

Flever jaarplan

2026

flever 

samen werken aan een
vitaal Flevoland

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Versterken van Inwoners	7
2.1 Doelenboom	8
2.2 Jaardoel en beoogde uitkomst	9
2.3 Activiteiten	9
2.4 Ambitie	13
3. Arbeidsmarkt & Onderwijs	14
3.1 Doelenboom	15
3.2 Jaardoel en beoogde uitkomst	16
3.3 Activiteiten	17
3.4 Ambitie	20
4. Bouwen aan de Samenleving	21
4.1 Doelenboom	22
4.2 Jaardoel en beoogde uitkomst	23
4.3 Activiteiten	24
4.4 Ambitie	27
5. Organisatieontwikkeling & begroting	28
5.1 Begroting	29
5.2 Begroting per programma	31
Bijlage	33
1. Netwerkoverzicht	33
2. Overzicht van inzet op fondsenwerving	35
3. Definitielijst	38
4. Afkortingenlijst	39
Colofon	40
Referentielijst	41

Voorwoord

Zorg en welzijn in Flevoland zijn op dit moment over het algemeen van hoge kwaliteit. Dat komt door wat je de 'zorgkringloop' zou kunnen noemen: Goede en toegankelijke zorg zorgt voor meer gezondheid, dat zorgt weer voor meer bestaanszekerheid, dat zorgt weer voor vertrouwen in de samenleving, vertrouwen zorgt voor onderlinge verbinding en dat zorgt weer voor solidariteit en bereidheid bij te dragen aan goede en toegankelijke zorg. Zo blijft de kringloop op gang.

De zorgkringloop staat onder druk door een woud aan regels, falende marktwerking en een voor velen ongezonde leefomgeving. Een deel van de oplossing hiervoor ligt in langer gezond blijven, in samenredzaamheid en een leefomgeving die daarop ingericht is.

Ondertussen sluipt een serieuze bedreiging van die zorgkringloop steeds sneller dichterbij: Het enorme personeelstekort in combinatie met een toenemende zorgvraag als gevolg van de vergrijzing. Deze snel groeiende schaarste maakt dat de solidariteit die de zorgkringloop in stand houdt, wegvalt. Het zorgsysteem dat nu piept en kraakt, is daarom toe aan een transformatie: van een kringloop die begint bij de zorg naar een kringloop die begint bij de samenleving.

Daar komt bij dat de schaarste in de zorg niet op zichzelf staat. Er zijn personeelstekorten in veel sectoren, er is schaarste aan vrijwilligers. Er is schaarste aan ruimte en aan betaalbare woningen, er is schaarste aan ontmoetingsplekken binnen en buiten. Er is schaarste aan drinkwater en koele plekken in hete zomers. En al die vormen van schaarste werken op elkaar in.

Hoe kom je nou tot een oplossing om bestaande en toekomstige schaarste op te vangen en tot vitale gemeenschappen te komen? Daarvoor zijn stappen nodig over de grenzen van de eigen organisatie en over de grenzen van de eigen sector heen. En er zijn eigenwijze, wilde ideeën nodig, die leiden tot chaos, die de verbinding ondermijnen, ideeën die mislukken, die aantonen dat het anders kan, die het urgentiegevoel vergroten. En ideeën die lukken, pareltjes die een glimp geven op een toekomst van hoe het wel zou kunnen. Die ideeën bedenken organisaties, bedenken inwoners, bedenken soms ook overheden. We zien dat al om ons heen gebeuren. Hen willen wij ook in 2026 ondersteunen door kennis te delen over wat werkt en wat niet, door samen te leren in netwerken en door soms ook een bijdrage te leveren aan de realisatie van iets nieuws.

Ik wens u veel leesplezier!

Eefke Meijerink



1. Inleiding

Flever werkt aan een Flevoland waar iedereen mee kan doen. Flever is de provinciale organisatie voor een vitale samenleving en de arbeidsmarktorganisatie voor de sector Zorg en Welzijn. Ook in 2026 werken we aan ons meerjarige doel om een bijdrage te leveren aan een vitale samenleving waarin zorg en welzijn ook in de toekomst toegankelijk, betaalbaar en van goede kwaliteit zijn voor de inwoners van Flevoland. Dat doen we vanuit drie rollen: we delen kennis en informatie, we verbinden en we helpen nieuwe ontwikkelingen op gang te brengen. Deze rollen zijn sterk in hun onderlinge samenhang. Zo brengen we het perspectief van inwoners, overheden en organisaties meer in elkaars verlengde – een belangrijke voorwaarde voor de sectorontwikkeling.

Leeswijzer

In dit inleidende hoofdstuk geven we een beknopt beeld van hoe het gaat in Flevoland – die staat is mede bepalend voor onze doelen en activiteiten. We beschrijven de rollen van Flever en hoe we meebewegen met een sector die in ontwikkeling is en de eerste stappen zet in de transformatie van zorg en welzijn. Vervolgens staan we stil bij een aantal programma overstijgende thema's die raken aan maatschappelijke ontwikkelingen en een aantal strategische keuzes voor de toekomst. In de afzonderlijke programmahoofdstukken beschrijven we onze doelen en activiteiten. Het laatste hoofdstuk van dit jaarplan bevat de begroting en een aantal organisatieontwikkelingen. In de bijlage is een begrippenlijst opgenomen, een overzicht van de netwerken waarin we actief zijn en een overzicht van de beoogde inspanningen wat betreft fondsenwerving.

De staat van Flevoland

Hoe gaat het met de inwoners van Flevoland? Waar houden zij zich mee bezig en wat komt er op hen af? In de volgende paragrafen beschrijven we wat de staat van Flevoland is - niet volledig maar wel beknopt. We hebben daarvoor gebruikt gemaakt van de kennis op basis van de dimensies en factoren uit de monitor Brede Welvaart en de inwonerspeiling Brede Welvaart.^{1,2}

Flevoland is een provincie in beweging. Steeds meer mensen wonen en werken er, en dat maakt Flevoland tot een van de snelst groeiende regio's van Nederland – zowel economisch als demografisch. Deze groei gaat echter niet vanzelfsprekend hand in hand met meer sociaal welzijn. Achter de positieve cijfers schuilen duidelijke uitdagingen op sociaal-maatschappelijk terrein.

Brede welvaart

Uit de inwonerspeiling van de provincie blijkt dat Flevoland hun brede welvaart beoordelen met een 7,4, iets lager dan het landelijke gemiddelde van 7,6. De algemene levenstevredenheid ligt met een 7,9 gelijk aan Nederland. Opvallend zijn de verschillen tussen gemeenten: Urk en Zeewolde scoren bovengemiddeld, terwijl Lelystad structureel lager scoort op veel indicatoren. De mate van 'grip op het

eigen leven' – het gevoel invloed te hebben op de eigen situatie – blijkt de sterkste voorspeller van tevredenheid. Inwoners die regie ervaren, zijn duidelijk positiever over hun leven en omgeving.

Welzijn en gezondheid

Flevoland kent een aantal sociaal-maatschappelijke aandachtspunten. Zo zijn er signalen van toenemende eenzaamheid, met name in stedelijke gemeenten als Lelystad en Almere. Jongeren voelen zich relatief vaak emotioneel eenzamer, ondanks dat zij meer sociale contacten onderhouden dan ouderen. Het vertrouwen in anderen en de betrokkenheid bij vrijwilligerswerk liggen lager dan gemiddeld in Nederland. Tegelijkertijd vormen mantelzorg en burenhulp een stevig fundament: veel inwoners zijn bereid om voor elkaar te zorgen, wat wijst op een krachtig lokaal sociaal vangnet.

Wonen en leefomgeving

De kwaliteit van de leefomgeving – denk aan natuur, groen en luchtkwaliteit – wordt breed gewaardeerd. Toch blijft de tevredenheid achter over culturele voorzieningen, ontmoetingsplekken en openbaar vervoer. Wonen vormt een groeiende zorg: één op de vier Flevolandse wil verhuizen, vooral jongeren en huurders. De hoge huizenprijzen en het gebrek aan passend aanbod maken dit lastig. Hoewel de woningvoorraad de afgelopen jaren flink is toegenomen en woningen sneller verkocht worden, staat de woningmarkt onder druk. Vooral starters vinden moeilijk een plek, mede vanwege een beperkte doorstroom.

Arbeid en mobiliteit

De arbeidsparticipatie in Flevoland is iets hoger dan landelijk, maar de arbeidsmarkt blijft krap. Kenmerkend voor Flevoland is dat bijna de helft van de Flevolandse buiten de provincie werkt. Deze pendelstroom is vooral groot onder inwoners van 30 tot 60 jaar. Jongeren, met name scholieren en studenten, uiten vaker de wens om dichterbij huis te werken en zijn minder tevreden over hun reistijd.

In samenhang werken aan de transformatie

Bovenstaande ontwikkelingen doen zich voor in onderlinge samenhang en op de voorgrond van een

forse vergrijzingsgolf. Het aantal ouderen groeit de komende decennia sterker dan in andere regio's. Dat heeft te maken met de ontstaansgeschiedenis, groei in Flevoland gaat vaak niet geleidelijk maar komt in sprongen. Dat geldt ook voor de vergrijzing: in een keer wordt een grote groep inwoners tegelijkertijd oud. In één keer wordt een grote groep inwoners tegelijkertijd ouder: het aantal 80-plussers verdrievoudigt van 11.880 in 2022 naar 32.460 in 2040.

In een recent rapport zet de Raad Volksgezondheid & Samenleving (RVS) uiteen waarom we de vergrijzing niet eenzijdig moeten benaderen als slechts een ouderenprobleem of zorgprobleem.³ De gevolgen van de vergrijzing raken namelijk de hele samenleving: alle generaties en vrijwel alle levensdomeinen. Zo beïnvloedt vergrijzing de toegankelijkheid van zorg voor jong en oud, verandert de balans tussen werkenden en gepensioneerden, en sluit de woningvoorraad steeds minder goed aan bij de veranderende bevolkingssamenstelling. Deze ontwikkelingen vragen om een brede maatschappelijke aanpak, waarin wonen, werken, zorg en leefomgeving in samenhang moeten worden bekeken.

Opgave voor de toekomst

De sociaal-maatschappelijke toekomst van Flevoland vraagt om het versterken van sociaal kapitaal (vertrouwen, cohesie, vrijwilligerswerk), het verminderen van eenzaamheid, het creëren van betaalbare woningen, en het benutten van regionaal talent via onderwijs en scholing. Waar een groeiende zorgvraag hand in hand gaat met een toenemend personeelstekort in zorg en welzijn, vraagt de sector om een transformatie: meer focus op gezondheid in plaats van ziekte, het verbinden van formele en informele zorg, de zorg op de juiste plek en slim gebruik maken van (technologische) innovatie. Uit de zogenaamde omgekeerde prognose, in opdracht van Regioplus uitgevoerd door ABF Research, blijkt dat in 2034, mits er niets verandert, 15% van de zorgvragen van inwoners niet beantwoordt kan worden.⁴ En in die tussen zin 'mits er niets verandert' zit de vraag om actie. De vraag om samen met zorg- en welzijnsorganisaties, met inwoners en overheden, te zoeken naar verandering, ons in te zetten voor een transformatie van zorg en welzijn. Niet alleen vanuit het perspectief van de arbeidsmarkt, maar ook vanuit inwoners en (overheids)beleid.

Daarnaast zijn het bevorderen van veiligheid, sociale verbinding en meer grip en invloed voor inwoners cruciale voorwaarden om van Flevoland een provincie te maken waarin groei samengaat met welzijn. Tegelijkertijd klinkt, ook vanuit de RVS, een duidelijke oproep om meer rust te brengen in een 'hypernerveuze samenleving'.⁵ Ook hiervoor is de

inzet van de hele samenleving nodig – gericht op meer verbinding, meer verscheidenheid en meer vertraging. Alleen zo kan Flevoland zich ontwikkelen tot een provincie waar niet alleen groei, maar ook kwaliteit van leven, gemeenschapsgevoel en mentaal welzijn voorop staan.

Flever in 2026

Er ligt dus een behoorlijke opgave voor de komende jaren om de samenleving te versterken en de gezondheid en welzijn van Flevolandse te bevorderen. Dit terwijl het aantal inwoners van de provincie Flevoland tot 2050 flink zal groeien. Deze groei vraagt om meer dan alleen woningen; ook de voorzieningen, zoals werk, onderwijs, sport en cultuur, zullen moeten meegroeien. Flevolandse zijn nu nog vaak afhankelijk van omliggende gemeenten buiten de provincie voor deze voorzieningen. De nieuwbouw is een kans om de leefbaarheid te verbeteren: nieuw helpt bestaand. De Strategische Agenda Flevoland heeft dat al kernachtig verwoord: we bouwen niet alleen huizen, maar een samenleving.

Om beter te sturen op de inzet en rol van de provincie op het gebied van de vitale samenleving en brede welvaart, stelt de provincie een sociale agenda op. Deze sociale agenda richt zich op het versterken van een vitale samenleving vanuit de provinciale rol, met aandacht voor de volgende vier thema's: Gezondheid en welzijn; Sociale cohesie; Fijne leefomgeving en Inclusie en participatie. Deze thema's raken aan wat we met Flever beogen te doen: een bijdrage te leveren aan de sectortransformatie om zo een betaalbare, goede en toegankelijke Flevolandse sector zorg en welzijn dichterbij te brengen. Deze bijdrage leveren we in onze drie programma's: Versterken van Inwoners (VVI), Arbeidsmarkt en Onderwijs (A&O), en Bouwen aan de Samenleving (BAS). Binnen deze programma's worden specifieke, op de behoefte van organisaties en overheden afgestemde projecten uitgevoerd. Projecten die professionals en organisaties verbinden en verder helpen. En die inwoners helpen om regie op hun eigen leven te hebben en te houden. De kennis, ervaringen en lessen uit deze programma's willen we daarom inbrengen in de ontwikkeling van de sociale agenda. Tegelijkertijd kan de opzet en inhoud van de sociale agenda reden zijn om de activiteiten uit het jaarplan bij te sturen of anders te prioriteren.

Bovenregionale, regionale en subregionale samenwerking

Ondanks, of misschien juist dankzij, het dunne bestuurlijk ecosysteem in Flevoland, zetten we in op zowel bovenregionale, regionale en subregionale samenwerking.⁶ Bovenregionale samenwerking vindt bijvoorbeeld plaats in Regioplus verband, waar we met alle andere regio's vorm en inhoud geven aan het meerjarenplan van RegioPlus, Samenwerken en Innoveren in de Regio (SIR). Vanuit de programma's

zijn we in meer of mindere mate betrokken bij het regioplan Zorgzaam Flevoland. Zorgzaam Flevoland is de beweging die in het najaar van 2023 is ontstaan vanuit het IZA Regioplan, met als doel een zorgzame en gezonde samenleving in Flevoland te realiseren. Partijen werken met elkaar samen aan de transformatie van zorg en welzijn, zowel op regionaal als subregionaal niveau. De bestuurders van de gemeenten en zorg- en welzijnsorganisaties werken samen onder de naam Verbindende Coalitie. Deze samenwerking wordt ondersteund door het Netwerkbureau. Het Netwerkbureau faciliteert en versnelt waar mogelijk de (sub)regionale transformatiebeweging, met als kernelementen: samenhang creëren, verbinden en van en met elkaar leren en reflecteren. Vanuit Flever hebben we een bestuurlijke rol in de Verbindende Coalitie en een tactische en operationele rol in het Netwerkbureau op het gebied van inwonerbetrokkenheid en monitoring van de transformatieplannen.

Een andere relevante samenwerking betreft de ontwikkeling van een Regionale Samenwerkingsorganisatie (RSO) Flevoland. Vorig jaar heeft Flever het advies gegeven aan de leden van A&O om hierop met Sigra samen te gaan werken. In de Verbindende Coalitie is uitgesproken dat Flevoland opteert voor een en-en constructie waarbij de kwaliteiten van Sigra als RSO en de kwaliteiten van Flever als arbeidsmarktorganisatie worden gecombineerd. Tegelijkertijd worden nu door enkele leden al stappen gezet om aspirant-lid te worden bij Sigra ten behoeve van de RSO. Flever zal zich inzetten om te komen tot een oplossing die het meest passend is voor de Flevolandse arbeidsmarkt. Mogelijk kan dit de uitvoering van onderdelen van dit jaarplan beïnvloeden want naar dit vraagstuk zal komend jaar serieus tijd uit gaan. Omdat de ontwikkelingen bij A&O ook invloed hebben op de organisatie als geheel zetten we extra middelen uit onze reserve in om komend jaar in te kunnen spelen op deze ontwikkelingen.

Onderzoek

Onze kennisrol vervullen we voor een groot deel door de inzet van onderzoekers. We zien onze onderzoekersrol niet zozeer op het gebied van dataverzameling, maar meer op de vertaling van kennis naar een samenhangend beeld en een begrijpelijk verhaal. Hiervoor verzamelen en bundelen we kennis. Ook uit de enquête die we gehouden hebben onder onze leden, blijkt de behoefte om van data naar kennis en het liefst tot wijsheid te komen.

De kennisrol van Flever sluit daardoor naadloos aan op de verbindende rol van Flever: onze actieve samenwerking met andere kennis- en onderzoeksorganisaties helpt om kennis te bundelen en verbanden te leggen. We organiseren en faciliteren het Onderzoekersoverleg Flevoland (OOF) waar onderzoekers van gemeenten, de provincie, de GGD, het UWV, de politie kennis en informatie uitwisselen. Daarnaast zijn we onderdeel van het dagelijks bestuur van de Werkplaats Sociaal Domein van Windesheim.

Organisatieontwikkeling

Uit de evaluatie van Berenschot kwamen drie aanbevelingen naar voren: een scherpere profilering, sturing op resultaat en focus aanbrengen.⁷ Dat werpt zijn vruchten af. In 2025 zijn we begonnen met inzet op betere sturing en een scherpere focus. Daarom hebben we onder meer een voortgangsmonitor opgezet en ingevuld. Met dit instrument beogen we intern en met de provincie het goede gesprek te kunnen voeren over onze doelstelling, onze aannames en de uitwerking van onze inzet. De eerste resultaten van deze monitoring hebben we gebruikt als input voor dit jaarplan. Dit jaarplan is een momentopname, gebaseerd op wat we nu weten en denken te kunnen voorzien. De voortgangsmonitor stelt ons, samen met de provincie, in staat om bij te sturen waar nodig en meer expliciet in kaart te brengen waar en waarom onze inzet van waarde is en daardoor meer focus aan te brengen.

In 2026 gaan we aan de slag met onze propositie en een scherpere profilering, de derde stap uit het advies van Berenschot.

Begroting

Flever heeft een sluitende begroting. Ruim een derde deel van de middelen komt van de provincie en daarmee is de provincie onze grootste financier. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is, via Regioplus, onze tweede belangrijke opdrachtgever. Specifiek voor het programma A&O is 2026 het eerste van de twee jaar waarin vooraf duidelijk is dat er minder middelen beschikbaar zijn. We hebben er vertrouwen in dit te kunnen opvangen en onze dienstverlening op peil te houden. Dit gaan we onder andere doen door scherpere keuzes te maken in wat we wel en niet doen, door extra cofinanciering en nauwere samenwerking met andere regio's.

2. Versterken van Inwoners

Het programma VVI wil inwoners een actieve rol geven in de transformatie van zorg en welzijn. Dat betekent dat we niet alleen naar inwoners luisteren of hun een stem geven, maar dat we gezamenlijk beleid en plannen maken voor een betere gezondheid en welzijn van alle Flevolandse. Dat vraagt niet alleen iets van inwoners zelf, maar ook van professionals en bestuurders. Want samen optrekken, samen plannen en beleid maken vraagt tijd, vraagt geduld, inlevings- en aanpassingsvermogen. Wat het oplevert is veel waard: namelijk beleid en plannen die werken, die aansluiten bij behoeftes en de beleving van inwoners. Het levert op dat plannen en beleid ruimte bieden voor de verbinding tussen formele en informele zorg, waardoor professionals kunnen samenwerken met vrijwilligers en mantelzorgers, zonder overbelast of gefrustreerd te raken. Het levert op dat we gezamenlijk nadenken over hoe de zorg houdbaar wordt en blijft. Om dit te bereiken richten we ons in 2026 op de randvoorwaarden voor die inwonerbetrokkenheid.

Visie

De activiteiten voor 2026 komen voort uit onze meerjarige visie (zie meerjarenplan Flevor 2025-2028): Een vitale samenleving begint bij de leefwereld van mensen. Inwoners in Flevoland zijn met overheidsinstanties en organisaties gelijkwaardige partner in de transformatie van zorg en welzijn. De ervaring, behoeften en perspectieven van inwoners dragen bij aan benodigde veranderingen. Actieve betrokkenheid door alle partijen, ook inwoners, is daarbij van essentieel belang.

Strategisch doel

Inwoners krijgen in Flevoland de ruimte om actief deel te nemen aan de transformatie van zorg en welzijn, worden gestimuleerd om mee te doen en ontvangen daarvoor de benodigde kennis, middelen en vaardigheden.

Tactisch doel

Het programma VVI draagt bij aan het versterken van de positie van inwoners. Ons tactisch doel is dan ook het vergroten van de participatie van inwoners. We werken samen, verbinden en ontwikkelen met- én in verschillende georganiseerde verbanden. Inwoners nemen meer en vaker als gelijkwaardige partner deel aan gesprekken, initiatieven en activiteiten gericht op de transformatie van zorg, gezondheid en welzijn. We delen kennis ten aanzien van inclusieve inwonerbetrokkenheid en brengen de dialoog en participatie trajecten op gang. De inwonerbetrokkenheid in Flevoland is toegenomen.

2.1 Doelenboom



2.2 Jaardoel en beoogde uitkomst

Ons jaardoel voor VVI in 2026 is drievoudig. We versterken de voorwaarden om inwoners te betrekken. We maken het belang van inwonersperspectief zichtbaar voor professionals en inwoners. We verbinden beide werelden met kennis, vaardigheden en middelen om samen te werken en inwoners actief te bevragen. Zo versterken we inwonerparticipatie in de regio.

Wat hebben we voor ogen met dit jaardoel? Om de voorwaarden te versterken die het mogelijk maken om inwoners te betrekken en het belang van inwonerbetrokkenheid zichtbaar te maken, richten onze activiteiten zich op de Participatiehub en het opzetten van een leer- en trainingsomgeving voor professionals en inwoners. Voor 2026 beogen we dat zowel de Participatiehub als de leer- en trainingsomgeving zijn ingericht als platforms die gevonden en gebruikt worden. Door actief te zijn in projecten de kantelgroep, Positieve Gezondheid Almere (PGA) en verbinding met ExpEx en OCO Almere zijn we in staat om de leefwereld en systeemwereld van zorg en welzijn met elkaar te verbinden. De rol van adviseur inwonerbetrokkenheid in het Netwerkbureau (Zorgzaam Flevoland) geeft de mogelijkheid om aan te sluiten bij regionale en subregionale vraagstukken: aan de ene kant om te horen wat er speelt en aan de andere kant om initiatieven te voeden en adviseren bij initiatieven of ontwikkelingen. Door de inzet van onderzoek in het programma VVI houden we een continu proces in stand van voeden en volgen: het voeden van projecten en daarmee het netwerk met kennis uit onderzoek. Tegelijk doen we in het netwerk nieuwe kennis op die weer (mede) dient als input voor het identificeren van nieuwe vraagstukken en/of dilemma's.



2.3 Activiteiten

Het jaardoel kent drie componenten: het versterken van de voorwaarden, het belang van inwonerbetrokkenheid zichtbaar maken en we verbinden professionals en inwoners door kennis, vaardigheden en middelen. We hebben de activiteiten ondergebracht bij één van deze drie componenten, maar dat betekent niet dat activiteiten ook bijdragen aan de andere componenten.

Voorwaarden versterken

Inrichten platform voor inwoners en organisaties - de Participatiehub Flevoland

De Participatiehub is een netwerk met het doel betrokkenheid van inwoners en organisaties bij zorg- en welzijnsvraagstukken te versterken en de verbinding te vergroten. De Participatiehub richt zich op:

- het creëren van een domein overstijgend netwerk van inwoners en organisaties (m.a.w. de samenwerking met en tussen inwonersinitiatieven, lokale en regionale overheden, zorg- en welzijnsorganisaties)
- het in contact brengen van netwerken van inwoners, patiënten en cliënten met de netwerken van beleidsmakers en beslissers
- het opleiden en trainen van betrokkenen om het goede gesprek met elkaar te kunnen voeren.
- het verbinden van de verschillende partijen zodat de verschillende perspectieven vertegenwoordigd zijn.

In 2025 hebben we subsidie van ZonMw ontvangen om samen met inwoners en partners een gedragen en uitvoerbaar actieplan op te stellen. Dit actieplan ronden we in 2026 af en vormt de basis voor de uitvoering van de Participatiehub. Voor de uitvoering van dit actieplan vragen we in het eerste kwartaal van 2026 subsidie aan, waarna de Participatiehub in Flevoland van start kan gaan. We zullen ons vanaf dan richten op de organisatie en governance van de Participatiehub en het uitvoeren van minimaal 3 participatieprojecten die bijdragen aan het vorm en inhoud geven van de hub. De activiteiten zullen gericht zijn op het bouwen van de hub, het actief betrekken van inwoners, patiënten en cliënten bij de hub en de participatieprojecten, het organiseren van bijeenkomsten met de coalitie, communicatie, monitoring en evaluatie.

Opzetten leer- en trainingsomgeving - Zorgzaam Flevoland

Inwonerbetrokkenheid bij de transformatie van zorg en welzijn gaat (nog) niet vanzelf. Naast het werken aan het vergroten van de bewustwording van de waarde van inwonerbetrokkenheid, willen we ook een

leer- en trainingsomgeving inrichten voor professionals en inwoners, waar zij de kans krijgen om zich vaardigheden eigen te maken. Voor professionals zijn deze vaardigheden gericht op het waarom en hoe van inwonerparticipatie. Voor inwoners zijn de vaardigheden gericht op het vergroten van kennis over zorg en welzijn in de regio en op het bijdragen aan beleid en besluitvorming. Het idee van een leer- en trainingsomgeving hebben we opgedaan bij het Friese IZA (het Friese IZA) - op het moment van schrijven zijn we nog in de verkennende fase. Eind 2025 schreven we een plan van aanpak voor het opzetten en inrichten van deze leer- en trainingsomgeving. In 2026 zullen we dit plan uitvoeren, met als uitkomst een werkende leer- en trainingsomgeving die zowel professionals als inwoners weten te vinden en gebruiken. We maken hierbij zoveel mogelijk gebruik van bestaande netwerkstructuren en bestaande initiatieven. We hebben in 2025 een ZonMw subsidie toegekend gekregen voor een deel van de uitvoering van deze plannen.

Belang inwonersbetrokkenheid zichtbaar maken

Adviseur inwonerbetrokkenheid - Zorgzaam Flevoland

Met de verschillende gemeentes en zorg- en welzijnsorganisaties werken we in het kader van het IZA regioplan samen binnen Zorgzaam Flevoland. Het Netwerkbureau helpt deze samenwerking vooruit door initiatieven te verbinden, versterken en versnellen. In het Netwerkbureau hebben we de rol van adviseur inwonerbetrokkenheid. Vanuit deze rol zetten we in op het vergroten van de bewustwording van de voordelen van inwonerbetrokkenheid, het vergroten van kennis en het stimuleren van de dialoog op verschillende niveaus.

Projectleider inwonerbetrokkenheid Positief Gezond Almere (PGA)

Binnen PGA is een PGA-brede werkgroep inwonersparticipatie ingericht, omdat inwonersparticipatie cruciaal is voor het slagen van het transformatieplan PGA, alsook van de bredere beweging PGA die voor de lange termijn voor ogen is. De werkgroep inwonersparticipatie heeft drie doelen: 1. Volgens de principes van Positieve Gezondheid inwoners bij alle onderdelen binnen PGA een actieve rol geven, waardoor deze onderdelen beter aansluiten bij de vraag van de inwoners; 2. Bij de inwoners van Almere in algemene zin de kennis over

Positieve Gezondheid vergroten en daarmee de voorwaarden creëren voor een actieve betrokkenheid van inwoners bij vragen over welzijn en gezondheid, waarmee je de eigen regie, en het zelf oppakken van problemen vergroot; 3. Door pilots in drie wijken leren welke elementen bijdragen aan meer sociale samenhang in de wijk en het veerkrachtig maken van een wijk en haar inwoners. In 2025 en 2026 geeft Flever invulling aan de rol van projectleider en ondersteuning van deze werkgroep om structuur, organisatiekracht en verbinding te brengen.

Verbinden professionals en inwoners

Ondersteuning organisaties en initiatieven

In 2026 stellen we in samenwerking met de Flevolandse Patiëntenfederatie (FPF), net als in 2025, een jaarplan voor de FPF op waarin de prioriteiten voor het komend jaar worden vastgelegd. Flever zal de FPF adviseren over en ondersteunen bij de uitvoering van dit jaarplan. Activiteiten die worden ingezet zijn de ondersteuning van bestuursvergaderingen (agenda opstellen en notuleren), advisering aan het FPF-bestuur op strategische in inhoudelijke doelen, monitoring van de voortgang van het jaarplan, ondersteuning van de communicatie (met name nieuwsbrieven en website) en waar nodig ondersteunen bij de uitvoering van activiteiten zoals opgenomen in het jaarplan.

Ook zijn we in 2026, net als voorgaande jaren, weer betrokken bij het initiatief Eén tegen eenzaamheid in Lelystad. We hebben in dit project een ondersteunende rol. Daarnaast verkennen we dit jaar of we ook aan andere Flevolandse (burger)initiatieven ondersteuning kunnen bieden. Tot op heden hebben we geen direct verzoek voor ondersteuning ontvangen en we merken dat de initiatieven die zichtbaar zijn het zelf voldoende geregeld hebben. Dit betekent dat we onze aanpak moeten herzien. Een voorbeeld kan zijn het beschrijven van specifieke ondersteuning die we kunnen bieden en die in de 'etalage' zetten via sociale media.

Project Formele Informele zorg – Ondersteuning Lerend Netwerk

In 2025 is er, naar aanleiding van het Symposium 'Samen zorgen voor morgen', een lerend netwerk (ook kantelgroep genoemd) opgericht. Dit lerende netwerk bestaat uit professionals zorg, welzijn en onderwijs, mantelzorgers en vrijwilligers. De bijeenkomsten en activiteiten worden georganiseerd en gefaciliteerd door adviseurs van Flever, zowel uit het programma VVI als A&O.

De focus van het lerend netwerk ligt in 2025 en 2026 op het ontwikkelen van een andere taal. Veel woorden die we in de zorg gebruiken, zoals mantelzorger, dagbesteding of casemanager, klinken afstandelijk of bureaucratisch. Ze doen geen recht aan de relatie of aan het verhaal van mensen. Daarom willen we samen een andere taal ontwikkelen die menselijk, begrijpelijk en uitnodigend is. Bij de ontwikkeling van deze nieuwe taal maken we zoveel mogelijk gebruik van landelijke ontwikkelingen en expertise.

Hoewel de opkomst tot nu toe beperkt is, leveren de bijeenkomsten waardevolle gesprekken en acties op, zorgt het voor gedeeld begrip, enthousiasme en een gevoel voor urgentie. De verhouding tussen formeel en informeel kan beter, er zijn tot nu toe meer mantelzorgers en vrijwilligers dan formele professionals. Wat we in 2025 met elkaar hebben opgebouwd, willen we in 2026 gebruiken om meer professionals te enthousiasmeren, bijvoorbeeld door de ontwikkeling van een nieuwe taal te promoten.

Inzet van ervaringsdeskundigheid

Ervaringsdeskundigen fungeren als brug tussen de leefwereld en de systeemwereld, versterken de menselijke maat, en dragen bij aan meer betrokkenheid en een betere aansluiting van beleid bij inwoners. Daarom zetten we de ondersteuning van het project ExpEx, Experienced Experts, en OCO Almere in 2026 voort. Onze betrokkenheid bij deze projecten helpt om ervaringsdeskundigheid, en dus het belang van inwonerbetrokkenheid, in de haarvaten van de gemeente te komen en te blijven. We stellen ons in 2026 ook de vraag met welke projecten we zichtbaar blijven. Zo zijn we op het moment van schrijven betrokken bij een subsidieaanvraag die Windesheim schrijft voor het continueren van Flevi's Kenniswerkplaats Jeugd. Als deze subsidie wordt toegekend, zullen we betrokken worden als adviseur inwonerbetrokkenheid en zorgen we voor de directe inbreng van jongeren.

ExpEx

ExpEx zijn jongeren met een rugzak vol ervaringen. Denk aan GGZ, dak- en thuisloosheid, jeugdidentiteitsproblemen of problemen thuis. De ervaring die zij hebben opgedaan, zetten zij in om de hulpverlening aan jongeren in Flevoland te verbeteren. ExpEx zijn een luisterend oor en maatje voor een jongere en gesprekspartner en adviseur van teams, organisaties, onderwijs, gemeenten of ministeries. Vanuit Flever organiseren we trainingen om jongeren te leren hoe zij hun ervaring kunnen gebruiken om aan te sluiten bij, in gesprek te gaan met, herkenning te bieden aan, of gewoon een luisterend oor te zijn voor jongeren in Flevoland. Naast het versterken van jongeren, zorgt onze betrokkenheid bij ExpEx ervoor dat we inzichten

en ervaringen uit en met de praktijk ophalen die we weer inzetten bij onze andere activiteiten voor de Participatiehub, Zorgzaam Flevoland, etc.

Onafhankelijke cliëntondersteuning, OCO Almere
OCO Almere bestaat 7 jaar en heeft een plek gekregen in het Almeerse zorg- en welzijnsdomein van professionals en vrijwilligers. Met meer dan 75 vrijwilligers en een gemiddelde ondersteuning van 600 inwoners op jaarbasis levert OCO Almere een belangrijke bijdrage aan zorg- en dienstverlening. In 2026 zetten we onze activiteiten voort, met een stabiel team van personeel en ervaringsdeskundigen. Onze activiteiten richten zich op het ondersteunen van inwoners bij Wmo vraagstukken. De kennis en ervaringen die we hiermee opdoen, delen we in ons netwerk.

Onderzoek

Samen met team Onderzoek voeren we een aantal onderzoeken en projecten uit, die vallen onder het programma VVI.

Onderzoek Inwonersbetrokkenheid

In 2025 zijn we begonnen met een onderzoek naar inwonerbetrokkenheid met als doel om meer zicht te krijgen op welke (groepen) inwoners nog niet of minder betrokken zijn bij de transformatie van zorg en welzijn. Op het moment van schrijven bevindt het onderzoek zich in de fase van dataverzameling. Hiervoor maken we gebruik van de bestaande literatuur als de expertise en ervaring van ons netwerk. Dit onderzoek zal worden voortgezet in 2026. We werken hierbij nauw samen met andere kennisinstellingen en organisaties die ervaring hebben met inwonerbetrokkenheid, zoals bijvoorbeeld Windesheim en welzijnsorganisaties. De kennis en handvatten zullen gebruikt worden voor

de verschillende projecten waarin we betrokken zijn (o.a. de Participatiehub, PGA). Daarnaast delen we de opgedane kennis in ons netwerk.

Wijkscan voor zorgprofessionals en inwoners

Net als in 2025 voeren we, in opdracht van Medrie, een aantal wijkscans uit in Flevoland. We brengen met kwalitatieve en kwantitatieve data de wijk in kaart, wat we gebruiken als input voor een netwerkbijeenkomst met zorgprofessionals en inwoners van een bepaalde wijk. Het doel van de wijkscan is het inzichtelijk maken hoe de wijk ervoor staat wat betreft sociaalmaatschappelijke en gezondheidsproblematiek. Dit inzicht is de gesprekleidraad voor de netwerkbijeenkomst om tot een gezamenlijke prioritering te komen en samenwerkingsafspraken te maken. In 2025 hebben we een start gemaakt met een wijkscan op Urk; de netwerkbijeenkomst zal in 2026 plaatsvinden. De vraag die op Urk wordt gesteld is breder dan alleen een wijkanalyse en gaat ook over grotere maatschappelijke ontwikkelingen, zoals vergrijzing en verruiming. Daarom pakken we dit project ook in samenwerking met het team BAS op. Na het afronden van deze wijkscan, stemmen we met Medrie af waar de volgende wijkscan plaatsvindt.

Evaluatie VVI

We willen leren van de dingen die we doen binnen VVI. Daarom evalueren we bijvoorbeeld de bijeenkomsten en houden we bij hoe en waar publicaties worden gelezen. Maakt het uit hoe we deelnemers uitnodigen en in hoeverre sluit de uitkomst aan bij het vooraf gesteld doel. Deze inzichten gebruiken we om ons eigen handelen te verbeteren en zal ook als input dienen voor de voortgangsmonitor.

2.4 Ambitie

Hierboven hebben we beschreven wat onze doelen en activiteiten zijn voor 2026. We hebben ook onszelf de vraag gesteld wanneer we tevreden zijn. Waar willen we eind 2026 staan? We zijn tevreden als Inwonerbetrokkenheid een echt zichtbaar onderdeel is in de plannen en het beleid rondom zorg en welzijn in Flevoland. Professionals en beleidsmakers zoeken inwoners actief op, hun perspectief wordt meegenomen, en er is een beweging ontstaan waarin kennis en ervaring worden gedeeld en benut.

- De Participatiehub is een herkenbaar en actief 'platform'
- Een eerste kennisaanbod voor professionals en beleidsmakers staat
- Inwoners zijn aantoonbaar vaker opgezocht en bevroegd
- Er is zicht op de 'groepen' inwoners die betrokken wil worden en hoe
- We hebben bijgedragen aan het vergoten van kennis (inzet onderzoek) of hebben bestaande gedeeld
- Signalen uit de praktijk zijn op passende wijze (met de juiste partijen) gedeeld



3. Arbeidsmarkt & Onderwijs

De arbeidsmarkt in de sector Zorg en Welzijn staat onder druk, met een groeiende zorgvraag en toenemende personeelstekorten. Tegelijkertijd liggen er ook kansen voor vernieuwing en samenwerkingen. Vanuit het programma A&O werkt Flever ook dit jaar, samen met haar leden, aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt door samenwerking, leren en ontwikkelen centraal te stellen. Daarbij zoeken we de verbinding met landelijke ontwikkelingen, zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA), die beide richting geven aan de noodzakelijke vernieuwing van de sector. Met het IZA zijn veel veranderingen in gang gezet en is in Flevoland gekozen om het IZA vorm te geven in drie subregio's. Wat het AZWA precies voor ons en voor Flevoland gaat betekenen, is nog onduidelijk - dat vraagstuk pakken we gezamenlijk met onze leden op.

In 2025 is besloten om te stoppen met de regionale Human Capital Agenda Zorg en Welzijn Flevoland (HCA ZWF). De reden hiervoor is dat leden ervoor kiezen de arbeidsmarktaanpak concreter en vraaggerichter te laten aansluiten op de subregionale inzet van organisaties. Daarom ligt de focus van A&O in 2026 op samen leren, ontwikkelen én doen op zowel regionaal als subregionaal niveau. Daarbij zoeken we de balans tussen subregionaal vraaggericht ondersteunen en regionaal verbinden anderzijds. De ontwikkelingen rondom de samenwerking met Sigra ten aanzien van de RSO en werkgeversorganisatie zullen in 2026 onze tijd en aandacht vragen. We voeren hierover het gesprek onder andere met onze leden. Het proces om te komen tot een oplossing, die het meest passend is voor de Flevolandse arbeidsmarkt zal tijd vragen. Mogelijk kan dit de uitvoering van onderdelen van dit jaarplan beïnvloeden.

Omdat 2026 het eerste jaar is met minder middelen, vraagt dit om scherpe keuzes, meer samenwerking met andere regio's en het benutten van aanvullende financiering. Zo blijven we vanuit het perspectief van arbeidsmarkt en onderwijs, ook in een veranderende context, bouwen aan een sterke, wendbare en samenwerkende zorg- en welzijnssector in Flevoland.

Visie

In het Meerjarenplan 2025-2028 is voor het onderdeel Arbeidsmarkt en Onderwijs de volgende visie opgenomen: Voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt Zorg en Welzijn in Flevoland, zet Flever zich maximaal in om samenwerking tussen de partijen te bevorderen, gericht op de transformatie van werk.

Strategisch doel

Eind 2028 hebben we een onomkeerbare beweging op gang gebracht in de transformatie van werk. Door in te zetten om samen te leren, te ontwikkelen en te doen.

Tactische doelen

Het programma Arbeidsmarkt en Onderwijs (A&O) heeft vijf tactische doelen. De eerste tactische doel zal wijzigen, vanwege het besluit om te stoppen met de HCA ZWF - deze wijziging nemen we op in de actualiteitenbrief van 2026.

De tactische doelen zijn als volgt:

1. Het continueren van de Human Capital Agenda Zorg & Welzijn Flevoland (HCA ZWF) en de meerjarige afspraken herijken door hen beter aan te laten sluiten op de transformatie van werk.
2. Een goede aansluiting onderwijs op de arbeidsmarkt en het duurzaam inzetbaar houden van (aankomende) medewerkers.
3. Het versterken van vernieuwingskracht van de arbeidsmarkt en innovatievermogen van organisaties.
4. Het verbinden van formele en informele zorg en de samenwerking tussen mantelzorgers, vrijwilligers en professionals.
5. Investeren in datagedreven werken waarin we de netwerken ondersteunen met actuele gegevens en het duiden van informatie

3.1 Doelenboom



3.2 Jaardoel en beoogde uitkomst

Het jaardoel van programma A&O voor 2026 luidt: In 2026 richten we ons op samen leren, ontwikkelen én doen op regionaal, maar ook op subregionaal niveau. Dáár waar de energie zit, leveren we een bijdrage aan de transformatie van werk in de sector Zorg & Welzijn

In 2025 is de zoektocht gestart om meer aansluiting te vinden bij de ontwikkelingen binnen het IZA. Deze aanpak maakt het mogelijk om beter aan te sluiten bij de regionale dynamiek en de specifieke opgaven in de subregio's. Voor Flever betekent dit dat 2026 in het teken staat van het vinden van balans: tussen het ondersteunen van initiatieven en organisaties op subregionaal niveau en het regionaal verder brengen van ontwikkelingen die Flevoland als geheel versterken. Flever gaat actiever in gesprek met leden om de regionale en subregionale opgaven scherp te krijgen rondom de transformatie van werk. Waar nodig neemt Flever ook zelf het voortouw bij initiatieven die nog niet door anderen worden opgepakt: vraag gestuurd waar mogelijk, richtinggevend waar nodig. Daarnaast is 2026 het een jaar waarin minder middelen beschikbaar zijn. Dat vraagt om focus en samenwerking. We houden onze dienstverlening op peil door bewuste keuzes te maken, intensiever samen te werken met andere regio's, en actief te zoeken naar aanvullende financiering.



3.3 Activiteiten

Het jaardoel kent drie componenten: samen leren, ontwikkelen én doen op regionaal, maar ook op subregionaal niveau. We hebben de activiteiten ondergebracht bij één van deze drie componenten, maar dat sluit niet uit dat activiteiten ook bijdragen aan de andere componenten.

Samen leren

Lerende netwerken

In 2025 hebben we geëxperimenteerd met thematische lerende netwerken waarbij de organisaties zelf het thema konden bepalen. Ondanks een enthousiast begin met deelnemers vanuit diverse organisaties, heeft dit niet altijd geleid tot actieve deelname aan het vervolgtraject. In 2026 bekijken we op basis van de individuele gesprekken die we met leden gaan voeren, hoe we hiermee om gaan. Met twee lerende netwerken gaan we wel door in 2026, omdat daar een duidelijke commitment en opdracht aan verbonden is, te weten het lerende netwerk Anders werken, anders leren en het lerende netwerk Formele – Informele zorg.

Netwerk Anders werken, Anders Leren

In het netwerk Anders Werken en Anders Leren nemen uitvoerende professionals deel om aan de hand van specifieke projectcasussen te leren hoe transformatie van werk tot stand komt en welke factoren hierin helpend of juist belemmerend zijn. Het lerende netwerk koppelt de resultaten terug aan de Sectortafel Zorg en Welzijn, waar op het niveau van bestuurders/ HR managers gemonitord wordt. Flever levert de voorzitter en de agendasecretaris van zowel de sectortafel als het netwerk Anders Werken en Anders Leren, verzorgt de communicatie en monitort op de doelstellingen van het lerende netwerk.

Netwerk Formele – Informele zorg

In 2025 is het lerende netwerk formele – informele zorg gestart. Dit netwerk bestaat uit zorg- en welzijnsorganisaties en uit vrijwilligers en mantelzorgers, al dan niet verenigd in een vrijwilligersorganisatie. Met elkaar bespreken zij de thema's die in gezamenlijkheid uitwerking behoeven en pakken dit verder op. Flever organiseert en faciliteert dit netwerk. Voor meer informatie: zie programma VVI.

Inspiratiesessie datagedreven werken

Datagedreven werken helpt organisaties bij het vormgeven van de benodigde samenwerking en het stimuleert innovatie. We weten dat veel organisaties de wens hebben om meer uit hun data te halen, maar nog niet altijd even goed weten hoe ze dit aan moeten

pakken. Middels inspiratiesessies helpen we hen hierbij en leveren zo een bijdrage aan het veranderen van de sector van reactief naar proactief waarbij besluiten worden genomen op basis van feiten en patronen.

Bijeenkomsten Positieve Gezondheid

We brengen het gedachtengoed van Positieve Gezondheid onder de aandacht bij docenten van zorgopleidingen en HR-medewerkers. Het werken vanuit het gedachtengoed van Positieve Gezondheid helpt om vanuit een breder perspectief te kijken naar gezondheid en om de focus te verschuiven van ziekte naar de veerkracht, het welbevinden en het vermogen van de cliënt om zelf regie te voeren. Daarvoor organiseren we in 2026 een aantal webinars. Het doel van deze webinars is om zorgprofessionals te informeren en te inspireren, ook door de ontmoeting met elkaar.

Arbeidsmarktonderzoek

Het uitvoeren van arbeidsmarktonderzoek is cruciaal om organisaties te kunnen voorzien van de gegevens die nodig zijn om de transformatie van werk in de sector te kunnen maken. Het gaat enerzijds om statistische gegevens, harde feiten, maar in toenemende mate gaat het óók om het verzamelen van informatie over de transformatie zélf. Wat zijn helpende en belemmerende factoren? Wat kunnen organisaties leren van elkaar? Dit continue proces van leren, voeden en volgen, ondersteunen we vanuit A&O op diverse manieren.

Arbeidsmarktonderzoek op (sub)regionaal niveau

Door middel van het publiceren van arbeidsmarktonderzoek brengen we arbeidsmarktvragestukken in beeld, delen we actuele gegevens en geven duiding aan arbeidsmarktinformatie. Dit doen we zowel voor arbeidsmarktvragestukken op regionaal, als subregionaal niveau. Uit het ledenonderzoek van augustus 2025 blijkt dat er bij de leden naast arbeidsmarktinformatie een sterke behoefte aan duiding op subregionaal en organisatieniveau is. Op dit moment zijn we in gesprek met de subregio's om deze vragestukken in kaart te brengen.

Meer cijfers en inzicht verzamelen over formele - informele zorg

Om te komen tot een optimale verbinding tussen de formele en informele zorg en de samenwerking tussen mantelzorgers, vrijwilligers en professionals, is het belangrijk om te weten waar de potentie en eventuele belemmeringen zijn. Daarom brengen we, zoveel mogelijk op basis van bestaand onderzoek, de cijfers en inzichten op het gebied van formele en informele zorg in kaart.

Monitoring PGA

Binnen PGA geven we, samen met de GGD, invulling aan de werkgroep monitoring. Onze opdracht binnen PGA is om in kaart te brengen in hoeverre de PGA-brede doelen worden gehaald. Deze doelen richten zich op de gezondheid van inwoners, de toegankelijkheid van zorg, de arbeidsmarkt, de zorgkosten en de samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties. Dat doen we door data op te halen uit de verschillende projecten en door de inzet van reflectieve monitoring.

Leren omgaan met AI

AI biedt steeds meer kansen om werkprocessen in zorg en welzijn te verbeteren, bijvoorbeeld in diagnostiek, behandeling, onderzoek, triage en administratie. Het kan helpen bij vroegtijdige signalering, gepersonaliseerde zorg en verlichting van administratieve lasten. De verwachtingen zijn groot, maar veel organisaties zoeken nog naar een praktische en verantwoorde toepassing. Flever ondersteunt dit door in 2026 twee inspiratie bijeenkomsten te organiseren over werken met AI in zorg en welzijn. Daarin wordt ook verkend of er aangesloten kan worden bij landelijke bijeenkomsten vanuit Regioplus of andere regio's.

Samen ontwikkelen

Ontwikkelen van vraaggerichte werkwijze

In het kader van de samenwerking binnen het IZA, hebben deelnemende partijen besloten zich voornamelijk te richten op een subregionale samenwerking. We ontwikkelen een arbeidsmarktaanpak die vraaggericht aansluit bij deze subregionale samenwerking. Om goed aan te sluiten bij de vragen en wensen van onze leden, is het van belang dat we goed weten wat er bij hen speelt. Op dit moment is daarop nog niet voldoende zicht. We ontwikkelen daarom een systematiek om ledenbeheer goed in te richten. Dit zal hand in hand gaan met het ontwikkelen van een arbeidsmarktaanpak voor subregionale samenwerking.

Ik Zorg Shop

Samen met de gemeente Almere, werken we aan de oprichting van de Ik Zorg Shop. We starten met een verkenning en als het realiseren van een Ik Zorg Shop echt kansrijk lijkt gaan we door. De Ik Zorg Shop bevordert de transformatie van werk in de zorg- en welzijnssector op verschillende manier. Bij de werving van nieuw personeel wordt uitgegaan van vaardigheden in plaats van diploma's. Inclusieve kandidatenprocessen worden gestimuleerd via doorverwijzing. Innovatieve en regionaal gedragen vormen van samenwerking worden gefaciliteerd. Er is direct en laagdrempelig contact tussen kandidaten en werkgevers. Tot slot worden moderne tools (zoals VR) gebruikt om de beleving en match te verbeteren.

Samen doen

Sectortafel Zorg & Welzijn

De sectortafel Zorg & Welzijn is het samenwerkingsverband en brengt zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten, onderwijsinstellingen, de provincie en het UWV samen om de uitdagingen op de arbeidsmarkt in de sector aan te pakken, zoals krapte op de arbeidsmarkt, door middel van gezamenlijke projecten en activiteiten.

Basisdienstverlening

De leden en partners van Flever worden met een breed pakket aan basisdienstverlening ondersteund, waarbij communicatie een belangrijke rol speelt. Door onze leden goed te informeren, dragen we bij aan het bevorderen van samenwerking en kennisdeling binnen ons netwerk. Op ons online platform, de Flever Community, communiceren we met onze leden over alle relevante ontwikkelingen in de sector. Daarnaast wordt de community gebruikt om gericht leden uit te nodigen voor bijeenkomsten. We ontwikkelen content en maken een planning van wat wanneer en waar geplaatst wordt. We gebruiken ook onze sociale mediakanalen om informatie en kennis te verspreiden onder een brede doelgroep. Daarnaast verzorgt Flever 11 keer per jaar een nieuwsbrief voor alle leden.

Door te luisteren naar de behoeften van onze leden en partners gaan we de dienstverlening verder te optimaliseren. Het ledenbeheer is in de afgelopen jaren niet optimaal geweest. We investeren in 2026 flink om dit op peil te krijgen en gebruiken en vullen daarmee ook het CRM-systeem wat in 2025 is geïmplementeerd. We stellen een contactpersoon aan per subregio en per organisatie die vragen en wensen ophaalt en zo nodig doorvertaalt in acties.

Ook in 2026 zal Flever zich inzetten om het aantal aangesloten leden te vergroten, om zo tot nog meer kritische massa te komen in de benodigde transformatie. Waar mogelijk ondersteunen we onze leden ook bij het aanvragen van relevante subsidies. Hierbij werken we samen met de subsidiedesk vanuit RegioPlus.

Onder de basisdienstverlening valt ook het op ad hoc in kunnen spelen op (ondersteunings-)vragen. Een voorbeeld van een vraag is 'hoe kunnen we inzetten op het behouden van jonge medewerkers'. We verwachten dat we door stevige inzet op ledenbeheer, ook meer ad hoc ondersteuningsvragen krijgen.

Werkplekbegeleiding

Ook in 2026 blijven we investeren in activiteiten op het gebied van werkbegeleiding. Daarbij richten we ons met name op de interactie tussen de onderwijsinstellingen en de zorginstellingen. Samen hebben zij een taak in het organiseren van goede werkbegeleiding, die cruciaal is voor het opleiden van een goede en gemotiveerde nieuwe generatie zorgprofessionals. We investeren in het uitrollen van de gesprekstool voor werkbegeleiding die is opgezet door de Hogeschool Utrecht.



3.4 Ambitie

Met de inzet vanuit programma A&O zijn we eind 2026 tevreden wanneer:

- We een werkwijze hebben ontwikkeld waarmee we goed aansluiten bij de behoefte van organisaties en brede ontwikkelingen of kennis kunnen brengen naar deze organisaties
- Er eind 2026 meer leden zijn aangesloten dan begin van het jaar
- We verbetering zien op de uitkomsten van de leden-enquête
- Er meer inzicht is verkregen op het gebied van formele en informele zorg
- Organisaties zich ondersteund voelen door Flever om AI op een juiste en veilige manier in te zetten
- Organisaties meer datagedreven werken, waardoor een begin wordt gemaakt om samen te werken en innovaties te stimuleren
- Er een fysieke Ik Zorg Shop in Almere is opgericht met een digitale infrastructuur
- Er op regelmatige basis interactie plaatsvindt over werkplekbegeleiding tussen onderwijs – en zorgprofessionals.
- Er een sterkere verbinding is ontstaan tussen het Werkcentrum Flevoland en de sector Zorg & Welzijn door de sectortafel als het gaat om Flevolands arbeidsmarktbeleid



4. Bouwen aan de Samenleving

Het programma BAS is nog volop in ontwikkeling. Het programma richt zich komend jaar op het verkrijgen van een kennispositie op het bouwen aan een vitale samenleving en het ophalen en delen van goede voorbeelden. Zo wordt duidelijker hoe we kunnen bouwen aan een vitale samenleving, op een manier die past bij Flevoland. Het opbouwen van kennis en het leren in de praktijk doen we niet autonoom, maar in samenspel en samenhang met de sociale agenda en met onze partners. Dit vraagt nauwe samenwerking met de provincie Flevoland. De sociale agenda kan het programma BAS verder richten. Flever kan de sociale agenda voeden met voorbeelden en praktijkkennis die gedurende het jaar bij en met onze partners worden opgedaan. Op basis van voortschrijdend inzicht in zowel het proces van de sociale agenda als de uitvoering van de activiteiten uit het jaarplan kunnen provincie en Flever de activiteiten uit dit jaarplan prioriteren en bijsturen. Daarnaast kunnen zich gedurende het jaar kansen voordoen, om in projecten kennis in te brengen en samen te leren.

Visie

De groei van Flevoland in de komende jaren grijpen wij aan als kans om brede welvaart in de samenleving en een toekomstbestendige sector zorg en welzijn te helpen ontwikkelen. Alleen in structurele domeinoverstijgende coalities, waardoor meerdere perspectieven worden ingebracht, kan er voldoende denk- en doe-kracht ontstaan voor een vitale samenleving.

Strategisch doel

Het strategisch doel is om op regionale en sub-regionale schaal het sociaal-maatschappelijk perspectief ten aanzien van de fysiek-ruimtelijke en sociaaleconomische opgaven te versterken door inbreng, verbinding en uitwisseling van kennis en ervaring. In dit sociaal-maatschappelijk perspectief is naast brede welvaart ook positieve gezondheid begrepen.

Dit betekent dat het programma BAS er is om het sociaal-maatschappelijk perspectief op ruimtelijke en economische opgaven te versterken. Nu wordt de sociale opgave niet altijd vanaf het begin meegenomen in ruimtelijk beleid of ruimtelijke projecten. Of er is aandacht voor gezondheidszorg, zonder de relatie te leggen met een gezonde, veilige leefomgeving die uitnodigt tot gezond gedrag en daardoor zorg voorkomt. In een vitale samenleving zijn sociaal en fysiek domein verenigd: het vraagt om een gecombineerde aanpak van woning, leefomgeving en leefomstandigheden, waarin het publiek belang voorop staat.⁸ Om dit goed te kunnen doen is het nodig om zicht te hebben op de samenstelling van de bevolking en demografische ontwikkelingen. En natuurlijk op de behoefte, kennis en ervaringen van inwoners en organisaties.

Tactische doelen

Het programma BAS kent drie tactische doelen:

1. Kennis brengen, delen en ontwikkelen

Om kennis te kunnen brengen, wordt deze kennis eerst verzameld. Het gaat om kennis die bij andere instellingen is ontwikkeld en kennis op basis van goede voorbeelden in Nederland en in Flevoland. We maken hiervoor gebruik van landelijke en regionale netwerken. De kennis die we verzamelen is input voor beleid van de provincie Flevoland en voor het vergroten van de kennis binnen Flever.

2. *Experimenteren met nieuwe manieren van gebiedsontwikkeling*

De bedoeling van dit doel is om te ontdekken hoe er in projecten of initiatieven gewerkt of samengewerkt kan worden aan vitale wijken en buurten. Op basis van goede voorbeelden of door een casus te bespreken inspireren we beleidsmakers en andere professionals. De focus van dit tactische doel ligt niet meer op gebiedsontwikkelingen. Deze wijziging nemen we mee in de actualiteitenbrief 2026.

3. *Vormgeven van regionale en sub-regionale leeromgevingen*

We breiden eerst het eigen netwerk uit en sluiten aan bij bestaande netwerken en bij de leerbehoefte van partners.

Samenhang tussen tactische doelen

De tactische doelen sluiten op elkaar aan en versterken elkaar. Om de verzamelde kennis te kunnen delen, is er een netwerk nodig. Door activiteiten of bijeenkomsten te organiseren rond een project, initiatief of casus, bouwen we aan het netwerk en halen we leervragen op. De vraag is of het uitmaakt, waar we beginnen. Is er een volgorde of lopen deze doelen parallel aan elkaar en versterken ze elkaar? Wij gaan uit van het laatste, al ligt de prioriteit begin 2026 bij het verzamelen van kennis. Zo leggen we een goede kennisbasis binnen Flever en bouwt Flever een kennispositie op, van waaruit we het netwerk kunnen bouwen.

4.1 Doelenboom



4.2 Jaardoel en beoogde uitkomst

Ons jaardoel voor BAS in 2026 is om op basis van een diagnose inzichtelijk te maken wat de opgave van bouwen aan de samenleving specifiek voor Flevoland is. De kennis hierover is versnipperd. We brengen de kennis bij elkaar en delen die in ons netwerk. Vanuit BAS stellen we met het netwerk een perspectief op: hoe bouwen we hier een vitale samenleving en wat hebben we daarvoor nodig? We verzamelen kennis en goede voorbeelden, in den lande en in Flevoland. Aan de hand van praktijkvoorbeelden ontdekken we samen met netwerkpartners hoe we werken aan een vitale samenleving op een manier die past bij Flevoland. Dit leidt tot een gedeeld beeld van wat we in Flevoland verstaan onder een vitale samenleving en tot gedeelde kennis over hoe we daaraan kunnen werken. Dit onderbouwen we met demografische trends. Kennis, leren in de praktijk en bouwen van netwerken gaan hand in hand. Omdat het programma BAS nog steeds in opbouw is, leren we al doende. Dat zal ook invloed hebben op de activiteiten: de activiteiten die we voor ogen hebben zijn niet in steen gebeiteld, het gaat het om een iteratief en creatief proces. Het gesprek hierover voeren we intern, met de provincie en, waar van toepassing, met onze netwerkpartners.



4.3 Activiteiten

Het jaardoel 2026 van BAS bestaat uit drie componenten die ook in verbinding staan met de tactische doelen: Kennis ophalen, ontwikkelen en delen; Experimenteren met nieuwe manieren van gebiedsontwikkeling en het vormgeven van regionale en sub-regionale leeromgevingen. De activiteiten zijn ondergebracht bij een van deze componenten, maar onderdelen van deze activiteiten zouden ook kunnen passen bij de andere componenten.

Kennis ophalen, ontwikkelen en delen

Bestaande kennis verzameld, ontsloten en goede voorbeelden gedeeld

Binnen BAS willen we onze kennispositie vergroten en de opgave in Flevoland in beeld brengen. Onder leiding van het Verwey-Jonker instituut, hebben we in 2025 samen met de provincie hiermee een start gemaakt door de verschillende kennisvragen op te halen en te prioriteren. Het verzamelen en samenvoegen van kennis zetten we in 2026 voort. Om de verzamelde kennis te delen in ons netwerk, stellen we een rapportage op en denken we na over andere uitingsvormen. We trekken hierin samen met de provincie op, zodat we de inzet van de capaciteit van Flever goed aansluit op wat er nodig is voor de sociale agenda en er geen werk dubbel gebeurt. In dit kader brengt Flever ook bestaande relevante (landelijke) netwerken in kaart.

Opstellen van een begrippenkader

De termen die gebruikt worden in de sociale agenda en het programma BAS zijn vaak voor meerderlei interpretatie vatbaar. Zeker omdat het werk en de kennis domeinoverstijgend zijn. Om het inzicht in de opgave over het bouwen aan de samenleving te vergroten, stellen we gaandeweg samen en als onderdeel van het proces van de sociale agenda een begrippenkader op. Deze activiteit staat niet op zichzelf, maar is onderdeel van andere activiteiten, zoals het verzamelen van kennis, meewerken aan de sociale agenda, het samenwerken in projecten en samen leren in netwerken. Het doel van dit begrippenkader is het creëren van duidelijkheid, eenduidigheid en een gemeenschappelijke taal. Door kernbegrippen (samen) te definiëren en toe te lichten, biedt het handvatten voor betere communicatie en samenwerking tussen professionals uit verschillende organisaties en verschillende achtergronden.

Opstellen en uitvoeren onderzoeksagenda

We zijn niet de enige organisatie die kennis opbouwt binnen het thema 'Bouwen aan een vitale samenleving'. Samenwerking met Hogeschool Windesheim en Aeres is daarom belangrijk. Om zicht te hebben op elkaars expertise, lopende en

toekomstige projecten en mogelijke samenwerking, stellen we een document op met de onderzoeken en onderzoeksprogramma's van Windesheim, Aeres en Flever binnen het thema 'Bouwen aan een vitale samenleving'. In deze agenda nemen we ook de afspraken over de (mate van) samenwerking bij de uitvoering van onderzoek en het delen van de resultaten op.

Opstellen en beheren Dynamische Leeragenda

Omdat er 'aan de brug wordt gebouwd terwijl erover gelopen wordt', is er ruimte voor experimenten, nieuwe inzichten en het aanpassen van plannen op basis van wat er onderweg geleerd wordt. We bewegen ons in allerlei netwerken en horen wat er speelt en wat de (leer)vragen zijn. Deze vragen willen we meer systematisch in kaart brengen, acties aan koppelen en de voortgang inzichtelijk maken. Veel plannen zijn onderhevig aan verandering werkende weg: het opstellen van een dynamische leeragenda maakt het mogelijk om projecten resultaatgericht, maar toch flexibel te sturen, doordat er continu geleerd en geëxperimenteerd wordt met nieuwe handelingsperspectieven.

Diagnose van de samenleving in Flevoland

In 2025 hebben we de lessen uit de Flevolandse geschiedenis opgehaald. Als vervolg hierop brengen we de huidige staat van de vitale samenleving in Flevoland in beeld. We stellen als het ware een diagnose op: hoe vitaal is de Flevolandse samenleving anno 2026? We maken hierbij gebruik van bestaande kennis en data, zoals data uit de monitor Brede Welvaart, inclusief de inwonerspeiling 2024, en de gezondheidsmonitor van de GGD. Het resultaat is een onderbouwd verhaal van de staat van de samenleving in Flevoland nu, als 0-situatie van de vitale samenleving. Het verhaal geeft betekenis en duiding van de data. Dit is het vertrekpunt om de gewenste situatie te bepalen en de activiteiten ernaartoe. Vanuit ons netwerk, met name van gemeentes, horen we dat hier behoefte aan is: een diagnose van de huidige staat van de samenleving, de betekenis ervan en het handelingsperspectief voor de toekomst.

Inzet Sociale agenda Flevoland

We stemmen met de provincie af hoe we kunnen bijdragen aan de totstandkoming en uitvoering van de Sociale agenda Flevoland. De activiteiten uit dit jaarplan kunnen input leveren voor de sociale agenda en op basis van de inhoud en keuzes in de sociale agenda, kunnen we de activiteiten uit dit jaarplan bijstellen. Voor de uitvoeringsfase van de sociale agenda valt te denken aan het ondersteunen van een initiatief als de sociale voedseltuin of andere bestaande initiatieven in de wijk met als doel de sociale cohesie, participatie, inclusie en gezondheid van en tussen inwoners te bevorderen.

Experimenteren met nieuwe manieren van gebiedsontwikkeling

Het organiseren en faciliteren van werksessies

Het afgelopen jaar hebben we verschillende sessies georganiseerd of begeleid om het sociaal-maatschappelijke perspectief in te brengen in diverse (ruimtelijke) vraagstukken. Het inzetten van verschillende methodieken, zoals het fotospel, de workshop Brede Welvaart, omgekeerd ontwerpen, hebben gezorgd voor nieuwe gesprekken, inzichten en verbindingen. Omdat we horen en zien dat organisaties en netwerken behoefte hebben aan deze werksessies, hebben we voor 2026 als doel om minimaal acht werksessies te organiseren. Op basis van deze werksessies halen we informatie op om de Flevolandse principes voor een vitale samenleving op te stellen en te voorzien van voorbeelden. Deze geleerde lessen en Flevolandse principes brengen we weer in het netwerk. Zo leren we samen hoe we in nieuwe projecten kunnen werken aan een samenleving, op een manier die past bij Flevoland.

Het op de kaart zetten van goede voorbeelden

Er speelt veel in de provincie Flevoland: het wemelt van initiatieven en ontmoetingsplekken die bijdragen aan een vitale samenleving. Het overzicht ontbreekt en daarom stellen we een schatkaart op: een kaart of document per gemeente met een overzicht van deze goede voorbeelden. Het opstellen van deze schatkaart doen we in samenwerking met welzijnsorganisaties, gemeenten, corporaties en vrijwilligersorganisaties. Om het makkelijker te maken deze schatkaart te gebruiken zetten we zes wandelingen en fietstochten uit langs goede voorbeelden in Flevoland.

We bereiden deze wandelingen en fietstochten voor, voeren ze uit en vertellen erover. Dit doen we samen met de initiatiefnemers, projectleiders of bestuurders die daarover kunnen vertellen. Tijdens de wandeling of fietstocht faciliteren we het gesprek over succesfactoren en geleerde lessen om te bouwen aan de samenleving in de praktijk.

We zetten de succesvolle communicatiemiddelen van WEL voort, zoals de podcast en de WEL-award, om de goede voorbeelden en lessen te delen. Hiervoor maken we mede gebruik van het WEL-netwerk.

Samenwerking en medewerking aan diverse projecten

We delen onze kennis en expertise op het gebied van samen leren en ontwikkelen door medewerking aan diverse projecten. Afgelopen jaar zijn we bijvoorbeeld betrokken geweest bij de Sociaal Perspectief Studie van de gemeente Dronten – dit project wordt afgerond in 2026. Naast deze studie zijn er andere projecten denkbaar, waar nu nog geen concrete vraag ligt, maar we willen ook in 2026 openstaan voor betrokkenheid hierbij. Het resultaat is begeleiding en verslaglegging op basis van reflexieve monitoring, bijvoorbeeld door het opstellen van een dynamische leeragenda, in projecten waarin gebouwd wordt aan de samenleving.

Vormgeven van regionale en sub-regionale leeromgevingen

Het opstellen van een gebiedspaspoort

De opgedane kennis, goede voorbeelden en lessen willen we op een toegankelijk maken en vindbaar bundelen. Dat doen we op een manier zodat we de informatie ook makkelijk kunnen aanvullen. We willen de informatie zichtbaar maken op een getekende kaart, per gemeente en per kern. We vullen dit aan met beschikbare informatie over het landschap, de geschiedenis en de identiteit. Sociale, maatschappelijke en ruimtelijke informatie komen hierin samen. De werktitel hiervoor is een gebiedspaspoort. We hebben mooie voorbeelden gezien bij andere provincies. Hiervoor werken we samen met partners zoals Branding Flevoland en het Erfgoedhuis. We beginnen om te toetsen bij partners waar zij behoefte aan hebben. In inspiratiesessies delen we kennis en verrijken we die.

*Organiseren en faciliteren Leergemeenschap
samenwerken in gebiedsontwikkeling*

Al een aantal jaren organiseert Windesheim vanuit het lectoraat Urban Innovation de leergemeenschap Samenwerken in gebiedsontwikkeling. De tijdelijke externe financiering van deze leergemeenschap stopt. Omdat de leergemeenschap een goed lopend netwerk is, wil de provincie Flevoland deze graag voortzetten. De afgelopen jaren was de leergemeenschap georganiseerd rondom de gebiedsontwikkeling Oosterwold.

De scope wordt verbreed naar de ontwikkeling van nieuwe en bestaande gebieden in de hele provincie. Een onderzoeker van Flever neemt deel aan het projectteam voor dit leernetwerk. Het resultaat van deze activiteit is een regionaal, levendig lerend netwerk. De uitkomst van de bijeenkomsten delen we via de gepaste kanalen en nemen we mee in het gebiedspaspoort.

Op basis van de sociale agenda bepalen provincie en Flever samen of het zinvol is om een nieuwe leergemeenschap op te zetten.

4.4 Ambitie

Door alle activiteiten halen we input op voor een gedeeld beeld van wat we in Flevoland verstaan onder een vitale samenleving. We werken daarmee aan het realiseren van de tactische doelen en het strategische doel. De uitkomsten van deze activiteiten komen samen in een gebiedsdocument, met gedeelde kennis, goede voorbeelden, de lessen uit de geschiedenis en uit de praktijk en de gedeelde waarden in Flevoland. Zo ontstaat verbinding. Door dit te maken bouwen we aan ons eigen netwerk; we breiden het huidige netwerk van Flever uit. We bouwen ook aan een relevant netwerk op sub-regionale schaal waarin partijen leren van elkaar. Hoewel de activiteiten op zichzelf staan, kan het geheel van activiteiten gebundeld worden waardoor het verhaal van een specifiek gebied wordt verteld. De resultaten en inzichten uit 2026 presenteren we tijdens het symposium in 2027.

Het programma BAS richt zich in 2026 op bestaande wijken en buurten en niet op de stad als geheel. Het programma richt zich niet op grootschalige gebiedsontwikkelingen an sich, maar wel in relatie met de bestaande stad. Vanuit de vraag: hoe kan nieuwbouw helpen om de samenleving in de bestaande wijken vitaler te maken?

We zijn eind 2026 tevreden als we de volgende dingen hebben gerealiseerd:

- Een diagnose van de huidige staat van de samenleving opgesteld
- Een kennispositie verworven
- De samenwerking met Windesheim en Aeres bestendigd door kennisagenda en leergemeenschap
- Voorbeelden en lessen uit de praktijk opgehaald en gedeeld door een schatkaart, wandelingen en communicatie via diverse kanalen
- Kennis, voorbeelden en lessen vertaald naar principes voor een vitale samenleving die toepasbaar zijn in de Flevolandse projectpraktijk.
- De uitkomsten van alle activiteiten verzameld en gepresenteerd op een laagdrempelig en toegankelijk digitaal platform



5. Organisatieontwikkeling & begroting

In dit hoofdstuk beschrijven we de organisatieontwikkelingen die we voorzien voor 2026. Daarnaast is totale begroting en de begroting per programma evenals een toelichting daarop opgenomen. Met het jaarplan 2025 is een begin gemaakt met de uitvoering van het nieuwe meerjarenplan. In lijn met het Berenschot rapport is in eerste instantie invulling gegeven met het aanbrengen van een scherpere focus en een betere sturing. We hebben dit gedaan in zorgvuldige samenspraak met de provincie Flevoland. De aanbevelingen van Berenschot zijn hier steeds leidend in geweest.

Inzicht door voortgangsmonitor en dashboards

Zoals in ons vorige jaarplan benoemd benaderen we sturing vanuit transformatiemanagement. Hierin gaat de provincie over het 'wat' en Flever over het 'hoe'. Om tot een zorgvuldige invulling van het 'wat' te komen is een nieuwe cyclus ingericht. In het voorjaar van 2025 heeft Flever haar actualiteitenbrief ingediend bij de provincie. Deze vormt de basis voor de kaderbrief welke Flever in mei ontvangen heeft van de provincie. Op basis van deze kaderbrief is het voorliggende jaarplan opgesteld waarin verdere verdieping wordt gegeven van ons meerjarenplan. Hiermee wordt een belangrijk deel van ons werk vorm gegeven en deels bijgesteld. Dit is dan ook vooral dat deel van ons werk dat niet 'SMART' gemaakt kan worden. In tijden van transformatie worden doelen immers voortdurend bijgesteld.

Eind 2024 is in nauwe afstemming met de provincie een voortgangsmonitor ontwikkeld. Hierin zijn heldere doelen benoemd waaraan we werken en beschrijven we de expliciete mechanismen van effect die we beogen te behalen met activiteiten zoals beschreven in het jaarplan. In 2025 hebben we de eerste ervaring opgedaan met het monitoren op deze manier. In samenspraak met de provincie zijn een aantal activiteiten gekozen welke gemonitord worden. Doel is om tot een steeds scherpere invulling te komen van dit proces. De eerste resultaten zijn positief en stellen Flever in staat om blijvend te werken aan een scherpere sturing van haar activiteiten. Sturing in brede zin biedt Flever meer stabiliteit en rust.

Flever heeft ook diverse dashboards geïntroduceerd die zicht geven op de voortgang wat betreft inzet op uren en financiën. Hierdoor is een scherpere financiële beheersing van de projecten mogelijk waarbij verantwoordelijkheden laag in de organisatie belegd worden. De komende tijd wordt bezien of hier nog aanvulling en/of verdieping op nodig is.

Netwerk- en ledenbeheer

In 2025 is een belangrijke stap genomen om randvoorwaarden te realiseren om in 2026 robuust door te werken aan het aanbrengen van een scherpere focus. In 2025 is een nieuw CRM systeem in gebruik genomen. De implementatie van het CRM systeem heeft veel tijd gevraagd. In 2025 zijn de eerste stappen gezet in het ontwikkelen van accounthouderschap. De implementatie hiervan vindt in 2026 plaats. Zowel de invoering van het CRM systeem als het ontwikkelen van

accounthouderschap bieden Flever de mogelijkheid om werkzaamheden efficiënter uit te voeren en het netwerk nog beter te beheren. Vanuit onze kennisfunctie is het nodig intern kennis en competenties effectief te kunnen ontsluiten, de invoering van intern accounthouderschap sluit hierbij aan. Ook het implementeren van werken met AI valt hieronder.

Positionering en propositie

In het jaarplan 2025 heeft Flever al aangegeven dat ze de organisatieontwikkeling nadrukkelijk ziet als een 'tweetrapsraket'. Sturing en focus zijn als eerste opgepakt en vormgegeven. In 2026 moet ook ingezet worden op een scherpere positionering en propositie van Flever. Dat moet in het algemeen en ook in het bijzonder in relatie tot de ontwikkelingen bij A&O. De ambitie is om daarvoor in 2026 een strategisch communicatieadviseur aan te trekken. Daarom formuleren we een ontwikkelopgave: strategische communicatie en het versterken van de propositie van Flever is een essentiële ontwikkelstap in 2026, zowel in het licht van Flever als geheel als van de doorontwikkeling bij A&O. Daarom zetten we een deel van onze reserve in om hierin een stap te zetten in combinatie met middelen vanuit A&O. Ook reserveren we eventuele extra middelen voor overhead die in 2026 beschikbaar komen voor strategische communicatie.

Medezeggenschap

Flever heeft conform de Wet op de ondernemingsraden een personeelsvertegenwoordiging (PvT) bestaande uit drie collega's. De PvT haalt actief informatie op uit de organisatie. Daarover gaat ze om de maand in overleg met de bestuurder. Daarnaast deelt de bestuurder ook actief informatie over de organisatie met de PvT. Eens per jaar sluit ook de voorzitter van de Raad van Toezicht aan bij een PvT-vergadering.

Ziekteverzuim

Hoewel het ziekteverzuim in 2025 lager lijkt te zijn is deze nog altijd aanzienlijk. Hoewel het ziekteverzuim niet wordt veroorzaakt door werkdruk, blijft de druk op de organisatie en haar medewerkers groot. Door de inzet op meer focus, sturing en positionering, zoals in de vorige paragrafen beschreven, werken we er ook in 2026 aan om deze druk te verlagen.

5.1 Begroting

In onderstaand overzicht is de totale begroting 2026 van Flever opgenomen.

Begroting FLEVER 2026 * In duizend euro	Werkelijk 2024	% baten	Begroting 2025	% baten	Begroting 2026	% baten
Baten						
Subsidie Provincie Flevoland (langlopend)	1.191	41%	1.247	36%	1.310	38%
Subsidie Ministerie van VWS - Samen Regionaal Sterk	564	20%	516	15%	381	11%
Overige baten	1.112	39%	1.689	49%	1.728	51%
	2.867	100%	3.452	100%	3.419	100%
Lasten						
Directe project- en activiteitskosten	318	11%	605	18%	479	14%
Personele lasten	2.292	81%	2.577	74%	2.674	78%
Afschrijvingen	20	0%	20	1%	15	0%
Huisvestingskosten	94	3%	73	2%	85	3%
Overige organisatiekosten	151	5%	177	5%	166	5%
	2.875	100%	3.452	100%	3.419	100%
Saldo baten en lasten	-8		0		0	
Financiële baten en lasten	9	-	-		-	
Exploitatiesaldo	1	-	-		-	

Toelichting op de begroting

De meerjarige subsidie van de Provincie Flevoland is met 5,1% geïndexeerd ten opzichte van het jaar 2025. De subsidiebatens vanuit RegioPlus (van ministerie van VWS) voor het onderdeel SIR zijn ten opzichte van de begroting van 2025 lager. Belangrijke oorzaak hiervoor is de verlaging van de subsidie vanuit VWS in het kader van SIR. Wel is gekozen voor maximale egalisatie om dit effect zoveel mogelijk te dempen. De beoogde overige baten laten een stijging zien ten opzichte van de begroting van 2025. Dit wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door incidentele projecten, maar Flever heeft ook besloten om steviger in te zetten op fondswerving en heeft om die reden meer 'ambitie' middelen opgenomen.

De CAO Zorg en Welzijn loopt tot 1 augustus 2025. Op het moment van vaststellen van dit jaarplan is er nog geen nieuwe CAO. Na jaren van forse loonstijgingen verwachten we nog wel een stijging van de loonkosten voor 2026. We denken dat deze beperkter van omvang zullen zijn dan voorgaande jaren. Zoals al in 2025 bekend, zijn er uitloopschalen toegevoegd aan de loonschalen in de CAO. We verwachten dat, gezien het jonge personeelsbestand, het effect hiervan te verwaarlozen is.

In 2026 verwacht Flever een licht lagere omzet te behalen dan in 2025. Door ziekte is minder ingezet op fondswerving in 2025, dit werkt door in 2026. Naventant zijn ook de kosten gedaald. Belangrijke investeringen in de interne organisatie om te werken aan de doelstellingen uit het Berenschot rapport zijn in 2025 doorgevoerd, die zetten we voort in 2026 met een investering in de strategische communicatie.

Met de kennis van nu, verwachten wij dat de opgenomen ambitie haalbaar is, zeker ook omdat er ingezet wordt op fondswerving - hier zijn voldoende uren voor vrijgemaakt.

Nieuw geïnitieerde projecten worden verworven en houden rekening met het actuele uurtarief van Flever. Flever kent geen groeiambitie maar staat positief in het aangaan van nieuwe projecten die de doelstelling vanuit de gekozen programma's van Flever versterkt. Ook daarbij is het hebben van focus een aandachtspunt dat meegenomen wordt in het maken van keuzes om nieuwe projecten wel of niet te doen. Flever staat voor een uitdagend jaar in de meerjarenplan cyclus waarin verder gewerkt wordt aan de Berenschot doelen.

5.2 Begroting per programma

De begroting is opgebouwd vanuit de diverse projecten binnen de drie programma's, op programmaniveau ziet de begroting er als volgt uit:

Begroting FLEVER 2026 * In duizend euro	Begroting 2026 Totaal	Begroting 2026 A&O	Begroting 2026 VVI	Begroting 2026 BAS	Begroting 2026 BV
Baten					
Subsidie Provincie Flevoland (langlopend)	1.310	265	467	578	-
Subsidie Ministerie van VWS – Samen Innoveren in de Regio	381	381	-	-	-
Overige baten	1.728	519	973	236	-
	3.419	1.165	1.440	814	-
Lasten					
Directe project- en activiteitskosten	479	253	146	80	-
Personele lasten	2.674	579	802	474	819
Afschrijvingen	15	-	-	-	15
Huisvestingskosten	85	-	-	-	85
Overige organisatiekosten	166	8	-	-	158
Overhead	-	325	492	260	-1.077
	3.419	1.165	1.440	814	0
Saldo baten en lasten	0	0	0	0	0

Versterken van Inwoners

Het programma VVI kent een solide basis vanuit de provincie Flevoland, aangevuld met financiering vanuit diverse projecten. Er zijn lopende projecten: OCO Almere, de Participatiehub, ExpEx en zorgzaam Flevoland en er is een nieuw project binnen Positief Gezond Almere. De gemeente Almere heeft in 2024 de incidentele subsidie voor OCO Almere omgezet in een structurele subsidie. De subsidie voor 2026 zal net als in 2026 volledig geïndexeerd worden. In 2024 en 2025 zijn voor OCO incidentele middelen ontvangen om de organisatie door te ontwikkelen. We verwachten dat de eerste voordelen daarvan in 2026 zichtbaar worden. De Participatiehub heeft nog steeds geen structurele of meerjarige middelen maar krijgt steeds meer een vaste basis. Voor ExpEx is een verhoging van de vaste subsidie geen mogelijkheid. Voorheen werd synergievoordeel behaald door combinatie met het project Maatschappelijke Diensttijd. Helaas is dit project gestopt. We blijven zoeken naar slimme combinatie om een zo hoog mogelijke kwaliteit te kunnen leveren.

Arbeidsmarkt & Onderwijs

A&O wordt gefinancierd door VWS/Regioplus en de leden van Flever. Dit wordt aangevuld met provinciale cofinanciering en met financiering van diverse losse projecten. Een bijzonder nieuw project daarin is de Ik Zorg Shop in Almere. Het project Sterk in je Werk, waarbij jobcoaching trajecten ter beschikking gesteld worden aan zorgverleners, is in 2025 afgerond en krijgt geen vervolg in 2026. Op de begroting zijn middelen meegenomen voor het meerjarige DSV project. Daarnaast is ook de monitoring PGA een substantieel onderdeel.

Bouwen aan de Samenleving

Het programma BAS wordt verder verdiept in 2026 en zal meer substantie krijgen. De belangrijkste financier van dit programma is de provincie Flevoland. We zien echter meer interesse voor BAS vanuit gemeenten en andere partijen. Om die reden zijn ook ambitie middelen meegenomen zodat meer slagkracht ontwikkeld kan worden binnen dit programma. Het project Leader dat voorheen binnen PG uitgevoerd werd heeft nu een plek gekregen binnen het programma BAS. Voor Leader (gericht op

plattelandsontwikkeling) voeren we zowel het reguliere traject als de kleine projectenregeling uit.

Positieve Gezondheid

Het programma PG is in 2025 als zelfstandig programma afgerond. Flever heeft enkele elementen van dit programma geborgd binnen de doorlopende programma's. Projecten zoals bijvoorbeeld de wijkscans Medrie krijgen wel een vervolg in 2026 en worden uitgevoerd binnen het programma VVI.

Toelichting personele ontwikkeling

In onderstaande tabel zijn de belangrijkste kengetallen opgenomen ten aanzien van de personele inzet:

Begroot 2026		
Aantal medewerkers		37
Aantal FTE		24,8
Inzet personeel	# uren	In %
Programma-uren	26.762	75%
Indirecte uren	9.160	25%

Flever heeft in 2025 weliswaar nog te maken gehad met personeelsverloop maar ziet hier wel een stabilisatie. De personele invulling zoals deze opgenomen is in de begroting voor 2026 is passend bij de opgave zoals beschreven in dit jaarplan. Het aandeel indirecte uren ten opzichte van directe uren is ten opzichte van 2026 gelijk gebleven.

Bijlage

1. Netwerkoverzicht

Flever participeert in een groot aantal netwerken. Soms heeft Flever het initiatief genomen tot ontwikkeling van het netwerk en soms gaat het om netwerken die door anderen zijn opgericht. Flever heeft in veel van deze netwerken een faciliterende rol, passend bij haar kerntaak. Tegelijkertijd stellen de netwerken Flever in staat om ook haar overige werkzaamheden goed aan te laten sluiten bij de behoeften van stakeholders. In onderstaande overzicht zijn de netwerken opgenomen waarin Flever op 1 januari 2026 participeert en dient als overzicht. In het jaarplan is op diverse plekken beschreven welke ontwikkelingen we hierin voorzien of beogen. Deze ontwikkelingen zijn met het oog op overzichtelijkheid niet in dit overzicht opgenomen.

Netwerk	Doel	Deelnemers
Flevolandse Patiëntenfederatie (FPF)	Behartigen van de gemeenschappelijke belangen van patiëntenorganisaties in de regio Flevoland.	Partners: stichting Alzheimer Flevoland, Vereniging hersenletsel Flevoland, Ondersteuning door Flever, Zorggroep Almere, Stichting Clienten perspectief GGZ Flevoland (CLIP_GGZ), Zilveren Kruis en Flever.
HRM Netwerk Flevoland	Strategisch netwerk van HR-managers om te inspireren, verbinden, ervaringen en kennis te delen en vooral elkaar te versterken. Specifiek voor de arbeidsmarktorganisatie van Flever.	18 HR Managers en strategisch adviseurs werkzaam bij diverse zorg- en welzijnsorganisaties.
Netwerk Anders werken anders leren	In een lerend netwerk kijken we aan de hand van praktijkcasussen naar succes- en faalfactoren in de transformatie van de zorg, gericht op de arbeidsmarkt. De terugkoppeling van de resultaten gebeurt in de sectortafel Zorg en Welzijn vanuit de HCA.	ROC Flevoland, Firda, Windesheim, Coloriet, Icare, MDF, Welzijn Lelystad, Huisartsenkoepel Medrie, Flevolandse Patiëntenfederatie, Zilveren Kruis
Netwerk Dementie Almere	Samenwerkingsverband van partijen die zich bezighouden met zorg en welzijn voor mensen met dementie en hun naasten.	Faïcel Hizi, De Schoor, VMCA, Woonzorg Flevoland, Zorggroep Almere
Netwerk Dementie Noordoost Flevoland	Samenwerkingsverband van partijen die zich bezighouden met zorg en welzijn voor mensen met dementie en hun naasten.	Inhoudelijk deskundigen van; Zorggroep Almere, De Schoor, VMCA, Leger des Heils, Saamborgh, Allertzorg, Icare, Welzijn Lelystad, Flevoziekenhuis, Carrefour, Caritas Urk, De Meerpaal Welzijn, Welzijn Zeewolde, Talma Urk, Dementheek Lelystad, PGVZ, Flever, Alzheimer Nederland, Coloriet, Woonzorg Flevoland, Zorggroep Oude en Nieuwe Land, GGZ centraal, St Jansdal, Medrie regio Flevoland, Flever
Netwerk Instroom en Behoud	In gezamenlijkheid programma's ontwikkelen voor instroom en behoud van medewerkers voor de sector Zorg en Welzijn. Veelal HR gerelateerde thema's.	27 HR/Arbo medewerkers en recruiters werkzaam bij zorg- en welzijnsorganisaties in Flevoland
Netwerk Onderwijs	Kennisinfrastructuur waarin praktijk, onderzoek en onderwijs samenwerken om Praktijk- en beleidsvraagstukken te vertalen naar onderzoek	45 opleiders, adviseurs L&O werkzaam bij zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijs aanbieders.

Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland	Vanuit inwonersperspectief, onderzoek en arbeidsmarkt een bijdrage leveren aan de realisatie van het regioplan Zorgzaam Flevoland	Zorgverzekeraar, gemeentelijke afvaardiging, Proscop, GGD
Onderzoekersoverleg Flevoland (OOF)	Structureel overleg tussen onderzoekers van betrokken partijen in het kader van kennis delen en samenwerking verkennen op actuele thema's.	Onderzoekers van Flevolandse gemeenten, provincie, politie, GGD, Proscop, Elaa, Windesheim, UWV en Flever
Onafhankelijke cliënten ondersteuning Almere (OCO)	Ondersteunen van inwoners die ondersteuning nodig hebben in het dagelijks leven met hulp van ervaringsdeskundige vrijwilligers. Doorverwijzing geschiedt door deelnemers.	VMCA, Ghana Together Almere Flevoland, Humanitas, KBO, NAH Forum, NVA Almere, Pelita, stichting multiculturele organisatie Almere, YALC, STIP GGZ, BOP, Flever, stichting My Story, Stichting plotsdoven en laatdoven.
Overleg convenantpartners OCO	Samenwerken rondom OCO Almere	Ca 20 maatschappelijke (vrijwilligers)organisaties
Positief Gezond Almere (PGA)	Samenwerkingsverband voor bevorderen van gezondheid en welzijn van inwoners van Almere	Inwoners, zorg- en welzijnsorganisaties, scholen, gemeente, bedrijven
Regioraad	Afstemming en besluitvorming over landelijke samenwerking tussen de 12 arbeidsmarktorganisaties in Nederland	Directeuren van 12 arbeidsmarktorganisaties en directeur RegioPlus
Samen datagedreven werken in zorg en welzijn	Landelijk netwerk, opgezet door Flever in samenwerking met SigrA, ZWConnect, RegioPlus, Actiz, Vilans en andere arbeidsmarktorganisaties. Gericht op zorgprofessionals die datagedreven werken ontwikkelen. Het gaat om inspiratiesessies, datavolwassenheids-scans, co-creatie en community building.	Ruim 500 leden van landelijke zorg- en welzijnsorganisaties.
Sectortafel Zorg en Welzijn	De sectortafel bewaakt de voortgang op het jaarplan en de aansluiting tussen de regionale en subregionale ontwikkelingen inclusief de verbinding met Zorgzaam Flevoland enerzijds en het Werkcentrum Flevoland anderzijds.	HR-managers en bestuurders van zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs, gemeenten, provincie en UWV.
Verbindende Coalitie	Bestuurlijke samenwerking in het kader van regioplan Zorgzaam Flevoland	Zorgverzekeraar, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, Provincie, Flever
Verbindingsfestival SamenBuurten	Een belangrijke stap vooruitzetten, een beweging op gang te krijgen en om bruggen te slaan- tussen partijen en personen in welzijn, wonen en zorg- in de realisatie van samenlevingsopbouw en sociale en vitale buurten.	Zilveren Kruis, Stichting Philadelphiazorg, DoenersdreefZorg, Ambulante hulpverlening Midden Nederland, Cooperatie Hester huizen, Triade Vitree, Acquire en ZorgzaamWonen, zorgkantoor.
Welzijnstafel Flevoland	Vraagstukken op het gebied van positieve gezondheid.	Bestuurders en/of directeuren van welzijnsorganisaties in Flevoland
Werkplaats Sociaal Domein Flevoland	Meedenken over richting en invulling van de werkplaats sociaal domein.	Vertegenwoordiging van provincie, gemeenten, Windesheim, GGD en Flever
Wonen, Welzijn, Zorg (WWZ)	Samenwerking om de integratie van wonen, welzijn en zorg te bevorderen, vooral voor ouderen	Provincie, gemeenten, welzijnsorganisaties, Zorgverzekeraar, Flever
Zorgbelang Nederland	Afstemming en besluitvorming over samenwerking tussen de 8 zorgbelangorganisaties in Nederland	Directeuren van 8 zorgbelangorganisaties

2. Overzicht van inzet op fondsenwerving

Met fondswerving zorgen we ervoor dat er voor een vitale samenleving extra bovenregionale middelen beschikbaar komen in Flevoland. Onderstaande tabellen geven een overzicht van de fondsen waarop we ons in 2026 in ieder geval richten. De ervaring leert dat er ook mogelijkheden bij zullen komen die nu nog niet in beeld zijn.

Regeling: Regionaal investeringsfonds MBO (RIF)

Het doel van de Regeling regionaal investeringsfonds mbo (RIF) is het beschikbaar stellen van geld ten behoeve van samenwerkingsverbanden die bestaan uit publieke en private partijen en die als doel hebben het verbeteren van de aansluiting van het middelbaar beroepsonderwijs op de behoefte van de arbeidsmarkt. De huidige RIF regeling loopt voor de jaren 2024-2027.

Flever kan zelf geen RIF-subsidie aanvragen, maar kan wel aansluiten bij een samenwerkingsverband in het kader van regionale opgaven omtrent de aansluiting van onderwijs op arbeidsmarkt.

Regeling: SLIM Samenwerkingsverbanden

Het doel van de Stimuleringsregeling voor leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen (SLIM) is het leveren van een bijdrage aan initiatieven in mkb-ondernemingen en samenwerkingsverbanden van mkb-ondernemingen, gericht op het stimuleren van leren en ontwikkelen. Met ingang van 1 januari 2025 is de regeling verlengd tot 2030.

Aanvragen kunnen worden ingediend door mkb-ondernemingen, samenwerkingsverbanden tussen minimaal twee mkb-ondernemingen eventueel aangevuld met één of meer organisaties.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
De subsidie die wordt verleend voor één van de subsidiabele initiatieven bedraagt maximaal € 500.000	In onderzoek	Afhankelijk van de aanvraag	Looptijd 2025-2029

Regeling: RAAK Publiek

Het doel van de Regionale actie en aandacht voor kenniscirculatie (RAAK) is de kennisuitwisseling tussen hogescholen, het mkb, publieke instellingen, kennisinstellingen en buitenlandse partners te verbeteren en het innovatief vermogen van mkb-ondernemingen te bevorderen.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
De subsidie is maximaal € 300.000 per aanvraag.	In onderzoek	2 rondes: juni en november 2026	

Regeling: Nederlandse Onderwijspremie

Het doel van deze onderscheiding is het waarderen en stimuleren van onderwijsvernieuwing van het mbo, hbo en wo. Deze premie wordt uitgereikt aan een samenwerkingsverband tussen onderwijsprofessionals die werken aan het opzetten en ontwikkelingen van een vernieuwend onderwijsinitiatief.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
Afhankelijk van de aanvraag	In verkenning	Oktober 2026	Hogeschool Windesheim en Flever zullen de relevante oproep samen met het werkveld oppakken.

Regeling: FNO – Klein geluk

Doel van Klein Geluk is het vergroten van de ervaren kwaliteit van leven van mensen met een langdurige beperking op het vlak van gezondheid. Het belangrijkste uitgangspunt is de vraag en behoefte vanuit deze doelgroep zelf. Zij staan centraal.

Het programma ondersteunt activiteiten die gebaseerd zijn op de vraag en behoefte vanuit de mensen zelf.

Activiteiten die een positieve invloed hebben op:

- Eigen regie (zelf dingen kunnen bepalen);
- Participatie (sociale relaties met anderen); en/of
- Welbevinden (je lichamelijk en geestelijk goed voelen).

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
Maximaal 20.000 per aanvraag	In onderzoek	2 calls per jaar in de periode 2023 t/m 2026. Geen specifieke deadline	Aansluiten bij reeds ingang gezette ontwikkelingen rond eenzaamheid.

Regeling: FNO – Samen Kansrijk en Gezond

Samen Kansrijk en Gezond werkt aan het verbeteren van de ervaren gezondheid van gezinnen in kwetsbare situaties. Het werkt aan het verminderen van gezondheidsachterstanden bij gezinnen in een kwetsbare situatie. Het programma investeert in dorpen en wijken en gaat aan de slag met allerlei partijen.

Het programma financiert projecten, experimenten en activiteiten die raken aan de leefwereld van gezinnen in een kwetsbare situatie en die de kansen op een betere ervaren gezondheid vergroten. De inhoudelijke scope van deze call is met opzet breed. FNO laat zich verrassen door voor hen nog onbekende experimenten die de onderliggende factoren van een matige of slechte ervaren gezondheid adresseren.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
Afhankelijk van de aanvraag € 100.000 of € 500.000	In onderzoek	Er kan doorlopend een aanvraag worden ingediend tot 1 januari 2027.	In onderzoek dat we op Samen Kansrijk in willen steken op toeleiding naar de arbeidsmarkt en belemmeringen daarbij die in de omgeving van de jongere/persoon zit binnen kwetsbare gezinnen.

De regeling blijft interessant. Er zijn verschillende pogingen gedaan om tot een aanvraag te komen. Dit zonder resultaat. Wat niet wegneemt dat de regeling ook in 2026 onder de aandacht wordt gebracht bij partnerorganisaties en er verkend wordt of er mogelijkheden zijn om tot een gezamenlijke aanvraag te komen.

Regeling: ZonMw calls 2026

ZonMw stimuleert gezondheidsonderzoek. De specifieke calls voor 2026 zijn nog niet bekend.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
Afhankelijk van de aanvraag	In verkenning	Nog niet bekend	Fleaver zal de relevante en haalbare calls oppakken met het werkveld.

In het verleden heeft Fleaver hier succesvol aanvragen gedaan voor gedeeltelijke financiering van de Participatiehub samen met PPF. De verwachting is dat dit ook in 2026 weer het geval zal zijn.

Regeling: VSBfonds

Het VSBfonds wil met het oog op een duurzame toekomst bijdragen aan het behoud en de verbetering van een leefbare Nederlandse samenleving.

Het VSBfonds steunt projecten op de volgende gebieden:

- mens & maatschappij: projecten die zijn gericht op persoonlijke ontwikkeling en het vergroten van de betrokkenheid van mensen bij de samenleving. Dit loopt van welzijn tot sociaal ondernemerschap en van burgerparticipatie tot vrijwilligerswerk;
- kunst & cultuur: projecten die een bijdrage leveren aan de kwaliteit van de samenleving. Dit loopt van podiumkunsten tot cultureel erfgoed en van nieuwe media tot beeldende kunst.

Projecten binnen beide gebieden moeten passen binnen één van de doelen van het VSBfonds. Hieronder valt onder andere 'participeren', waarbij het doel is om eenieder te laten deelnemen aan het sociale en economische leven, ongeacht eventuele belemmeringen. Voor 2026 is er een aanvraag in voorbereiding.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
Afhankelijk van de aanvraag	In onderzoek	Er is geen specifieke deadline	

Regeling: Oranje Fonds

Het doel van het Oranje Fonds is het bevorderen van sociale samenhang en sociale participatie. Het fonds ondersteunt daartoe projecten die de sociale infrastructuur verbeteren of vernieuwen. Ook ontwikkelt het fonds eigen programma's om bepaalde specifieke ontwikkelingen aan te moedigen en om gelijksoortige initiatieven met elkaar te verbinden.

Omvang subsidie	Status	Deadline	Opmerkingen
Afhankelijk van de aanvraag	In onderzoek	n.v.t.	

Regeling: Fonds verstedelijking Almere (FVA)

Om de realisatie van de ambities van Almere 2.0 mogelijk te maken, hebben gemeente Almere, provincie Flevoland en het Rijk het Fonds Verstedelijking Almere (FVA) in het leven geroepen.

Flever wil middelen uit dit fonds aanwenden voor het opzetten van het Ik Zorg Shop in Almere. De Ik Zorg Shop is een fysieke winkel in Almere waar iedereen die interesse heeft in werken of leren in zorg en welzijn terecht kan voor gratis en persoonlijk loopbaanadvies, informatie over opleidingen en beroepen, en hulp bij het oriënteren op een (nieuwe) carrière in de sector.

3. Definitielijst

Begrip	Betekenis / beschrijving
Arbeidsmarkt & Onderwijs (A&O)	Het programma A&O richt zich op de toekomstbestendige arbeidsmarkt in de sector Zorg & Welzijn, door samenwerking, leren en innovatie te stimuleren.
Bouwen aan de Samenleving (BAS)	Het programma BAS richt zich op het versterken van het sociaal-maatschappelijke perspectief binnen ruimtelijke en economische ontwikkelingen in Flevoland.
Brede welvaart	Het geheel van factoren dat bijdraagt aan de kwaliteit van leven, zoals gezondheid, sociale cohesie, leefomgeving, tevredenheid en zingeving. Niet alleen economische groei.
Datagedreven werken	Een manier van werken waarbij beslissingen worden genomen op basis van verzamelde gegevens en analyses, om samenwerking en innovatie te bevorderen.
Formele en informele zorg	De samenwerking tussen professionele zorgverleners (formele zorg) en mantelzorgers, vrijwilligers of naasten (informele zorg) die samen bijdragen aan welzijn en gezondheid.
Integraal Zorgakkoord (IZA)	Landelijk samenwerkingsakkoord gericht op het vernieuwen van de zorg, waarin regionale samenwerking en transformatie centraal staan.
Inwonerbetrokkenheid	Het actief betrekken van inwoners als gelijkwaardige partners bij beleid, besluitvorming en de uitvoering van projecten in zorg en welzijn.
Lerende netwerken	Groepen van professionals, organisaties en soms inwoners die gezamenlijk leren van praktijkervaringen en kennis delen om vernieuwing en samenwerking te stimuleren.
Participatiehub Flevoland	Een Flevolands netwerk en platform dat inwoners, organisaties en overheden samenbrengt om betrokkenheid bij zorg- en welzijnsvraagstukken te versterken.
Positief Gezond Almere (PGA)	Een regionale samenwerking in Almere waarin organisaties en inwoners werken aan gezondheid vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid.
Positieve Gezondheid (PG)	Een brede benadering van gezondheid waarbij niet ziekte centraal staat, maar het vermogen van mensen om zich aan te passen, eigen regie te voeren en betekenisvol te leven.
Reflectieve monitoring	Reflectieve monitoring is een vorm van monitoring die ingezet wordt bij transformatie of structurele verandering, waarbij het accent ligt op leren en bijsturen
Sectortafel Zorg & Welzijn	Een samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs, gemeenten, provincie en UWV in Flevoland dat gezamenlijke arbeidsmarkt-vraagstukken aanpakt.
Sociale agenda Flevoland	Het provinciale beleidskader dat zich richt op het versterken van een vitale samenleving via thema's als gezondheid, sociale cohesie, inclusie en leefomgeving.
Transformatie van werk	De structurele verandering in de manier van werken in de zorg- en welzijnssector, gericht op samenwerking, leren, innovatie en duurzame inzetbaarheid.
Transformatie van zorg en welzijn	De overgang van een systeemgerichte zorg naar een mensgerichte aanpak, waarin gezondheid, samenwerking en eigen regie van inwoners centraal staan.
Versterken van Inwoners (VVI)	Programma van Flever dat inwoners in Flevoland ondersteunt om in positie te komen en hierdoor actief en gelijkwaardig deel te nemen aan de transformatie van zorg en welzijn, door hun betrokkenheid, kennis en vaardigheden te versterken.
Vitale samenleving	Een samenleving waarin mensen gezond, betrokken en veerkrachtig zijn, en waarin sociale, economische en fysieke factoren in balans zijn.
Zorgzaam Flevoland	Een regionale beweging waarin partijen samenwerken aan een zorgzame en gezonde samenleving, ondersteund door het Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland.

4. Afkortingenlijst

Afkorting	Betekenis / beschrijving
A&O	Programma Arbeidsmarkt en Onderwijs
AI	Artificial Intelligence
AZWA	Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord
BAS	Programma Bouwen aan de Samenleving
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek
CRM	Customer Relationship Management
ExpEx	Experienced Experts (Ervaringsdeskundige jongeren)
FPF	De Flevolandse PatiëntenFederatie
FrIZA	het Friese Integraal Zorgakkoord
GALA	Gezond en Actief Leven Akkoord
GGD	Gemeentelijke Gezondheidsdienst
HCA	Human Capital Agenda
HCA ZWF	Human Capital Agenda Zorg & Welzijn Flevoland
HR	Human Resources
IZA	Integraal Zorgakkoord
MDF	Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland
Ministerie van VWS	Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Ministerie van SZW	Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
OCO	Onafhankelijke cliëntondersteuning
OOF	Onderzoekersoverleg Flevoland
PG	Positieve Gezondheid
PGA	Positief Gezond Almere
RIF	Regionaal investeringsfonds MBO
RSO	Regionale Samenwerkingsorganisatie
RVS	de Raad Volksgezondheid & Samenleving
SAF	Strategische Agenda Flevoland
SIR	Samenwerken en Innoveren in de Regio
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
VR	Virtual Reality
VVI	Programma Versterken van Inwoners
Wmo	Wet maatschappelijke ondersteuning
ZonMw	ZorgOnderzoek Nederland / Medische Wetenschappen

Colofon

Flevert jaarplan 2026

Schrijvers:

Wim van den Berg, Flever
Harriët Donker, Flever
Rosanne Engberts, Flever
Lisa de Groot, Flever
Eefke Meijerink, Flever
Astrid Stomphorst, Flever

Eindredactie:

Karin Veldman, Flever

Opmaak:

Jelle van Geneijgen, Flever

Fotografie:

Flevert, Pexels, iStock, Visit Flevoland

Met dank aan:

Alle Flevert collega's, partners bij de provincie Flevoland en de Arbeidsmarkt en Onderwijs leden van Flevert die met ons hebben meegedacht en ons van waardevolle feedback hebben voorzien.

Copyright

© 2025, Flevert.

Alle rechten voorbehouden. Publicatie en overname van teksten is toegestaan onder bronvermelding.

Contact

Flevert

Visarendreef 1
8232 PH Lelystad

info@flevert.nl
www.flevert.nl

Referentielijst

¹ Provincie Flevoland. (2025). Eerste Inwonerspeiling Ervaren Brede Welvaart Flevoland 2024. Lelystad: Provincie Flevoland.

² Economic Board Flevoland. (2025). De Flevoland Monitor 2025. Lelystad: Economic Board Flevoland.

³ Raad Volksgezondheid & Samenleving. (2025). Het rimpeleffect. Tijd voor een samenlevingsbrede en samenlevingsgerichte benadering van veroudering, 2025-3, Den Haag: rvs.

⁴ Raad Volksgezondheid & Samenleving. (2025). Het rimpeleffect. Tijd voor een samenlevingsbrede en samenlevingsgerichte benadering van veroudering, 2025-3, Den Haag: rvs.

⁵ Raad Volksgezondheid & Samenleving. (2025). Op de rem! Voorbij de hypernerveuze samenleving, 2025-4, Den Haag: rvs.

⁶ Berenschot Groep B.V. (2023). Bestuurlijk Regionaal Ecosysteem (BRE) Flevoland Onderzoek naar hoe BRE's bijdragen aan publieke waarde. Utrecht: Berenschot.

⁷ Van Seben, R., Ramdin, M., Van Schothorst, A., & Reijmerink, F. (2024). *Evaluatie meerjarenplan 2021-2024 Flever: Eindrapportage*. Utrecht: Berenschot.

⁸ Ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening. (2025). Fysiek volgt Sociaal. Den Haag: Ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening.

 www.flever.nl

Volg ons online via @flevern1

flever 

samen werken aan een
vitaal Flevoland