkelingen met betrekking tot de Human Capital Agenda Zorg en Welzijn (HCA ZWF) onze activiteiten beïnvloed. Flever en de ondertekenaars van de HCA ZWF hebben langdurig gewacht op de besluitvorming van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF) over de financiering van de sectortafel. Na het besluit bleef er in 2023 onduidelijkheid bestaan over de toekomstige rol en positie die de sectortafel binnen het RWF zou bekleden.</p> <p>Ondanks deze onduidelijkheid, heeft de voortgang van de HCA ZWF voor onze leden en de ondertekenaars van de HCA ZWF prioriteit behouden. Dit commitment werd concreet tijdens de bestuurlijke ledenvergadering van 6 oktober, waarbij werd besloten dat Flever, in samenwerking met een aantal betrokken organisaties, zelfstandig op zoek zou gaan naar alternatieve financieringsmogelijkheden voor de HCA ZWF. Als gevolg van deze beslissing is in december een fondsaanvraag ingediend voor meerjarige financiering.</p> <p>Deze stappen onderstrepen het gezamenlijke besluit van Flever en de ondertekenaars van de HCA ZWF om proactief te handelen in het licht van de uitdagingen in de sector Zorg en Welzijn, met als doel de voortzetting en het succes van de HCA ZWF te waarborgen.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	De werkzaamheden op tactisch en operationeel niveau uitgevoerd door het programmateam Arbeidsmarkt en Onderzoek. Op bestuurlijk niveau spelen de bestuurder van Flever en de programmamanager een cruciale rol in relatiebeheer en stakeholder management.

3.2 Regionaal Contactpunt (RCP)

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none">1. Onderhouden en gebruiken netwerk RCP2. Activiteiten RCP: informeren, doorverwijzen en activeren van geïnteresseerden
Behaalde resultaten	Inwoners die geïnteresseerd zijn om te leren en te werken in de zorg en welzijn, weten de weg naar de juiste opleiding of werkgever zorg en welzijn. Dat is het doel van ons Regionaal Contactpunt. Naast de beoogde activiteiten zijn er via onze campagnesite zorghartflevoland.nl meer dan 120 geïnteresseerden in zorg en welzijn doorverwezen naar SIJW (Sterk in je werk) en naar informatiemarkten van zorgorganisaties in de regio. Dit is een opvallend goed resultaat.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs coördineert het Regionaal Contactpunt.

3.4 Sterk in je werk

Beoogde activiteiten	1. Coördinatie van Sterk in je Werk
Behaalde resultaten	Met Sterk In Je Werk (SIJW) willen wij een bijdrage leveren aan loopbaanoriëntatie en inzetbaarheid van medewerkers door een persoonlijke aanpak (o.a. gesprekken en tests). Hiermee blijven medewerkers ook behouden voor de sector. Het aantal beoogde trajecten hebben wij niet gehaald. Het SIJW-aanbod is in 2024 beter afgestemd op zowel de Zorghart-campagne als het Regionaal Coördinatiepunt (RCP). Er is regelmatig overlegd met de loopbaancoaches, en het SIJW-aanbod wordt actief gepromoot. Bovendien wordt SIJW nu aangeboden aan leden van de organisatie als een preventief instrument. Dit betekent dat het al kan worden ingezet vóórdat zorgprofessionals daadwerkelijk uitvallen, met name in het eerste jaar van hun dienstverband.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs coördineert SIJW. De uitvoering van de trajecten is belegd bij 3 gecontracteerde loopbaancoaches.

4. Thema: Kiezen en Toeleden

De verhouding tussen het aantal vacatures en het aantal werkzoekenden zal, zoals het er nu uitziet, nog verder verslechteren. Uit de arbeidsmarktpublicatie van Flevor blijkt dat het aantal banen in de sector zorg en welzijn in Flevoland in 2022 is toegenomen met 600. Het aantal vacatures groeit echter veel sneller. De spanning op de arbeidsmarkt is verder toegenomen: eind 2022 zijn er 5,6 vacatures per werkzoekende. De zorgvraag neemt de komende jaren toe en naar verwachting harder dan eerder ingeschat. Tot 2032 zullen gemiddeld jaarlijks 5.600 nieuwe werknemers moeten instromen om aan de vraag te voldoen (ook ter vervanging van uitstromers). De instroom van werknemers behoudt dan ook hoge prioriteit.

4.1 Samenwerking op Kiezen en Toeleden

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none">1. Voortzetten en uitbreiden netwerk Instroom (Kiezen en Toeleden). Deelname aan landelijke netwerken en werkgroepen.2. Het ontwikkelen van een handreiking op het domein van onboarding.3. Matchtafel4. Het ontwikkelen van een tweetal e-modules die zowel binnen de eigen organisatie als daarbuiten ingezet kunnen worden.
Behaalde resultaten	In 2023 faciliteert Flevor het netwerk Instroom (Kiezen & Toeleden) en wordt het netwerk verder uitgebreid, opgebouwd en versterkt. Vanwege langdurige ziekte en personeelwisselingen hebben we keuzes moeten maken en zijn niet alle activiteiten uitgevoerd of zijn deze doorgeschoven

	naar 2024. Dit geldt bijvoorbeeld voor de handreiking onboarding. Het ontwikkelen van een tweetal e-modules hebben we niet gedaan. Er bleek te weinig animo voor te zijn vanuit het werkveld. In plaats daarvan hebben we voorgesteld om een infografic te maken, maar ook hier was onvoldoende belangstelling voor. Daarentegen is het netwerk in aantal deelnemers stabiel gebleven en is er pro-actief ingezet op het thema onboarding als belangrijk onderdeel voor het behoud van medewerkers.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs coördineert dit netwerk. Door een personeelwisseling zijn er in 2023 meerdere adviseurs betrokken geweest.

4.2 Voorlichting en promotie

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het faciliteren en ondersteunen van werkgevers bij de Ontdek de Zorg Week 2. Het samen met de organisaties organiseren van een provinciale wervingscampagne voor zorg en welzijn in Flevoland. 3. Een eenduidige communicatie-aanpak die aansprekend is voor de specifieke doelgroepen. 4. Het informeren en inspireren over effectief recruitment in samenwerking met andere netwerken.
Behaalde resultaten	Een eerlijk en aantrekkelijk beeld van de sector (en de regio) schetsen bij belangstellenden. Dat willen wij bereiken met voorlichting en promotie. De activiteiten 2 en 3 hebben vorm en inhoud gekregen in de gezamenlijke campagne Zorghart Flevoland. Er is ook een goed bezochte bijeenkomst geweest over AI en recruitment.
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs, specifiek Netwerk Instroom, coördineert dit netwerk. Door een personeelwisseling zijn er in 2023 meerdere adviseurs betrokken geweest.

5. Thema: Leren en Opleiden

Het onderwijs draagt als belangrijke partner bij aan de sectorontwikkeling. Het bij elkaar brengen van zorgorganisaties en onderwijsinstellingen blijft dan ook in 2023 een belangrijke taak van Flever. Zo start en faciliteert Flever vanaf 2023 het Netwerk Onderwijs dat als belangrijke taak het opstellen van een regionaal strategisch opleidingsplan (RSOP), in lijn met de regionale strategische personeelsplanning (RSPP), heeft. Het doel hierbij is het creëren van een gezamenlijk gevoel van regionaal werkgeverschap. In 2023 zal de focus vanuit Flever liggen op werkplekbegeleiding, samen opleiden, flexibilisering van het onderwijs en de skills benadering. Doel in dit netwerk is te allen tijde het vraaggericht in blijven zetten van het onderwijs.

5.1 Samenwerken op Leren en Opleiden

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faciliteren en onderhouden van het netwerk Leren en Opleiden 2. Deelname aan landelijke netwerken en werkgroepen 3. Het door ontwikkelen van een denktank om anders te kijken naar regionaal samen opleiden, begeleiden en schaalvergroting 4. Het uitvoeren en verbeteren van het in 2022 opgestelde plan voor het anders organiseren van werkplekbegeleiding
Behaalde resultaten	<p>Ook in 2023 hebben wij geïnvesteerd in het versterken van de samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties en het onderwijs (mbo en hbo), zodat onderwijs in gezamenlijkheid op maat vormgegeven wordt voor potentiële medewerkers en zorgprofessionals.</p> <p>Er zijn twee bijeenkomsten georganiseerd voor het netwerk L&O en het netwerk is actief onderhouden. Het plan van aanpak van werkbegeleiding is in volledigheid uitgevoerd en een eerste nulmeting (voor monitoring van</p>

	<p>resultaten) is uitgezet en door ongeveer 10 organisaties ingevuld. Vervolgstappen naar het vergroten van de begeleidingscapaciteit zijn hiermee gezet.</p> <p>Het doorontwikkelen van een denktank om te kijken naar regionaal samen opleiden is niet gelukt. <i>We zijn in 2023 aan de slag gegaan met de paraplu van regionaal werkgeverschap. Doel was om dit project daar onder te laten vallen. Helaas was het project regionaal werkgeverschap onvoldoende succesvol voor vervolgstappen.</i> Overige activiteiten zijn conform plan uitgevoerd.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs, specifiek van het Netwerk Leren en Opleiden, coördineert de werkzaamheden.

5.2 Flexibilisering

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het voortborduren op het in 2022 ontwikkelde plan (in de expertgroep flexibilisering) gericht op doorstroom, verbreding en flexibilisering van het onderwijs. 2. Het ontwikkelen van een aantrekkelijk aanbod van digitale innovatie in zorg en welzijn.
Behaalde resultaten	<p>Belangrijke vertrekredenen van zorgmedewerkers zijn onder andere loopbaanmogelijkheden en uitdaging in werkzaamheden. Het bieden van aantrekkelijke loopbaanpaden met interessante verdiepings- en ontwikkelmogelijkheden kan een deel van de oplossing vormen.</p> <p>In 2023 is er actief ingezet op flexibel (modulair) opleiden en hiermee is de ontwikkeling binnen de regio echt in gang gezet. Samenwerking op dit thema blijkt nog complex, maar subregionaal zijn wel initiatieven ontstaan. Ook is er actief aan de slag gegaan met het belangrijke thema digivaardigheid in de zorg.</p> <p>Activiteit 1 is uitgevoerd. Het doel was om met een aantal zorg- en welzijnsinstellingen gezamenlijk een klas te vullen voor een module (modulair opleiden). Helaas is dit niet gelukt. Het heeft wel de mogelijkheden binnen de zorginstellingen in gang gezet, met positieve subregionale effecten.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs, specifiek van het Netwerk Leren en Opleiden, coördineert de werkzaamheden.

6. Thema: Werken en Behoud

Om mensen die (willen) werken in de zorg en welzijn te motiveren en vast te houden is het belangrijk dat zij zicht hebben op een mooie loopbaan, zeggenschap over het eigen werk, goed kunnen rondkomen en ruimte voor een goede werk-privébalans. Om dit te kunnen realiseren richt Flever zich op versterken van goed regionaal werkgeverschap. Een regionale samenwerking is namelijk een belangrijke versneller van een succesvolle arbeidsmarktaanpak van individuele organisaties. Flever richt zich in 2023 op diverse activiteiten met betrekking tot behoud. De focus van deze activiteiten ligt op het overzichtelijk maken van onderzoeken en tools die al beschikbaar zijn, betrekken van ervaringsdeskundigen die werken in de zorg om verbetering aan te brengen en inzetten op behoud gekoppeld aan positieve gezondheid.

6.1 Samenwerken op Werken en Behoud	
Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none">1. Voortzetten en uitbreiden netwerk Behoud (Werken en Behoud).2. In 2023 zijn er drie live bijeenkomsten (één inspiratiesessie over een specifiek thema en één werksessie over de voortgang van het jaarplan) en één overstijgende netwerkbijeenkomst.3. Vitaliteitsmanagers worden actief benaderd om het netwerk Behoud te versterken.4. Deelname aan landelijke netwerken en werkgroepen.
Behaalde resultaten	<p>Vrijwel alle activiteiten uit het jaarplan zijn uitgevoerd. Een bijeenkomst is specifiek over eigen regie gegaan en een over “woest aantrekkelijk werkgeverschap”. Ook zijn de jaarplannen, waarin ook opgenomen is het vitaliteitsplein, besproken. Er is een handreiking over het vergroten van digitale vaardigheden ontwikkeld. Op basis van deze handreiking digivaardigheid is een e-learning ontwikkeld i.s.m. WGV zorg en welzijn. In samenwerking met programma van Flever Versterken van Inwoners heeft een bijeenkomst met ervaringsdeskundigen, zowel vrijwilligers als professionals, plaatsgevonden. Ook is geëxperimenteerd met online platform (Plek) maar dit bleek niet succesvol. Er is nu gekozen om samenwerking met ervaringsdeskundigen te verwerken in een ander project; Participatie hub.</p> <p>Het netwerk behoud komt online makkelijker bij elkaar, dus is vaker online informatie met elkaar uitgewisseld. De handreiking over vergroten digivaardigheden is mooi geworden, maar in de praktijk is er een groter promotieplan nodig om de handreiking onder de aandacht te brengen. We hebben dit geprobeerd met de e-learning, maar dit blijkt al een achterhaald concept te zijn. Het initiatief gericht op ervaringsdeskundigen heeft voor inspirerende verhalen gezorgd, zowel op de flever website als de toekomstige (in 2024) vitaliteitsplein.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs, specifiek van het Netwerk Behoud, coördineert de werkzaamheden.

6.2 Vitaliteit en Gezondheid

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none">1. Het lanceren van een regionaal vitaliteitsplein.2. Verder door ontwikkelen project 'Train-de-trainer'.
Behaalde resultaten	<p>Inzetten op vitaliteit en gezondheid zodat medewerkers langer gezond kunnen werken. Daar zijn organisaties volop mee bezig. Het lanceren van een regionaal vitaliteitsplein vraagt meer voorbereidingstijd dan we hadden voorzien. De lancering gaat in 2024 plaatsvinden.</p> <p>In samenwerking met programma Positieve Gezondheid zijn leergangen ontwikkeld en uitgevoerd over Positieve gezondheid voor hr en leidinggevend. Een aantal deelnemers van netwerk behoud hebben hieraan deelgenomen.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Een adviseur van het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs, specifiek van het Netwerk Behoud, coördineert de werkzaamheden.

6.3 Anders organiseren

Beoogde activiteiten	<ol style="list-style-type: none">1. Dialoogsessie over modern en persoonlijk leiderschap en modern werkgeverschap.2. Ontwikkeld passend aanbod voor modern leiderschap.3. Projecten in het kader van Anders Organiseren uitlichten en delen met aangesloten organisaties.
Behaalde resultaten	<p>In 2023 zou er dialoogsessie georganiseerd worden. Als opvolging hiervoor zou ook een passend aanbod over persoonlijk leiderschap ontwikkeld worden. Voorstel om een dialoogsessie te organiseren is gedeeld met Zorgmanagers Netwerk Flevoland, echter geen voldoende belangstelling voor is. Verder zijn er twee van de vier projecten in het kader van anders organiseren uitgelicht. Vanwege uitval bij de betrokken organisaties is er nog geen vervolg gegeven aan deze projecten. In 2024 wordt er echter alsnog opvolging aan gegeven.</p> <p>Ondertussen heeft het netwerk Anders Organiseren in het laatste kwartaal van 2023 een andere naam gekregen. Namelijk het netwerk Innoveren en Experimenteren. Dit sluit beter aan bij het jargon in het werkveld.</p>
Gerealiseerde bijdrage aan beoogde doelen	Flever heeft hierin een faciliterende, verbindende en ondersteunende rol. De programmamanager Arbeidsmarkt en Onderwijs coördineert dit netwerk. Vanaf 2024 is dit belegd bij een adviseur.

4. Jaarrekening 2023

Stichting Flever
te Lelystad
Rapport inzake de jaarstukken 2023

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

Opdracht	2
Algemeen	3
Resultaat	4
Financiële positie	5

JAARREKENING

Balans per 31 december 2023	8
Winst-en-verliesrekening over 2023	9
Kasstroomoverzicht 2023	10
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	11
Toelichting op de balans per 31 december 2023	16
Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2023	21

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26
---	----



ACCOUNTANTSRAPPORT



Aan het bestuur van
Stichting Flever
Visarendreef 1
8232 PH Lelystad

Kenmerk

11787/MvB/LJ/BO

Datum

23 april 2024

Geachte mevrouw Meijerink,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2023 met betrekking tot de stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2023 van de stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.479.000 en de winst-en-verliesrekening sluitende met een resultaat van € 56.332, gecontroleerd.

Voor de controleverklaring verwijzen wij u naar het hoofdstuk "Overige gegevens" op pagina 26 van dit rapport.

2 ALGEMEEN

2.1 Bedrijfsgegevens

De activiteiten van Stichting Flever bestaan voornamelijk uit het stimuleren en verbeteren van de kwaliteit van welzijn, zorg en wonen en het (doen) uitvoeren van taken op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen de provincie Flevoland.

2.2 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door mevrouw E.G. Meijerink.

2.3 Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn door ons ontleend aan de jaarrekening over 2022 welke niet door ons is opgesteld. In verband met de vergelijkbaarheid van de cijfers is de presentatie aangepast aan de door ons gevoerde wijze van rapporteren.



3 RESULTAAT

3.1 Vergelijkend overzicht

Het resultaat over 2023 bedraagt € 56.332 tegenover € 27.919 over 2022. De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
Baten		
Subsidies	1.467.370	1.522.652
Projectsubsidies	684.571	642.259
Opbrengsten activiteiten	662.165	537.186
Som der baten	<u>2.814.106</u>	<u>2.702.097</u>
Kosten		
Kosten activiteiten	443.536	423.582
Kosten van beheer en administratie		
Lonen en salarissen	1.364.646	1.239.429
Sociale lasten	279.670	242.147
Pensioenlasten	135.641	125.475
Overige personeelskosten	312.207	417.570
Afschrijvingen materiële vaste activa	8.363	9.578
Overige bedrijfskosten	212.980	211.662
Som der lasten	<u>2.313.507</u>	<u>2.245.861</u>
Resultaat	57.063	32.654
Financiële baten en lasten	-731	-4.735
Saldo	<u><u>56.332</u></u>	<u><u>27.919</u></u>

4 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Beschikbaar op lange termijn:		
Ondernemingsvermogen	346.984	290.652
Voorzieningen	7.376	20.251
	<u>354.360</u>	<u>310.903</u>
Waarvan vastgelegd op lange termijn:		
Materiële vaste activa	7.141	15.504
Werkkapitaal	<u>347.219</u>	<u>295.399</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:		
Vorderingen	437.588	310.931
Liquide middelen	<u>1.034.271</u>	<u>1.081.640</u>
	1.471.859	1.392.571
Af: kortlopende schulden	1.124.640	1.097.172
Werkkapitaal	<u>347.219</u>	<u>295.399</u>



FINANCIEEL VERSLAG



JAARREKENING

Balans per 31 december 2023

Winst-en-verliesrekening over 2023

Kasstroomoverzicht 2023

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2023

Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2023

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023
(voor resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa (1)				
Inventaris	6.649		13.297	
Huurdersinvesteringen	492		2.207	
		7.141		15.504
Vlottende activa				
Vorderingen (2)				
Handelsdebiteuren	89.350		11.574	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	14.701		56.848	
Overige vorderingen	295.564		192.096	
Overlopende activa	37.973		50.413	
		437.588		310.931
Liquide middelen (3)		1.034.271		1.081.640
		1.471.859		1.392.571
		<u>1.479.000</u>		<u>1.408.075</u>

2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2023

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
Baten		
Subsidies	(7) 1.467.370	1.522.652
Projectsubsidies	(8) 684.571	642.259
Opbrengsten activiteiten	(9) 662.165	537.186
Som der baten	<u>2.814.106</u>	<u>2.702.097</u>
Lasten		
Kosten activiteiten	(10) 443.536	423.582
Kosten van beheer en administratie		
Lonen en salarissen	(11) 1.364.646	1.239.429
Sociale lasten	(12) 279.670	242.147
Pensioenlasten	(13) 135.641	125.475
Overige personeelskosten	(14) 312.207	417.570
Afschrijvingen	8.363	9.578
Overige bedrijfskosten	(15) 212.980	211.662
	<u>2.313.507</u>	<u>2.245.861</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	57.063	32.654
Financiële baten en lasten	(16) -731	-4.735
Resultaat	<u>56.332</u>	<u>27.919</u>
Resultaatbestemming		
Algemene reserve	33.481	12.121
Egalisatiereserve	22.851	14.728
Bestemmingsfonds	-	1.070
	<u>56.332</u>	<u>27.919</u>

3 KASSTROOMOVERZICHT 2023

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2023	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	57.063	
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	8.363	
Mutatie voorzieningen	-12.875	
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	-126.657	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	27.468	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-46.638
Betaalde interest		-731
Kasstroom uit operationele activiteiten		-47.369
		<u>-47.369</u>

Samenstelling geldmiddelen

	2023	
	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		1.081.640
Mutatie liquide middelen		-47.369
Geldmiddelen per 31 december		<u>1.034.271</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Stichting Flever heeft als doel het stimuleren en verbeteren van de kwaliteit van welzijn, zorg en wonen en het (doen) uitvoeren van taken op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen de provincie Flevoland.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Flever is feitelijk en statutair gevestigd op De Schans 19-45 te Lelystad en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41246952.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Flever zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de richtlijnen voor de jaarverslaggeving RJ640, de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, alsmede de subsidieverordening Flevoland 2012 en 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi sector (WNT).

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Egalisatiereserve

De egalisatiereserve wordt gevormd door een toevoeging bij een positief exploitatieresultaat en een onttrekking bij een negatief exploitatieresultaat. Het exploitatieresultaat is de som van de gerealiseerde bijdragen van derden, de in het besluit tot subsidie-verlening vermelde begrote eigen bijdrage of de gerealiseerde eigen bijdrage als deze hoger is dan de begrote eigen bijdrage en de verleende instellingssubsidie verminderd met de gerealiseerde kosten.

De maximaal toegestane egalisatiereserve bedraagt 20% van de verleende provinciale subsidie van het gemiddelde over de afgelopen drie jaar, met dien verstande dat wanneer de subsidie voor een aantal (boek)jaren is verleend, voor de berekening van de egalisatiereserve het gemiddelde van de gedurende die (boek)jaren verleende provinciale subsidie wordt genomen.

Bestemmingsfonds

Het bestemmingsfonds is een risico-reserve zoals bedoeld in de beschikking van de provinciale jaarplansubsidie 2021-2024. De maximaal toegestane risicoreserve bedraagt 5% van de verleende provinciale subsidie, met dien verstande dat wanneer de subsidie voor een aantal (boek)jaren is verleend, voor de berekening van de risicoreserve het gemiddelde van de gedurende die (boek)jaren verleende provinciale subsidie wordt genomen.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorzieningen hebben een overwegend langlopend karakter.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.



GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en de kosten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Subsidies

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten, provincies als van het rijk.

Projectsubsidies

Dit betreft baten van organisaties zonder winststreven.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Pensioenen

Stichting Flever heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, de kortlopende schulden aan kredietinstellingen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De vergelijkende cijfers voor het kasstroomoverzicht zijn niet opgenomen door technische beperkingen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Inventaris	Huurders- investerings	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2023</i>			
Aanschaffingswaarde	87.289	13.497	100.786
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-73.992	-11.290	-85.282
	<u>13.297</u>	<u>2.207</u>	<u>15.504</u>
<i>Mutaties</i>			
Afschrijvingen	-6.648	-1.715	-8.363
<i>Boekwaarde per 31 december 2023</i>			
Aanschaffingswaarde	87.289	13.497	100.786
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-80.640	-13.005	-93.645
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>6.649</u>	<u>492</u>	<u>7.141</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>			
Inventaris			%
Huurdersinvesterings			20% - 33%
			10% - 20%

VLOTTENDE ACTIVA

2. Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	<u>89.350</u>	<u>11.574</u>
Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.		
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	<u>14.701</u>	<u>56.848</u>

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Omzetbelasting		
Omzetbelasting dit jaar	-1.369	18.978
Omzetbelasting voorgaande jaren	16.070	37.870
	<u>14.701</u>	<u>56.848</u>
Overige vorderingen		
RegioPlus, Samen Regionaal Sterk	158.397	74.508
RegioPlus, Taskforce	529	35.519
Gemeente Almere inzake ExpEx	-	28.926
Flevolandse Patiëntenfederatie	3.000	15.000
Sigra, datagedreven werken	13.874	13.892
Provincie Flevoland, Human Capital Agenda	3.000	12.114
RegioPlus, Sterk in je werk	48.213	2.350
Provincie Flevoland, WEL	24.000	-
Provincie Flevoland, ondersteuning bureau Zorgtafel	14.005	-
RegioPlus, VR in het leerproces (penvoerder Utrechtzorg)	27.027	-
Overig	3.519	9.787
	<u>295.564</u>	<u>192.096</u>
Overlopende activa		
Nog te factureren omzet	35.614	48.390
Diversen	2.359	2.023
	<u>37.973</u>	<u>50.413</u>
3. Liquide middelen		
ABN AMRO Bank N.V.	1.034.260	1.081.599
Kas	11	41
	<u>1.034.271</u>	<u>1.081.640</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting, met uitzondering van een bedrag van € 15.648 waarvoor een bankgarantie is afgegeven.

PASSIVA

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
4. Reserves en fondsen		
Algemene reserve	163.228	129.747
Egalisatiereserve	129.189	106.338
Bestemmingsfonds	54.567	54.567
	<u>346.984</u>	<u>290.652</u>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€

Algemene reserve

Stand per 1 januari	129.747	117.626
Dotatie uit resultaatbestemming	33.481	12.121
Stand per 31 december	<u>163.228</u>	<u>129.747</u>

Egalisatiereserve

Stand per 1 januari	106.338	91.610
Dotatie uit resultaatbestemming	22.851	14.728
Stand per 31 december	<u>129.189</u>	<u>106.338</u>

De egalisatiereserve bestaat uit een reserve die gevormd is vanuit de resultaten uit subsidieopbrengsten van de Provincie Flevoland en gemaximeerd is op grond van de Algemene subsidieverordening Flevoland tot 20% van de gemiddelde reguliere provinciale subsidie over de afgelopen drie jaar. In 2023 bedraagt het gemiddelde van de subsidie over de afgelopen drie jaar € 1.100.938 en is de maximale egalisatiereserve € 220.133.

Bestemmingsfonds

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<i>Bestemmingsfonds</i>		
Stand per 1 januari	54.567	53.497
Dotatie uit resultaatbestemming	-	1.070
Stand per 31 december	<u>54.567</u>	<u>54.567</u>

Het bestemmingsfonds is in termen van de beschikking een risicoreserve en is gevormd vanuit de resultaten van de provinciale jaarsubsidie. Het fonds is gemaximeerd op grond van de beschikking tot 5% van de reguliere jaarsubsidie van de Provincie (€ 57.077).

5. Voorzieningen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Overige voorzieningen		
Voorziening voor personele frictie	7.376	20.251

Een bedrag van € 7.376 met betrekking tot deze voorziening is kortlopend en heeft betrekking op de financiële afwikkeling van een in 2022 afgestoten bedrijfsactiviteit.

6. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	125.559	149.576
-------------	---------	---------

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	102.786	94.401
Pensioenen	42.999	23.217
	145.785	117.618

Vooruitontvangen subsidies

RegioPlus, Sectorplan Plus (kassiersfunctie)	606.828	596.856
Provincie Flevoland, Eenzaamheid	2.043	27.500
Provincie Flevoland, WEL in Flevoland	3.402	25.155
Flevolandse Patiëntenfederatie	-	23.076
Gemeente Almere, OCO-Almere	3.984	9.038
RegioPlus, Samen Regionaal Sterk	27.792	7.892
GGD Preventiecoalitie	9.651	4.190
Provincie Flevoland, Academische verpleegthuiszorg	-	3.967
Gemeente Almere, Inzet regiobeeld IZA	19.425	-
Provincie Flevoland, Ondersteuning bureau Zorgtafel	14.005	-
Gemeente Nop, Lokaal preventieakkoord	13.801	-
Provincie Flevoland, HCA/RSPP	7.940	-
Overige	8.150	-
	717.021	697.674

Overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	42.085	34.970
Reservering loopbaan-/keuzebudget	33.747	25.459
Nettoloon	3.383	3.682
Nog te ontvangen facturen	50.508	56.241
Nog te betalen transitievergoedingen	1.700	1.700
Overige schulden	4.852	10.252
	136.275	132.304

ZEKERHEDEN

Kredietfaciliteit

Stichting Flever beschikt over een kredietfaciliteit van € 37.000 bij huisbankier ABNAMRO. Daartoe zijn eventuele hypotheken en verpanding op vorderingen tot zekerheid gesteld.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

De jaarlijkse huurverplichting uit hoofde van de huurovereenkomst, waarbij bedrijfsruimte is gehuurd op De Schans 19-45 bedraagt € 96.996. De totale huurverplichting met betrekking tot deze huurovereenkomst bedraagt € 113.162 en heeft een looptijd tot 28 februari 2024.

Op 16 februari 2024 is een huurovereenkomst aangegaan, waarbij bedrijfsruimte op de 3e verdieping aan Botter 14-15 te Lelystad gehuurd wordt. De jaarlijkse huurkosten betreffen € 40.500. De huurperiode bedraagt 5 jaar tot 15 februari 2029. De totale huurverplichting bedraagt € 202.500.

Huurverplichting kopieerapparatuur

De totale leaseverplichting met betrekking tot de huur van twee kopieerapparaten bedraagt € 2.370 en heeft een looptijd tot 1 december 2023.

In 2023 is een leaseverplichting voor een kopieermachine aangegaan voor de duur van 60 maanden en bedraagt € 2.700 per jaar.

6 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2023

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
7. Subsidies		
Provincie Flevoland, Reguliere jaarsubsidie	1.141.537	1.091.339
Provincie Flevoland, HCA	28.241	121.173
Provincie Flevoland, Crisisorganisatie Oekraïne	40.602	110.182
Provincie Flevoland, Eenzaamheid	27.500	95.193
Provincie Flevoland, WEL in Flevoland	101.753	93.200
Provincie Flevoland, Flevolandse Patiëntenfederatie	23.076	6.923
Provincie Flevoland, Academische Verpleegthuiszorg	3.968	4.642
Provincie Flevoland, Ondersteuning bureau Zorgtafel	20.728	-
Provincie Flevoland, Over de brug komen (SAF)	48.640	-
Provincie Flevoland, Golfbreker Urk	13.000	-
Provincie Flevoland, Mit Eenkanger	18.325	-
	<u>1.467.370</u>	<u>1.522.652</u>
8. Projectsubsidies		
RegioPlus, Samen Regionaal Sterk	484.910	471.488
RegioPlus, Samen Regionaal Sterk uit voorgaande jaren	7.606	27.361
RegioPlus, Sterk in je werk	111.515	94.000
RegioPlus, Regionaal Werkgeverschap	-	35.519
RegioPlus, Datagedreven werken	13.874	13.891
RegioPlus, VR in het leerproces	27.028	-
RegioPlus, Taskforce	39.638	-
	<u>684.571</u>	<u>642.259</u>
9. Opbrengsten activiteiten		
Gemeente Almere, Onafhankelijke cliëntondersteuning	284.194	270.962
Windesheim ExpEx	91.159	107.526
Lidmaatschap werkgevers Zowelwerk	84.020	80.008
Onafhankelijke cliëntondersteuning - Wet Langdurige Zorg-	-	49.819
Gemeente Dronten, Onafhankelijke cliëntondersteuning	3.152	10.848
Regioplan IZA	57.395	-
Beleidsevaluatie sociaal domein	26.650	-
Gemeente Lelystad, Eenzaamheid	24.207	-
Overige opbrengsten	91.388	18.023
	<u>662.165</u>	<u>537.186</u>
10. Kosten activiteiten		
Kosten activiteiten		
Provincie Flevoland uitvoeringsplan	227.862	174.782
A&O RegioPlus Samen Regionaal Sterk	99.997	95.940
A&O RegioPlus overig	20.248	41.092
Loopbaancoaches Sterk in je werk	42.633	49.093
Onafhankelijke cliëntondersteuning	29.002	35.028
Trainingen en diversen Expex	7.115	13.984
Diversen	16.679	13.663
	<u>443.536</u>	<u>423.582</u>

Personeelskosten

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
<i>11. Lonen en salarissen</i>		
Bruto lonen	1.463.938	1.270.048
Mutatie vakantiedagenverplichting	7.115	-12.738
Mutatie voorziening voor personele frictie	-12.875	-4.941
	<u>1.458.178</u>	<u>1.252.369</u>
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-93.532	-12.940
	<u>1.364.646</u>	<u>1.239.429</u>
<i>12. Sociale lasten</i>		
Premies sociale verzekeringswetten	242.598	213.185
Ziekengeldverzekering	37.072	28.962
	<u>279.670</u>	<u>242.147</u>
<i>13. Pensioenlasten</i>		
Pensioenlasten	<u>135.641</u>	<u>125.475</u>
<i>14. Overige personeelskosten</i>		
Uitzendkrachten	171.214	307.430
Reiskostenvergoedingen	30.908	28.566
Werkkostenregeling	17.160	20.759
Kosten arbodienst	9.603	10.870
Opleidingskosten	36.735	36.062
Wervingskosten	29.127	1.543
Overige personeelskosten	17.460	12.340
	<u>312.207</u>	<u>417.570</u>

WNT-verantwoording 2023

DE WNT is van toepassing op Stichting Flever. Het toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000, het algemeen bezoldigingsmaximum.

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

	2023	2022
	€	€
<i>Onderverdeeld naar:</i>		
E.G. Meijerink	<u>123.382</u>	<u>117.980</u>

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren 23 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2022: 24).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf 13^e maand van de functievervulling

Gegevens 2023	
bedragen in Euro's	E.G. Meijerink
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	111.268
Beloningen betaalbaar op termijn	12.114
<i>Subtotaal</i>	123.382
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	123.382
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2022	
bedragen in Euro's	E.G. Meijerink
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	105.912
Beloningen betaalbaar op termijn	12.068
<i>Subtotaal</i>	117.980
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000
Bezoldiging	117.980

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2023					
bedragen x € 1	H. de Vries	M. Kastrop	L.M. Bouwmeester- den Broeder	P. Rosheuvel	A. Gijsberts
Functiegegevens ¹	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 12/04
Bezoldiging					
Bezoldiging ²	3.750	2.500	2.500	2.500	0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ³	33.450	22.300	22.300	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ⁴	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.750	2.500	2.500	2.500	0
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁵	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022 ⁶					
bedragen x € 1	H. de Vries	M. Kastrop	L.M. Bouwmeester- den Broeder	P. Rosheuvel	A. Gijsberts
Functiegegevens ¹	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging ²	1.250	1.000	1.000	1.000	1.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ³	32.400	21.600	21.600	21.600	21.600

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
H. de Vries	Voorzitter Raad van Toezicht
M. Kastrop	Lid Raad van Toezicht
L.M. Bouwmeester-den Broeder	Lid Raad van Toezicht
P.D. Luts-Rosheuvel	Lid Raad van Toezicht

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Binnen Flever zijn er geen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionarissen worden aangemerkt.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen

Afschrijvingen

	Saldo 2023	Saldo 2022
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Inventaris	6.648	7.863
Huurdersinvesteringen	1.715	1.715
	<u>8.363</u>	<u>9.578</u>

15. Overige bedrijfskosten

Huisvestingskosten	114.608	96.998
Kantoorkosten	74.585	95.210
Algemene kosten	23.787	19.454
	<u>212.980</u>	<u>211.662</u>

Huisvestingskosten

Huur en servicekosten gebouwen	106.391	87.946
Overige huisvestingskosten	8.217	9.052
	<u>114.608</u>	<u>96.998</u>

Kantoorkosten

Kantoorbehoeften	358	1.281
Klein onderhoud gebouwen en inventaris	3.128	11.054
Automatiseringskosten	43.789	55.289
Telefoon en internet	13.793	10.656
Overkoepelende bijdragen en lidmaatschappen	3.452	2.905
Kopieerkosten	3.941	4.384
Vakliteratuur e.d.	4.465	5.253
Overige kantoorkosten	1.659	4.388
	<u>74.585</u>	<u>95.210</u>

Algemene kosten

Accountantskosten	25.820	29.626
Advieskosten	7.304	8.572
Verzekeringen	2.128	2.171
Kosten Raad van Toezicht	14.590	4.193
Teruggaaf omzetbelasting uit pro-rata regeling 2022	-38.422	-33.000
Overige algemene kosten	12.367	7.892
	<u>23.787</u>	<u>19.454</u>

16. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-731</u>	<u>-4.735</u>
------------------------------------	-------------	---------------

Rentelasten en soortgelijke kosten

Rente- en bankkosten	<u>731</u>	<u>4.735</u>
----------------------	------------	--------------

Ondertekening directie voor akkoord

Lelystad, Vul datum in 25-04-2024

E.G. Meijerink



Ondertekening Raad van Toezicht voor akkoord

H. de Vries
(voorzitter)

M. Kastrop

L.M. Bouwmeester-den Broeder

P.D. Luts-Rosheuvel



OVERIGE GEGEVENS



OVERIGE GEGEVENS

1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Flever statutair gevestigd te Lelystad

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2023 van Stichting Flever te Lelystad gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Flever per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 organisaties zonder winststreven, de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, alsmede de subsidieverordening Flevoland 2012, 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de winst-en-verliesrekening over 2023;
3. het kasstroomoverzicht over 2023;
4. WNT verantwoording
5. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Flever zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het jaarverslag;
- WNT verantwoording

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de voor de gemeenschappelijke regeling van toepassing zijnde vereisten in de Gemeentewet en aan de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 organisatie zonder winststreven, subsidieverordening Flevoland 2012, 2023 en de WNT regelgeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing, die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle,

BROUWERS AUDIT B.V.

M.J. van Bekkum RA